

Le Monde

QUARANTE-DEUXIÈME ANNÉE - N° 12430 - 4 F

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : André Laurens

MARDI 15 JANVIER 1985

L'avertissement de M. Gromyko aux Etats-Unis

Les points sur les « i »

Il est encore trop tôt pour dire si les déclarations de M. Gromyko à la télévision soviétique mettent en cause la reprise des négociations entre les Deux Grands décidée il y a une semaine à Genève ou s'il s'agit d'un ultime avertissement destiné à dissiper les interprétations quelque peu euphoriques données outre-Atlantique de cette rencontre. Les propos du ministre soviétique rappellent en tout cas que les positions en présence restent parfaitement contradictoires et rendent le succès de la négociation - sinon la négociation elle-même - hautement problématique.

M. Gromyko ne cache pas en effet que son but principal est d'abord d'arrêter les recherches menées en route par M. Reagan dans le cadre de son initiative de défense stratégique (IDS). De là le lien très fort - baptisé « interdépendance » - entre les divers chapitres de la négociation envisagée, au point que la conclusion d'un accord sur les armements offensifs est pratiquement exclue par le Kremlin si un accord n'est pas signé en même temps sur l'IDS. M. Gromyko ne le dit pas explicitement, mais il confirme par là l'extrême probabilité de la riposte que déciderait son gouvernement en cas de constitution autour des Etats-Unis d'un bouclier antimissile. Cette riposte consisterait en une multiplication des engins offensifs afin de saturer la défense adverse, et elle ne saurait donc s'accommoder d'une limitation de ces types d'armements.

Le durcissement est-il aussi net à propos des euromissiles ? M. Gromyko lance un avertissement qui peut paraître de mauvais augure en affirmant que la poursuite du déploiement des Pershing et autres missiles américains en Europe occidentale va non seulement « aggraver la situation » mais « mettre en question les négociations ». Comme d'habitude le ministre soviétique a posé le problème de la prise en compte des forces françaises et britanniques et repris longuement les anciennes revendications soviétiques sur les « systèmes avancés » américains (porte-avions et réserves de bases militaires en Europe), on peut se demander si les négociations ne sont pas en effet « remises en question ».

Une telle conclusion serait néanmoins prématurée en l'état actuel des choses. En premier lieu, M. Shultz a balayé d'un revers de main l'objection sur les Pershing en déclarant que son interlocuteur de Genève avait été parfaitement informé de la détermination américaine de poursuivre le déploiement décidé par l'OTAN tant qu'un accord n'aura pas été conclu sur les armements intermédiaires. En second lieu, l'insistance de M. Gromyko semble refléter surtout une volonté de lancer un ultime appel aux opinions publiques, de laisser planer un doute sur ses intentions avant ce que Moscou considère comme des échéances importantes : la décision qui doit être prise en mars par la Belgique de déployer ou non son contingent de missiles de croisière sur son territoire ; dans le domaine spatial, les essais d'armes antisatellites préparés par le Pentagone.

Le pari soviétique semble en mesure de produire des résultats dans le premier cas ; il est plus problématique dans le second. Mais il n'est pas inutile, pour la diplomatie soviétique, d'accentuer sa pression sur les Etats-Unis, en particulier en mettant en lumière les divergences qui opposent sur beaucoup de ces points les conseillers même du président Reagan.

aux Etats-Unis

Pour Moscou, le succès des négociations avec Washington dépend de l'arrêt du programme spatial américain

M. André Gromyko, ministre des affaires étrangères d'URSS, a lancé dimanche 13 janvier à la télévision soviétique une mise en garde aux Américains pour le cas où le déploiement des euromissiles de l'OTAN ne serait pas interrompu, et où des recherches sur la défense spatiale seraient entreprises par Washington. Il a également demandé que les forces militaires françaises et britanniques soient prises en compte dans les négociations Est-Ouest, ce qui a provoqué un rappel des positions de Londres, dimanche, et de Paris, ce lundi.

A Washington, l'administration américaine, dont deux hauts responsables ont été interrogés « à chaud » par la presse, n'a pas voulu dramatiser la menace formulée par M. Gromyko. Mais de nettes divergences entre les différents courants de l'entourage présidentiel ont été confirmées à cette occasion.

De notre correspondant

Moscou. — M. Gromyko a eu recours, dimanche 13 janvier, à une des plus vieilles recettes de la diplomatie soviétique : poser des conditions exorbitantes à la veille d'une négociation de façon à « déséquilibrer » le partenaire, avant même que le travail sérieux n'ait commencé. Cette technique, qui s'apparente au judo, n'est cependant payante que si l'« autre » est pressé. Est-ce le cas actuellement des Etats-Unis ? Le ministre soviétique des affaires étrangères a exécuté dimanche une manœuvre d'intimidation à la fois classique et brillante.

Au cours d'un entretien télévisé sans précédent de près de deux heures, avec quatre journalistes soviétiques, M. Gromyko a pris à contre-pied ceux qui, en URSS comme en Occident, croient à un retour rapide à la détente. L'immuable chef de la diplomatie soviétique a, en effet, fait peser une série de menaces sur les futures négociations avec les Etats-Unis, dont le principe a été décidé les 7 et 8 jan-

vier à Genève, lors de sa rencontre avec le secrétaire d'Etat américain.

Ces menaces ne sont pas toutes identiques. La première, la plus « grosse », porte sur l'ouverture même des pourparlers. « Si les Etats-Unis continuent à déployer leurs systèmes nucléaires de portée moyenne en Europe, ils neutralisent en question les négociations qui doivent commencer conformément à l'entente intervenue à Genève », affirme M. Gromyko. Plusieurs interprétations sont possibles. Le ministre soviétique veut-il dire que ces négociations pourraient tout simplement ne pas s'ouvrir si de nouveaux missiles de croisière et Pershing-2 étaient installés sur le sol européen dans les semaines qui viennent ? C'est la version la plus dure et probablement celle que M. Gromyko souhaite voir retenu dans l'immédiat par ses interlocuteurs occidentaux.

DOMINIQUE DHOMBRES.

(Lire la suite page 3.)

La dernière chance du plan Pisani

Après la mort d'Eloi Machoro les indépendantistes calédoniens durcissent leur position

Les corps d'Eloi Machoro et Marcel Nomazo, les deux dirigeants indépendantistes canaques tués samedi 12 janvier par des éléments du GIGN, ont été ramené dans leur tribu de Canala, sur la côte est du territoire, sans incident. Les obèques doivent avoir lieu samedi matin 15 janvier. Une fois les cérémonies terminées, les dirigeants du FLNKS feront connaître leur nouvelle position. Il est cependant à craindre que les conditions dans lesquelles les deux dirigeants canaques ont été tués - qui soulèvent de graves questions (lire page 3 l'article de Daniel Schneidermann) - n'inclinent la communauté mélanésienne à refuser le processus d'autodétermination qu'avait proposé M. Pisani.

En dépit d'un jugement du tribunal correctionnel de Nouméa reconnaissant en cause le fondement légal de l'état d'urgence, celui-ci est maintenu dans toute sa rigueur, a aussitôt fait savoir M. Pisani.

« Humilité, prudence, modération » : ces trois vertus devraient, selon M. Bernard Stasi, animer les responsables politiques dans le débat sur la Nouvelle-Calédonie. Entendez-vous pleurs d'un éternel centriste ? Hélas oui, si l'on s'en tient à la forme de la déclaration de M. Giscard d'Estaing, qui met les morts au compte de l'« idéologie » et de l'« irresponsabilité » socialistes. Le soulage de la SOFRES pour le Point selon lequel une nette majorité de Français imputent au septennat précédent l'origine de la situation canaké est, en soi, une réponse à l'argumentaire trop rapide de l'ancien chef de l'Etat.

Une fois n'est pas coutume, la réaction de M. Jacques Chirac - demandant l'élaboration en métropole d'une solution de consensus - témoigne de la « modération » souhaitée par M. Stasi. Le président du RPR invite le chef de l'Etat, comme il est normal lorsqu'on aspire à le remplacer, à prendre ses responsabilités. Ce faisant, M. Chirac ne prend

pas grand risque : M. Mitterrand s'exprime mercredi soir à Antenne 2.

Sur le fond, RPR et UDF font une même critique : M. Pisani et le gouvernement avec lui seraient coupables de ne pas avoir tenu la balance égale entre les deux communautés en pesant de tout leur poids en faveur de l'une, donc au détriment de l'autre.

Certes ! Mais on ne peut reprocher au gouvernement tout et son contraire ; lui reprocher de ne pas affirmer l'« autorité de l'Etat » (aux dépens, soit dit en passant, de l'une des deux communautés) et d'indiquer que M. Pisani applique cette maxime bien connue : « Gouverner, c'est choisir ». Or, le choix, en Nouvelle-Calédonie, doit être commandé par la conscience qu'il s'agit d'un problème de décolonisation.

JEAN-MARIE COLOMBANI.

(Lire la suite page 8 et en page 2 le point de vue d'Elaine MÉTAIS.)

Sacilor et Usinor : fusion probable

Les PDG et M^{me} Cresson d'accord pour le rapprochement

Les présidents-directeurs généraux des groupes sidérurgiques nationalisés, M. Claude Dollé pour Sacilor et M. René Loubert pour Usinor, ont écrit à M^{me} Edith Cresson, ministre du redéploiement industriel et du commerce extérieur, pour lui indiquer qu'une fusion de leurs entreprises leur paraissait désormais inévitable. Cette fusion ne changerait rien au plan acier actuel arrêté le 29 mars 1984, mais elle est la seule solution envisageable, selon eux, pour mettre fin à la « guerre » qui préside aux rapports entre le groupe du Nord et celui de la Lorraine, et pour éviter un gaspillage des fonds publics, investis trop souvent « en double ».

La lettre des PDG, datée de la fin novembre, n'a pas encore reçu de réponse officielle du gouvernement. Mais M^{me} Cresson est très favorable à cette opération, et elle l'a fait savoir à M. Fabius au retour de son voyage en Lorraine, à la mi-décembre.

La fusion de Sacilor et d'Usinor fait partie de ces projets « serpents de mer » qui ressortent par intermittence depuis 1981. Elle fut repoussée jusqu'ici parce que l'on craignait qu'elle ne se solde pas par une perte de marché : un et un font rarement deux dans l'industrie. Les clients s'approvisionnent en effet toujours auprès de deux fournisseurs par mesure de sécurité, pour faire jouer la concurrence et obtenir de meilleurs prix.

Une « sidérurgie de France » risque de pousser les clients à chercher leur deuxième source d'approvisionnement à l'étranger. Le pays y perdrait au total, soulignaient les adversaires d'une fusion.

Les arguments favorables ont néanmoins gagné du terrain avec le temps, à tel point qu'aujourd'hui celle-ci emporte l'adhésion du plus grand nombre.

Un premier pas a été franchi en 1983, lorsqu'il a fallu réviser deux volets du premier plan acier défini en 1982, sur les aciers longs et spéciaux de construction (1), pour répondre aux exigences de la Communauté européenne mais aussi, et surtout, parce que les déficits de ces secteurs étaient devenus structurels.

ERIC LE BOUCHER.

(Lire la suite page 38.)

Voyage au bout de la faim

I. — Misérables d'Ethiopie

La famine qui ravage l'Ethiopie a déjà provoqué la mort de plusieurs centaines de milliers de personnes. Fuyant leurs terres sans récoltes, des milliers d'affamés convergent soit vers les villes ou villages d'Ethiopie où sont organisées des distributions de vivres, soit, du fait de la guerre qui sévit en Erythrée et au Tigré, vers le Soudan.

Nos envoyés spéciaux ont rendu visite, en Ethiopie comme au Soudan, aux « foyers de la faim ».

De notre envoyée spéciale FRANÇOISE CHIPAUX

Korom (nord de l'Ethiopie). — La nuit est glaciale, et seule la lune qui découpe les montagnes permet de distinguer le cirque de Gando. Il est aujourd'hui environ trente mille à être venus s'échouer sur ce plateau à 2 500 mètres d'altitude, poussés par la faim et la soif qui ont jeté sur les routes éthiopiennes des centaines de milliers d'hommes, de femmes et d'enfants.

Dans des trous creusés dans la terre durcie par le gel, protégés sou-

vement d'une toile plastique noire ou verte, ils sont recroquevillés les uns sur les autres, à quarante par trou de 4 mètres sur 3, pour se protéger du froid et du vent qui balaie le plateau embrumé.

Ce lundi matin, jour de Noël en Ethiopie (1) - mais qui pourrait ici croire encore à la fête ? - l'équipe de Médecins sans frontières a décidé de distribuer des couvertures aux plus démunis. Opération délicate, tant les besoins sont énormes et les moyens dérisoires. Juste avant le lever du soleil, l'équipe est sur place.

« A cet instant, explique Brigitte, les gens sont encore sous les tentes et il est plus facile de voir ceux qui sont le plus dans le besoin. » Chacun s'assigne une rangée et pose sur les épaules de ceux qui sont presque nus - une majorité - sa couverture. Au début tout se passe bien, mais bientôt l'agitation gagne. L'espoir jette bon des tentes femmes en haillous et enfants décharnés qui implorent du regard ou du geste, s'agrippent aux jambes des donateurs impuissants.

Quand le soleil embrase la montagne, on frôle l'émeute. Les couvertures non distribuées sont rangées. « Maintenant, c'est trop tard dit Pierre. Il faudra revenir un autre matin. » Ce faire, face à un tel dénuement ? « Le mieux serait sans doute, suggère Brigitte, que chaque personne qui arrive et se fait inscrire pour avoir droit une fois par mois - quand il y a quelque chose - à une distribution de vivres reçoive une couverture. Mais c'est impossible. Il n'y en a pas assez. » De toute façon, c'est mieux que rien. Le soleil brille haut dans le ciel et découvre l'immensité du camp, qui s'étend sur tout le plateau creusé de montagnes.

(Lire la suite page 4.)

(1) L'ancien calendrier copte est en retard de treize jours sur le calendrier grégorien.

LES HOMMES PETITS ONT ENFIN LEUR PRET-A-PORTER

Si vous êtes « petit, fort ou mince, vous n'êtes plus condamné au sur-mesure pour être bien habillé.

Au 167 rue Saint-Honoré, Roland Eveline, maître-tailleur, explique : « Pourquoi détruire l'harmonie d'un vêtement en le raccourcissant ? J'ai créé, pour tous les hommes dont la taille est courte, un rayon spécial « prêt-à-porter » : costumes coupés spécialement dans les plus belles draperies anglaises (de 1590 F à 3800 F) ; vestes sports cashmere, shetland, hems tweed (de 1590 F à 4000 F) ; pardessus classiques et sports, lodens, tyroliens, cashmere, vigogne, teddy bear (de 1700 F à 5900 F) ; imperméables Daks, Burberrys... »

Quel plaisir, de partir tout de suite avec un vêtement bien coupé, bien proportionné.

ROLAND EVELINE

167, RUE SAINT-HONORÉ
75001 PARIS TEL. (1) 260.4726
(PLACE DU THEATRE FRANÇAIS)



AU JOUR LE JOUR

Foule

Des Européens rassemblés sur une place, samedi à Nouméa, ont salué par des acclamations et des cris de joie la mort d'Eloi Machoro, le leader indépendantiste canaque tué par des gendarmes d'élite.

L'avenir se chargera de conclure sur le point de savoir s'ils avaient raison ou tort de se réjouir ainsi.

L'Histoire, en tout cas, l'enseigne : quand la peur inspire la foule, la foule aime le sang. Et c'est ainsi que, de siècle en siècle, on entend partout des « vivants » pour la mort !

BRUNO FRAPPAT.

LIRE EN PAGES INTÉRIEURES

10. L'enquête dans l'affaire de l'hôpital de Poitiers : le reportage de JEAN-YVES NAU

12. La réforme des écoles normales supérieures : l'article de MAURICE ARVONNY

13 à 17. « Le Monde de l'économie »

La désinflation et l'évolution du marché de l'or : les articles de PAUL FABRA et de JEAN-PAUL PLANCHOU

Tiers-monde et agriculture : l'article de GILBERT ETIENNE

Les banques et l'argent des jeunes : l'article de SERGE MARTI

مكتبة من الأصل

Le Monde

étranger

L'ACCORD DE GENÈVE ET LES DÉCLARATIONS DE M. GROMYKO

Avant que soient connues les déclarations de M. Gromyko, et sa remise en question de l'accord conclu mardi 8 janvier à Genève entre Américains et Soviétiques en faveur de la reprise des pourparlers stratégiques, plusieurs capitales avaient encore fait connaître, samedi et dimanche, leur satisfaction. C'est notamment le cas de Hanoï, qui a publié une déclaration dans laquelle le Vietnam se félicite de cet accord, et ajoute : « Pour que le dialogue débouche sur un succès, il est nécessaire que les États-Unis fassent preuve de bonne volonté et de res-

ponsabilité. » Tokyo s'est également déclaré pleinement favorable à la réouverture du dialogue américano-soviétique. M. Richard Bart, secrétaire d'État adjoint américain, chargé des affaires européennes, est allé informer dimanche le gouvernement japonais des perspectives de l'accord conclu à Genève entre M. Shultz et M. Gromyko. Le ministre des affaires étrangères, M. Shintaro Abe, a déclaré à cette occasion que son pays soutient pleinement les efforts américains en faveur de la limitation des armements.

Le pape Jean-Paul II, de son côté, à l'occasion de la traditionnelle cérémonie de présentation des vœux du corps diplomatique au Vatican, a estimé que cet accord s'inscrivait « dans une optique prudente ». Évoquant la « responsabilité éternelle » des États-Unis et de l'URSS, il a toutefois ajouté que cette bipolarisation ne devait pas limiter la libre expression et les initiatives d'autres pays.

À Londres, la Foreign Office a réaffirmé dimanche, aussitôt après la diffusion des propos de M. Gromyko par la télévision soviétique, sa position sur l'éventualité de la prise en compte de la force nucléaire britannique dans les négociations Est-Ouest sur la réduction des armements. Un porte-parole officiel a déclaré : « Nous n'avons jamais dit qu'il était hors de question d'inclure nos forces dans les négociations, mais les armes nucléaires britanniques et françaises « représentent environ 3 % » des effectifs américains et soviétiques, et les deux Super-Puissances doivent d'abord diminuer leur force. »

L'avertissement de l'URSS aux États-Unis

(Suite de la première page.)

Le chantage est évident : il s'agit d'empêcher la poursuite du déploiement des euromissiles et de réaliser ainsi, par la crainte d'une rupture du processus de détente en cours, ce que n'avaient obtenu ni les grandes manifestations pacifistes de l'année 1983 ni les pressions plus ou moins subtiles exercées par le Kremlin sur les gouvernements européens. A un autre moment de son intervention, le ministre soviétique des affaires étrangères s'est contenté d'affirmer plus vaguement que « la situation allait s'aggraver » si le déploiement des euromissiles se poursuivait.

La deuxième menace concerne la « guerre des étoiles ». « Si les États-Unis s'engagent dans la voie de la violation de l'entente établie (à Genève) sur la nécessité de prévenir la course aux armements dans l'espace, les négociations seraient torpillées », déclare M. Gromyko. La méthode est celle fois plus subtile. Le ministre soviétique affirme que les Américains, à Genève, ont donné une garantie « morale » de ne pas se lancer dans la militarisation de l'espace. M. Gromyko considère que cette « garantie » est incompatible même avec des « recherches » dans ce domaine et ironise à ce sujet : à quoi peuvent, selon lui, servir de telles « recherches » si les Américains ne veulent pas les concrétiser. Il leur demande donc d'observer une « entente » à laquelle ils n'ont pas souscrit.

M. Gromyko mot davantage l'accent sur les euromissiles que sur la « guerre des étoiles ». Il revient ainsi à ce qui fut la préoccupation majeure d'Andropov. S'agit-il, chez le ministre soviétique, d'un quelconque passifisme ou de la difficulté à assimiler des faits nouveaux ? Il fan-

trait alors créditer M. Tchernomerkine d'une plus grande aptitude à s'adapter à la situation créée par les progrès des études américaines en matière d'armes antimissiles et anti-satellites. Une hypothèse plus vraisemblable consiste à voir dans cette insistance sur les euromissiles un retour à la réalité. Actuellement, la poursuite du déploiement des Cruise et des Pershing-2 en Europe gêne directement les Soviétiques, alors que la « guerre des étoiles », les inquiète certes considérablement, mais n'hypothèque qu'un avenir encore lointain.

Les forces françaises et britanniques

La troisième menace n'est qu'implicite, mais elle intéresse particulièrement les Français. « Les moyens militaires britanniques et français doivent être pris en compte (dans les futures négociations). La Grande-Bretagne et la France font partie de l'alliance nord-atlantique. Il serait extrêmement injuste que celle-ci obtienne une sorte de prime sous la forme des forces nucléaires britanniques et françaises », affirme M. Gromyko. La volonté soviétique d'inclure les forces de dissuasion française et britannique dans le grand marchandage stratégique n'est pas nouvelle. Elle a même été un des leitmotivs de la politique étrangère d'Andropov, mais la réaffirmation solennelle de ce désir dans la période actuelle est évidemment destinée à mettre en difficulté le partenaire américain.

Il s'agit de semer la discorde dans le camp adverse. On sait que Français et Britanniques refusent que

leurs forces soient comprises dans les négociations tant que subsiste chez chacun des Deux Grands un potentiel nucléaire totalement disproportionné. M. Gromyko connaît parfaitement cette argumentation qu'Américains, Français et Britanniques lui ont répétée à maintes reprises. Mais il considère que les Américains seront moins fermes que les intéressés à défendre le principe de la non-inclusion de ces forces. Il ne coûte rien, en tout cas, d'essayer. Le ministre soviétique ne présente pas cette question comme un obstacle insurmontable aux négociations, mais on peut être certain que celle-ci figurera au « passif » des Américains.

On retiendra de l'étonnante prestation télévisée de M. Gromyko, la capacité d'un homme de soixante-quinze ans à se livrer pendant près de deux heures et sans consulter ses notes à un exercice argumenté et documenté. La différence appliquée de ses quatre interlocuteurs ne risquait cependant pas de le mettre en difficulté. Leur rôle semblait surtout de lui permettre de reprendre son souffle et d'articuler les différentes parties de son propos. Les déclarations du ministre soviétique ont été publiées intégralement ce lundi 14 janvier par la Pravda.

Un gigantesque bluff ?

L'impression prévaut que — conformément à d'ailleurs à son style — le ministre soviétique s'est livré à un gigantesque bluff. Le Kremlin fait peser sur les prochaines négociations stratégiques des menaces qu'il n'est probablement pas désireux de mettre à exécution. Dans la suite séquence de son « entretien » télévisé, il a esquissé ce qui ressemble à un scénario. M. Gromyko a reconnu que, à Genève, il n'avait certes pas frappé du poing sur la table, mais qu'il n'avait pas fait de « politesses ». Il n'en a pas fait non plus dimanche. Le plat de résistance des négociations elles-mêmes est encore à venir. Le ministre soviétique n'a encore offert qu'un hors-d'œuvre, même si celui-ci est singulièrement épicé.

DOMINIQUE DHOMBRES.

L'IMPLANTATION DES EUROMISSILES ET LA SITUATION INTÉRIEURE EN BELGIQUE

M. Martens tente de trouver avec Washington une formule qui ne compromette pas l'avenir électoral de sa majorité

De notre correspondant

Bruxelles. — Au cours de sa rencontre, ce lundi 14 janvier, avec le président Reagan, le premier ministre belge, M. Martens, une partie extrêmement serrée. La Belgique, en effet, n'a toujours pas arrêté sa décision à propos des quarante-huit missiles de croisière qui devraient commencer à être déployés sur son territoire à partir de mai de mars prochain, en vertu d'une décision collective prise par l'Otan en décembre 1979. S'il respecte strictement la discipline atlantique, le gouvernement Martens risque de perdre les élections générales prévues pour la fin de l'année, ce qui amènerait au pouvoir à Bruxelles une nouvelle coalition fondamentalement hostile à toute installation d'armes nucléaires américaines sur le territoire belge.

Le problème, bien entendu, est encore modifié par les dernières déclarations de M. Gromyko, indiquant que l'URSS pourrait suspendre les négociations Est-Ouest si les Occidentaux devaient poursuivre le déploiement des armes nucléaires en Europe. Paradoxalement, ce durcissement de l'attitude du Kremlin pourrait donc faciliter la tâche de M. Martens à Washington.

A première vue, les thèses américaines et belges paraissent incompatibles. Du côté américain, on fait observer que, si les Soviétiques ont accepté de revenir à la table des négociations à Genève, c'est parce que les alliés ont tenu bon en n'acceptant pas de suspendre l'implantation en Europe des Pershing-2 et des missiles de croisière pour répondre à la menace des fusées soviétiques SS-20. Le moment serait donc mal choisi pour leur faire un « cadeau » en

ajournant l'installation des euromissiles sur le territoire belge. La politique de fermeté ayant été payante, il importerait plus que jamais de maintenir la cohésion de l'alliance atlantique. Tel est, en tout cas, le discours auquel M. Martens et son ministre des affaires étrangères, M. Léo Tindemans, peuvent s'attendre à Washington.

Les interlocuteurs du président américain ont la tâche (difficile !) d'expliquer la « complexité extraordinaire » de la politique intérieure belge. Soumis à la pression des socialistes et des nationalistes flamands, le Parti chrétien-social de Flandre (celui du premier ministre) craint d'être déstabilisé par le maintien du déploiement des missiles américains, de perdre presque inévitablement les prochaines élections. Une coalition politique différente au pouvoir à Bruxelles renierait les engagements pris dans le cadre atlantique. Ce qui autorise M. Martens à revendiquer auprès du président Reagan une certaine liberté de manœuvre. Cela d'autant plus que, à en croire le dernier sondage publié sur ce sujet par la Libre Belgique, 45 % des citoyens seraient opposés à l'implantation des missiles de croisière.

De toute manière, la Belgique poursuit les travaux nécessaires pour installer les missiles sur le bassin de Flesselles. Sera-t-il possible de trouver une formule qui permettra cette installation, mais de manière éphémère et non définitive ? Les responsables belges et américains, à l'occasion de cette visite d'Etat, disposent de deux jours pour trouver une solution.

JEAN WETZ.

ACCUEILLIE SANS ÉMOTION A WASHINGTON

La déclaration de M. Gromyko a mis en lumière les divergences entre dirigeants américains

De notre correspondant

Washington. — Accueillie sans émoi notable par les États-Unis, la lecture de l'accord de Genève donnée, dimanche 13 janvier à Moscou, par M. Gromyko, n'a pas moins fortement souligné les divergences entre dirigeants américains sur le degré de concessions à l'URSS dont serait susceptible le programme d'initiative de défense stratégique (la « guerre des étoiles »). De tous les points développés par le ministre soviétique des affaires étrangères, c'est en effet son refus explicite d'accepter la poursuite des recherches américaines sur l'IDS et le lien contraignant qu'il a établi entre un accord sur les armes spatiales et les possibilités d'en conclure un sur les armes stratégiques qui ont le plus frappé à Washington tant la presse que les autorités.

L'avertissement, pourtant d'importance, qu'a lancé M. Gromyko sur les euromissiles en déclarant que la poursuite de leur déploiement par les États-Unis « mettrait en question les négociations » décidées à Genève a ainsi été balayé d'un revers de la main par le secrétaire d'Etat. « Nous avons l'intention, a-t-il dit, de mener à bien le déploiement, à moins qu'un accord ne soit atteint » [sur les armes à moyenne portée], et M. Gromyko, a-t-il ajouté, « le sait très bien ».

Voilà qui était clair — sur la position américaine, sinon sur ses implications — mais les réactions aux questions soulevées par M. Gromyko sur l'IDS l'ont en revanche été beaucoup moins : interrogés « à chaud », et à peu près à la même heure, sur deux chaînes de télévision différentes, le secrétaire d'Etat et le secrétaire à la Défense n'ont pas du tout fait les mêmes commentaires.

Pour M. Weinberger, le lien fait par Moscou entre les résultats sur les armes spatiales et les armes stratégiques est « une erreur de jugement ». C'est là le point de vue des États-Unis comme de l'URSS, et cela « ne condamne absolument pas une quelconque chance » de succès des futurs pourparlers, même si « il reste à voir » si un échec sur l'un des trois dossiers séparément discutés (les armes spatiales, stratégiques et à moyenne portée) pourrait bloquer sur les deux autres. « La relation entre ces domaines correspond tout à fait à ce que le président propose », a poursuivi M. Shultz avec une grande sérénité et en déclarant à la fois que le gouvernement américain attachait une grande importance aux armes spatiales défensives : que l'ambassadeur des États-Unis à Moscou entamerait cette semaine les contacts nécessaires au choix du lieu et de la date des négociations et que M. Gromyko lui avait fait à Genève des déclarations semblables à celles de dimanche mais assorties d'une liste de points qui pourraient être acquis s'il y avait accord sur eux. Le secrétaire n'a pas été plus précis mais il a — comme pour mieux marquer sa confiance — laissé entendre qu'il pourrait lui-même se rendre à Moscou pour de nouvelles conversations avec le ministre soviétique.

Très habilement, M. Shultz s'est contenté d'en revenir au flou que M. Gromyko et lui-même avaient choisi mardi dernier à Genève, en parlant, dans leur communiqué officiel, d'une « interdépendance » entre les trois corbeilles de la négociation. Ce flou avait l'avantage de montrer que, si Moscou ne veut rien céder sur les armes stratégiques, les États-Unis ne céderont rien sur les armes spatiales.

Par ses déclarations de dimanche — et il a été à ce propos très explicite en parlant des mouvements pacifistes européens qui n'avaient pas encore « dit leur dernier mot » — M. Gromyko a en fait voulu commencer à faire peser dans la balance les opinions publiques occidentales en disant qu'il n'accepterait pas d'accord à Genève qui n'impliquerait pas une limitation au moins des recherches sur la « guerre des étoiles ». Ce n'était certainement pas une révélation pour M. Shultz (ni d'ailleurs pour M. Weinberger), mais la vigueur et la rapidité de la première salve avait valeur d'avertissement sur la dureté de la bataille à venir.

En réclamant à nouveau la prise en compte des forces nucléaires française et britannique dans la définition de l'équilibre stratégique entre les deux superpuissances, M. Gromyko a accessoirement essayé d'aviver la méfiance entre Washington, d'une part, Paris et Londres de l'autre. En déclarant, la veille du jour où M. Reagan reçoit le premier ministre belge pour le convaincre d'accepter le déploiement des euromissiles prévus dans ce pays, que ce déploiement mettrait en danger les négociations, le ministre soviétique met aussi de l'huile sur le feu entre Washington et Bruxelles. Tout cela était parfaitement bien pensé, et les divergences qui se sont aussitôt manifestées entre M. Shultz et M. Weinberger n'avaient certainement rien de décevant pour Moscou.

BERNARD GUETTA.

Il n'est pas question que la force française de dissuasion puisse être prise en compte dans des négociations menées par des tiers rappelle le Quai d'Orsay

An ministère des relations extérieures, indique une déclaration publiée ce lundi 14 janvier en fin de matinée au sujet des propos tenus la veille à la télévision soviétique par M. Gromyko, « on rappelle l'indépendance du dialogue américano-soviétique et pour le résultat des conversations de Genève. On forme la vœu que l'essai qui a marqué ces conversations prévienne et inspire le développement des perspectives intéressantes ouvertes par cette première réunion. »

« En ce qui concerne la France, celle-ci réaffirme qu'il ne peut être question de compatibiliser dans des négociations menées par des tiers la force nucléaire française. Celle-ci est strictement indépendante et re-

lève de sa seule souveraineté. La France n'exclut pas de participer, le jour venu, à une éventuelle négociation incluant l'ensemble des pays dotés d'armes nucléaires. Les conditions d'une telle éventualité en ce domaine ont été exposées à plusieurs reprises, et notamment à Moscou au mois de juin 1984 par le président de la République : 1) que l'écart entre l'arsenal des Deux Grandes Puissances, d'une part, et celui de la France, d'autre part, ait été sensiblement réduit ; 2) qu'il ait été corrigé l'important déséquilibre existant en matière d'armement conventionnel et chimique ; 3) qu'aucun système nouveau, abouissant à déstabiliser les fondements actuels de la dissuasion et de la paix, n'ait été installé. »

Le Monde

5, RUE DES ITALIENS
75422 PARIS CEDEX 09
Tél. : 246-72-23

Édité par la S.A.R.L. Le Monde

Gérant : André Laurens, directeur de la publication

Anciens directeurs : Hubert Bonnier-Méry (1944-1969) Jacques Fauvet (1969-1982)

Durée de la société : cinquante ans à compter du 10 décembre 1944.

Capital social : 300.000 F

Principaux associés de la société : Société civile

« Les Rédacteurs du Monde », MM. André Laurens, gérant, et Hubert Bonnier-Méry, fondateur.

Directeur de la rédaction : Thomas Ferecand

Imprimé au Monde, 5, rue des Italiens, PARIS-IX

Reproduction interdite de tous articles sans accord avec l'administration

Commission paritaire des journaux et publications, n° 57 437

ISSN : 0395-2037

ABONNEMENTS

BP 507 09
75422 PARIS CEDEX 09

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE 341 F 644 F 915 F 1150 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS PAR VOIE NORMALE 674 F 1209 F 1913 F 2480 F

ÉTRANGER (par mandat) L. — BELGIQUE-LUXEMBOURG PAYS-BAS 386 F 734 F 1050 F 1330 F

R. — SUISSE, TUNISIE 491 F 944 F 1365 F 1750 F

Par voie aérienne : tarif sur demande. Changements d'adresse définitifs ou provisoires (deux semaines ou plus) : non abonnés sont invités à formuler leur demande une semaine au moins avant leur départ. Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance d'écarter tous les autres propos en capitales d'imprimerie.

PRIX DE VENTE À L'ÉTRANGER

Algérie, 3 DA ; Maroc, 4,20 dir. ; Tunisie, 280 m. ; Allemagne, 1,70 DM ; Autriche, 17 sch. ; Belgique, 28 fr. ; Canada, 1,20 \$; Côte-d'Ivoire, 300 F CFA ; Danemark, 120 kr. ; Espagne, 110 pes. ; États-Unis, 6 \$-8,50 \$; Grèce, 65 dr. ; Irlande, 65 p. ; Italie, 1.700 L. ; Liban, 500 P. ; Libye, 0,250 DL ; Luxembourg, 28 fr. ; Norvège, 8,00 kr. ; Pays-Bas, 1,75 fl. ; Portugal, 60 esc. ; Roumanie, 300 F CFA ; Suède, 1,25 kr. ; Suisse, 1,20 L. ; Yougoslavie, 110 ad.

هكذا من الأصل

AMÉRIQUES

REÇU A L'ÉLYSÉE LE 15 JANVIER

M. Gary Hart, sénateur démocrate, est déjà en campagne pour l'élection présidentielle américaine de 1988

Washington. — M. Reagan a été réélu pour quatre ans, mais M. Gary Hart, sénateur du Colorado, que M. Mitterrand devrait recevoir à l'Élysée le mardi 15 janvier, est toujours candidat à l'investiture démocrate pour l'élection présidentielle.

Il n'est cependant pas le seul à préparer déjà cette échéance électorale. A la veille de cette tournée européenne qui le conduira, après Londres et Paris, à Zurich, Moscou et Genève, c'est avec la même foi en son destin national qu'il bondit quand il entend parler, dans son bureau du Sénat, de son « échec » de 1984. « Échec ? Mais ce n'était pas un échec ! », proteste-t-il, soulignant qu'il était pratiquement inconnu et n'avait jamais occupé de fonctions gouvernementales lorsqu'il s'est soudain imposé comme l'un des deux seuls vainqueurs possibles de la course à l'investiture démocrate.

A ses yeux, la seule raison qui explique sa défaite devant M. Mondale est qu'il était « ardu de faire passer en si peu de mois des idées neuves et aussi difficiles » que la nécessité d'une « politique industrielle » favorisant les secteurs d'avenir ou le besoin d'une « réforme militaire » mettant moins l'accent sur la modernisation des armes que sur leur quantité, développant l'entraînement au commandement sur le terrain des officiers et freinant ainsi le « déclin de la dissuasion conventionnelle en Europe ».

Entouré d'assistants qui ont plus de trente ans que de quarante ans, et cultivant cette allure connedienne qui l'avait tant servi, M. Hart croit visiblement que l'avenir, au Parti démocrate, est un renouvellement des générations et des idées. Il croit aussi que les démocrates ont un avenir malgré leur récentissime défaite de novembre : « Il est toujours difficile, dit-il, de battre un président sortant s'il a une popularité personnelle et que l'économie paraît bien aller » ; mais, outre que le candidat républicain ne sera pas M. Reagan en 1988, « les difficultés qui n'étaient pas vues par les électeurs en 1984 — les déficits du budget et du commerce extérieur — apparaîtront bientôt ». Or M. Hart récuse les analyses selon

De notre correspondant

lesquelles les Américains auraient perdu le sens de la solidarité sociale et seraient devenus hostiles au principe même de l'aide publique aux plus défavorisés — ce fameux *welfare* auquel est identifié le Parti démocrate. « Ma génération, explique-t-il, veut que les choses soient gérées efficacement et n'aime ni la bureaucratie ni les budgets de fonctionnement excessifs ; mais et l'on se donne la peine de montrer que ceux qui bénéficient d'une aide en ont réellement besoin et si l'on propose un système d'allocation plus rationnel, on verra alors que la compassion existe toujours en Amérique ».

Il en est sûr qu'il voit éclater à l'horizon un « scandale politique majeur » autour du sort des sans-abri et s'apprête à prononcer, début février, un discours longuement préparé — deuxième élément, après l'Europe, du lancement d'une campagne qu'il nie avoir ouverte — pour dire que le « nouveau patriotisme » doit consister à faire profiter chacun, et non pas quelques-uns seulement, des possibilités offertes par l'Amérique.

Nul doute que ce thème réponde chez lui à des sentiments profonds (« J'ai toujours été démocrate, dit-il, et je viens d'un milieu modeste »). Mais il est évident que M. Hart, après avoir percé comme le candidat des jeunes cadres modernes et bien établis, a besoin de convaincre les plus pauvres que leur sort ne lui est pas indifférent. Si on lui fait remarquer qu'il n'avait guère eu de succès auprès des Noirs, il rétorque que, face au pasteur Jesse Jackson, ses chances étaient minces et que M. Mondale lui-même avait beaucoup souffert de cette première candidature d'un Noir. Il n'en reste pas moins que, tout comme le sénateur Kennedy, qui a choisi, lui, d'aller en Afrique du Sud montrer sa solidarité avec les victimes de l'apartheid, le sénateur Hart se doit, aussi, d'assurer au plus tôt ses arrières dans la communauté noire.

L'homme qui aura le mieux réussi ce délicat exercice prendra le meilleur départ dans une périlleuse entreprise où s'opposent bien d'autres concurrents que les deux sénateurs déjà en piste. Encore qu'il ait dû abréger une visite à laquelle étaient hostiles les plus radicaux des Noirs sud-africains, M. Kennedy a bien joué en se rendant à Johannesburg. Mais M. Hart espère bien qu'il décrochera, avant même son discours sur le patriotisme, le « gros lot » en se faisant recevoir au Kremlin à un moment où les dirigeants soviétiques ont beaucoup à dire et à faire dire.

BERNARD GUETTA.

Des parlementaires américains en visite à La Havane. — Deux représentants américains, un démocrate, M. William Alexander (Arkansas) et un républicain, M. James Loebe (Iowa), sont à Cuba depuis le 10 janvier. Ils devraient rencontrer M. Fidel Castro à son retour du Nicaragua (le chef de l'État s'est rendu à Managua pour l'inauguration du mandat présidentiel de M. Daniel Ortega). Les deux parlementaires, qui ont été rejoints le 12 par un autre représentant, le démocrate M. Mickey Leland (Texas), sont en principe en « visite privée ». Pourtant, ils sont porteurs de sources autorisées d'un message du président du Sénat, M. Thomas « Tip » O'Neill, pour M. Castro. En outre, ils sont accompagnés d'une dizaine d'hommes d'affaires américains. L'objectif de la délégation serait de vérifier les conditions d'une reprise entre les deux pays de relations commerciales incertaines depuis l'instauration d'un embargo par Washington en 1962. Un accord a été signé à la mi-décembre entre les deux parties pour régler certains problèmes migratoires. — (AFP.)

« Nouveau patriotisme »

Il en est sûr qu'il voit éclater à l'horizon un « scandale politique majeur » autour du sort des sans-abri et s'apprête à prononcer, début février, un discours longuement préparé — deuxième élément, après l'Europe, du lancement d'une campagne qu'il nie avoir ouverte — pour dire que le « nouveau patriotisme » doit consister à faire profiter chacun, et non pas quelques-uns seulement, des possibilités offertes par l'Amérique.

Nul doute que ce thème réponde chez lui à des sentiments profonds (« J'ai toujours été démocrate, dit-il, et je viens d'un milieu modeste »). Mais il est évident que M. Hart, après avoir percé comme le candidat des jeunes cadres modernes et bien établis, a besoin de convaincre les plus pauvres que leur sort ne lui est pas indifférent. Si on lui fait remarquer qu'il n'avait guère eu de succès auprès des Noirs, il rétorque que, face au pasteur Jesse Jackson, ses chances étaient minces et que M. Mondale lui-même avait beaucoup souffert de cette première candidature d'un Noir. Il n'en reste pas moins que, tout comme le sénateur Kennedy, qui a choisi, lui, d'aller en Afrique du Sud montrer sa solidarité avec les victimes de l'apartheid, le sénateur Hart se doit, aussi, d'assurer au plus tôt ses arrières dans la communauté noire.

Brésil

APRÈS SON ACCÈSSION AU POUVOIR LE 15 MARS

M. Tancredo Neves pourrait solliciter une « trêve » du FMI

De notre correspondant

Brasília. — Les jeux sont faits depuis longtemps. Aucune surprise devrait sortir du grand amphithéâtre futuriste où doit se réunir, le 15 janvier, le collège électoral au Parlement de Brasília. M. Tancredo Neves doit être élu mardi président de la République. Jusqu'au dernier moment, il a reçu à son bureau électoral, dans un grand immeuble de la capitale, quelques-uns des grands électeurs qui ont promis de voter pour lui : ceux de l'opposition dont il est le candidat et ceux qui ont fait dissidence du parti gouvernemental. On compte 686 grands électeurs. M. Tancredo Neves n'en avait environ que 300 avec lui au début de sa campagne. Il a grignoté peu à peu le camp de son adversaire. Et il a cessé de compter ses gains quand il a été sûr qu'il obtiendrait au moins de 420 voix le 15 janvier.

Pour le candidat officiel, M. Paulo Maluf, l'échec est cuisant. Ses derniers fidèles ont arrêté, eux aussi, leur complicité. Ou alors, ils se demandent à quel niveau — 150 voix ou moins — se situera l'humiliation. Leur camp s'est encore réduit quand certains « malufistes » ont annoncé qu'ils voteraient blanc — ce que M. Maluf a aussitôt qualifié de « trahison ».

Bien que le pays soit à la veille d'un grand changement, l'un des plus importants de son histoire, aucune fièvre ne règne dans les rues et le calme est complet dans les casernes. L'accord passé en novembre entre le candidat de l'opposition et les militaires a fait rentrer dans le rang les amateurs de complots et de sabotage électoral. Il y a plusieurs semaines que le président Figueiredo a indiqué clairement qu'il acceptait la victoire de M. Tancredo Neves. Il devait accueillir l'Élu dès le 16 janvier dans son cabinet et se dit disposé à ouvrir les dossiers gouvernementaux aux collaborateurs du nouveau chef de l'État au cours des deux mois avant la passation officielle des pouvoirs.

Un événement symbolique a eu lieu vendredi : le général Newton Cruz a transmis solennellement à un autre général le commandement mi-

litaire de la capitale. C'est lui qui avait été chargé en avril dernier d'appliquer les mesures d'exception décidées à l'occasion du vote au Congrès sur les « élections directes » pour la présidence de la République. Il avait mis Brasília en état de siège, ou presque, et fait preuve de « truculence » — comme disent les Brésiliens — dans la répression de quelques manifestations bon enfant qui se limitaient à des concerts d'avertissements.

Aujourd'hui, Brasília n'est pas en état de siège. La capitale n'a jamais semblé respirer aussi bien. Un opposant devrait prendre le pouvoir — ce que les militaires avaient voulu éviter en mettant leur veto aux « directes » — et rien n'annonce le grand chambardement. Il est vrai que cet opposant-là a tenu les discours, fait les concessions nécessaires pour rassurer les hommes du « système ». Avant même qu'il n'entre en fonction le 15 mars, on émet des doutes, ici et là, sur la capacité de manœuvre de son gouvernement.

Le régime finissant lui laisse, en effet, une petite bombe dont on n'a pas fini de mesurer les conséquences : après avoir atteint le taux record de 222 % en 1984, l'inflation a subi une accélération brutale en janvier : + 6 % en dix jours, nouveau record. L'équipe économique de M. Delfim Neto, ministre du plan, a payé la reprise qui s'est amorcée l'an dernier par un gonflement de la masse monétaire (240 %) supérieur à l'inflation, ce qui promet, pour les mois à venir, de sérieux soubresauts dans les indices de prix.

Or M. Tancredo Neves est un obsédé de la lutte contre l'inflation. Certains de ses amis politiques lui reprochent de dire que c'est là un réflexe de la « vieille génération ». L'objectif qui s'est fixé le prochain président — une croissance qui ne provoque pas d'inflation — sera donc difficile à atteindre. A moins qu'il n'obtienne une « trêve » du FMI : il semble décidé à la demander, à en juger du moins par ses déclarations à lire entre les lignes.

CHARLES VANHECKE.

OFFRE VALABLE
31.01.85
JUSQU'AU

dynamique!

ICS

FRAPPE ENCORE!

Pour l'achat d'un ordinateur IBM PC XT d'une valeur de

42.589F

avec 128 KO et disque dur de 10 millions de caractères, ICS vous offre du matériel informatique, des logiciels, une formation et des fournitures à concurrence de

11.589F

ou valeur remise crédit

IBM XT = 31.000F

livre et installe en région parisienne

ICS

CENTRE DE DEMONSTRATION ET DE VENTE

141/143, avenue de Wagram - 75017 Paris - tél 763.12.55

Le Monde RÉALISE CHAQUE SEMAINE UNE ÉDITION INTERNATIONALE spécialement destinée à ses lecteurs résidant à l'étranger Exempleur spécimen sur demande

Lisez Le Monde des PHILATÉLISTES

Avec André Castelot et Alain Decaux, revivez toute "l'Histoire de France"

Gratuitement, recevez chez vous le premier volume du

GRAND DICTIONNAIRE D'HISTOIRE DE FRANCE



"Le Grand Dictionnaire d'Histoire de France", le compagnon indispensable de tout amoureux de l'histoire. Rassembler l'histoire de notre pays en 6 volumes et la présenter pour la première fois sous la forme très pratique d'un dictionnaire, voilà le résultat de 4 années de travail et de passion. André Castelot et Alain Decaux, nos deux plus grands historiens, vous font partager leur enthousiasme et leurs connaissances en rassemblant dans cet ouvrage toute l'histoire de notre pays ; tous les événements, tous les personnages, mais aussi la vie des régions et provinces françaises, la politique, les institutions, etc. Au total, plus de 4000 articles captivants, admirables de précision et d'objectivité pour comprendre et aimer l'histoire.

Une grande richesse documentaire. Chaque page du "Grand Dictionnaire d'Histoire de France" est aussi un véritable spectacle : gravures, documents, portraits, grands écrans, cartes, tableaux synoptiques... en tout, plus de 4000 illustrations puisées aux sources historiques des archives nationales et privées.

Un patrimoine historique pour toute la famille. Ainsi vous aurez tout de suite sous les yeux, en textes et en images, un centre de documentation inépuisable pour toute votre vie où tous les membres de votre famille, petits et grands, puiseront avec autant de plaisir que d'intérêt.

BON POUR UN EXAMEN GRATUIT ET 3 CADEAUX [Robert Laffont]

A compléter et à retourner aux Éditions Robert Laffont - 75729 Paris Cedex 15. OUI, je désire recevoir, pour un examen gratuit de 10 jours, sans obligation de ma part, le 1er volume du Grand Dictionnaire d'Histoire de France. Je recevrai en même temps ma collection d'assignats et de billets anciens, et mon jeu de l'époque révolutionnaire.

• Si cet examen m'a convaincu, je bénéficierai des conditions de souscription très avantageuses, dont l'offre détaillée sera jointe à ce premier volume.

• Si cet examen de 10 jours ne me satisfait pas, je vous retournerai ce volume sans rien vous devoir. J'ai bien noté qu'avec mon deuxième volume je recevrai mon troisième cadeau : un superbe soldat de plomb de collection.

Ma garantie 10 jours de réflexion : en cas de déception, droit de retour du 1er volume sans rien devoir.

Signature sur l'histoire que vous, abonnez et signez sans aucun engagement.

NOM

Prénoms

Adresse complète

Cod. postal

Ville

C 5680 150 2247 B

هكذا من الأصل

Le Monde

politique

Nouvelle-Calédonie : polémique sur les circonstances de la mort d'Éloi Machoro

Les circonstances dans lesquelles Éloi Machoro, « ministre de la sécurité » du « gouvernement provisoire » constitué en Nouvelle-Calédonie par le Front de libération nationale kanak et anticolonialiste (FLNKS), et l'un de ses lieutenants, Marcel Nomoro, ont été tués, samedi matin 12 janvier, près de La Foa, par des tireurs d'élite du GIGN (Groupe d'intervention de la gendarmerie nationale), suscitent une polémique.

Les dirigeants indépendantistes accusent les forces de l'ordre d'avoir tué délibérément leurs deux compagnons. Le délégué du gouvernement en Nouvelle-Calédonie, M. Edgard Pisani, souligne que les gendarmes avaient reçu l'ordre de « neutraliser » Éloi Machoro et ses partisans mais pas de les tuer. Les représentants du FLNKS contestent aussi que les militaires qui accompagnaient Éloi Machoro aient ouvert le feu contre les forces de l'ordre.

La Ligue communiste révolutionnaire et le Parti communiste marxiste-léniniste demandent la consti-

tution d'une commission d'enquête. Au nom du PCF, M. André Lajoie souhaite, lui aussi, une « enquête officielle et contradictoire ». A l'initiative de l'association Information et soutien au peuple kanak, une manifestation devait avoir lieu lundi 14 janvier, à 18 h 30, devant le Panthéon à Paris. Ses organisateurs envisageaient de défilier jusqu'à l'hôtel Matignon. A la même heure, le Front national (extrême droite) invitait à une messe célébrée en l'église Saint-Augustin à la mémoire du jeune broussard Yves Tual, tué vendredi par un tireur qui n'a toujours pas été identifié.

En Libye, les journaux locaux sont parus, dimanche, avec des manchettes noires en signe de deuil à la suite de « l'assassinat du militant Éloi Machoro », rapporte l'agence libyenne Jana.

En Australie, le gouvernement s'est déclaré prêt à évacuer éventuellement ses ressortissants en Nouvelle-Calédonie, au nombre d'un millier environ.

En Nouvelle-Zélande, le premier ministre a conseillé, samedi, à ses concitoyens de s'abstenir de se rendre dans le territoire.

A Paris, c'est un sentiment d'attente qui prévaut dans les milieux gouvernementaux. Le gouvernement craint qu'au terme des trois journées de deuil décidées par le FLNKS les militants indépendantistes ne passent de nouveau à l'action, comme ils l'avaient fait après le scrutin territorial du 18 novembre. Dans l'entourage du premier ministre, on souligne que les réactions du président du FLNKS, M. Jean-Marie Tjibaou, ne paraissent pas de nature à remettre en question, sur le fond, le plan présenté le 7 janvier par M. Pisani. M. Tjibaou, dans un entretien diffusé par l'AFP, confirmait dimanche qu'il reste prêt au dialogue. « Nous n'abandonons pas la discussion avec le gouvernement », disait-il, mais nous demandons la restitution pure et simple de la souveraineté du peuple kanak sur le pays. Cette exigence pourrait conduire le gouvernement à accélérer certaines des

dispositions prévues par M. Pisani dans la perspective d'une nationalisation du sol du territoire.

Dans son entretien avec l'AFP, M. Tjibaou ajoutait : « Nous savons que certains Européens ont sablé le champagne après la mort d'Éloi Machoro, et pour nous cela signifie que ce sont des impérialistes qui ne s'arrêteront que lorsqu'ils auront détruit le peuple kanak ».

La Haute Autorité de la communication audiovisuelle a attiré l'attention des chaînes de télévision sur la nécessité de « s'attacher à tous les aspects du problème » calédonien dans un souci d'information équilibrée.

Selon un sondage de la SOFRES réalisé les 8 et 9 janvier, auprès d'un échantillon de huit cent onze personnes, et publié cette semaine par le Point, 49 % des personnes interrogées souhaitent que la Nouvelle-Calédonie « reste dans la République française » contre 33 % qui souhaitent qu'elle devienne « un État indépendant ».

LES RÉACTIONS

M. Chirac demande la « suspension » du plan Pisani

M. Jacques Chirac, président du RPR, a rendu public, dimanche 13 janvier, un communiqué dans lequel il écrit :

« La Nouvelle-Calédonie vit des heures graves. La paix civile, les libertés, la mission et la place de la France y sont menacées. »

« C'est au président de la République, dont la première responsabilité est d'assurer le respect de nos institutions et l'unité du territoire national, de prendre l'affaire en main. Il faut en tout premier lieu suspendre la mise en œuvre du plan exposé par le délégué du gouvernement et rétablir l'ordre en protégeant les Calédoniens, tous les Calédoniens, contre la violence. »

« Il faut ensuite que les responsables des grandes formations politiques nationales soient invités à examiner ensemble, sans parti pris idéologique et sans passion, une politique qui respecte également les aspirations et les intérêts des Calédoniens de toutes origines. »

« Il va de soi que, pour moi, on n'y parviendra que dans le cadre de la République française. »

« Il faut enfin tout mettre en œuvre pour que, l'ordre une fois rétabli, les représentants légitimes de la communauté calédonienne engagés, en vue de l'autodétermination, la concertation nationale pour élaborer ensemble leur avenir commun. »

« Pour ce qui me concerne, je serais prêt à prendre ma part à cet effort de réflexion, dès lors que l'ensemble de l'opposition et de ses responsables y seraient également décidés. Si l'on parvenait ainsi à une solution qui ramène la paix et assure l'avenir, je lui apporterais mon soutien. »

« L'avenir de la Nouvelle-Calédonie est un problème majeur. Il faut le traiter comme tel, élargir à nos concitoyens de France et d'outre-mer les querelles partiales et tenter de trouver une solution qui suscite l'adhésion d'une très grande majorité des Français et en particulier des Calédoniens. »

M. FABUS : QUE LA RAISON PUISSE L'EMPORTER !

Au terme d'une réunion avec le ministre de l'intérieur, M. Pierre Joxe, le ministre de la défense, M. Charles Fauriol, et le secrétaire général de l'Élysée, M. Jean-Louis Bianco, le premier ministre, M. Laurent Fabius, a fait, samedi après-midi 12 janvier, la déclaration suivante :

« Il y a quelques jours, le délégué du gouvernement, Edgard Pisani, a formulé des propositions dans l'intérêt des diverses communautés de Nouvelle-Calédonie et dans l'intérêt de la France. Ces propositions sont et demeurent raisonnables. Des événements graves viennent de se produire. La tâche du gouvernement, qui a montré qu'il entend pratiquer le dialogue, est de veiller au rétablissement de l'ordre public. C'est pourquoi après avoir consulté, M. Pisani a proclamé l'état d'urgence. »

« La tâche de la population de Nouvelle-Calédonie est de comprendre qu'on ne gagnera rien au cycle infernal de la violence. Je demande à chacun de faire en sorte, en Nouvelle-Calédonie et en métropole, que la raison puisse l'emporter. J'ai examiné la situation avec le ministre de l'intérieur et le ministre de la défense. J'ai décidé d'envoyer immédiatement un millier d'hommes en renfort pour la protection de l'ordre public. Je me tiens en liaison permanente avec M. Pisani. »

M. Bernard Stasi, premier vice-président du CDS : « Il faut que les responsables politiques de la majorité comme de l'opposition s'expriment avec humilité, avec prudence, avec modération (...). Tous ceux qui ont eu à exercer des responsabilités dans ce domaine au cours de ces dernières années ont indiscutablement leur part de responsabilité. Je ne suis pas de ceux qui disent la Nouvelle-Calédonie sera toujours française. Je n'en suis rien. Et l'indépendance, ce n'est pas forcément une catastrophe. Mais je ne suis pas non plus de ceux qui disent : il n'y a pas de solution en dehors de l'indépendance. Quant au plan Pisani, M. Stasi maintient qu'il s'agit d'une « procédure qui doit être acceptée ».

M. Giscard d'Estaing : deux fautes

Devant les Jeunes Giscardiens dont il était, dimanche 13 janvier l'invité, M. Valéry Giscard d'Estaing a évoqué la situation en Nouvelle-Calédonie. Il a notamment déclaré : « La communauté nationale toute entière soutient l'action des forces de l'ordre pour rétablir la paix et la sécurité en Nouvelle-Calédonie. L'opinion publique réalise ce que coûte en vraie grandeur et en terme humain l'idéologie de l'irresponsabilité, car deux fautes ont été commises en Nouvelle-Calédonie. La première a été de laisser s'installer pendant plusieurs semaines une situation de désordre qui fait que les hommes de désordre croient qu'il n'y a plus de limite ; l'autre faute a été d'indiquer que l'indépendance pourrait être subie par la Nouvelle-Calédonie contre la majorité de sa population. »

« Je demande qu'on mette sur le même plan désormais, d'un côté la solution de l'indépendance et de l'autre la solution française pour le progrès de la Nouvelle-Calédonie. Je demande que dans l'avenir on sache clairement que les Néo-Calédoniens auront le choix entre deux solutions. Une solution hors de la France et une solution dans la France. »

Controverse juridique sur la légalité de l'état d'urgence

De notre correspondant

Nouméa. — Si les manifestants de vendredi et samedi avaient choisi la rue pour exprimer leur colère, les avocats de Nouméa ont préféré lundi 14 janvier la salle d'audience du tribunal pour terrain de « lutte ». Leur objectif : accrédiiter la thèse de l'illégalité de l'arrêt du 12 janvier 1985 pris par le délégué du gouvernement M. Edgard Pisani, proclamant l'état d'urgence sur l'ensemble du territoire de Nouvelle-Calédonie et dépendances.

Pour ce faire, ils avaient saisi l'occasion du jugement en flagrant délit de dix jeunes gens âgés de dix-huit à vingt-neuf ans — l'un d'eux est originaire de Cayenne et un autre, Mélanésien — pour « votes de fait » sur agents de la force publique » et surtout pour participation à des manifestations ayant eu lieu samedi 12 janvier après 12 heures, soit après la proclamation de l'état d'urgence, par M. Pisani.

Les avocats de la défense ont d'abord fait valoir que la loi du 3 avril 1955, modifiée par celle du 7 août de la même année, instituant l'état d'urgence, n'est pas applicable aux territoires d'outre-mer. Mais, considérant que l'article 119 de la loi du 6 septembre 1984 portant statut de la Nouvelle-Calédonie dispose que le haut commissaire « peut proclamer l'état d'urgence dans les conditions prévues par les lois et décrets », ils ont admis que la restriction de la loi de 1955 pouvait être rendue caduque par cette prérogative.

Toutefois, ont-ils fait remarquer, les décrets relatifs à l'état d'urgence précisent bien que le décret ne peut être pris qu'en conseil des ministres. Pour eux, c'est seulement après que les commissaires de la République et hauts commissaires reçoivent une délégation d'exécution. La seule personne susceptible d'appliquer une procédure d'urgence — c'est-à-dire sans décret du conseil des ministres

— est le ministre de l'intérieur, ont encore fait valoir les avocats des prévenus.

La juridiction pénale n'étant pas compétente pour se prononcer sur l'éventuelle nullité du texte, qui proclame l'état d'urgence, comme l'a fait remarquer le procureur de la République M. Jacques Gauthier, les avocats ont — demandé pour leurs clients — l'exception d'illégalité de l'arrêt instituant l'état d'urgence au moment des faits.

Dans son jugement, rendu lundi en fin d'après-midi, le tribunal, présidé par M. Jean-Pierre Belloli, a accepté de prendre en considération cette exception d'illégalité. Les inculpations pour infraction aux lois sur l'état d'urgence n'ont donc pas été retenues. Les jeunes gens dont les extraits de casier judiciaire — c'est-à-dire nés sur le territoire — étaient en possession de la cour, ont été jugés pour simple infraction de caractère délictueux. Ils ont été condamnés à des peines d'un mois de prison avec sursis — à l'exception d'un récidiviste condamné à quarante-cinq jours de prison ferme.

Le haut commissariat a publié peu après, un communiqué indiquant qu'une « décision de justice rendue le 14 janvier 1985 par le tribunal correctionnel de Nouméa semble mettre en cause le fondement juridique de cette mesure [l'état d'urgence] ». Le parquet a pris la décision de faire appel de cette décision de justice.

Le délégué du gouvernement, haut commissaire de la République, rappelle qu'en toute hypothèse les dispositions de l'arrêt du 12 janvier 1985 « sont et demeurent applicables sur l'ensemble du territoire et qu'en conséquence l'état d'urgence continuera à être appliqué dans toute sa rigueur ».

F.F.

Vous Allez Faire Du Franc Comme Nous Savons Faire Du Dollar.



Patrice Fitzsimon, Directeur Commercial d'Entrée-France et Régis Habert, P.D.G. du Centre Paris 17°.

A qui doutait encore de l'opportunité exceptionnelle qu'offre le marché micro-informatique, il suffit de lire les échos d'IDC Europe.

Au cours de l'année 84, il a été vendu en France près de 120 000 micro-ordinateurs professionnels et l'on prévoit, pour les 5 années à venir, une progression en volume du marché de plus de 50% par an.

Porté par ce marché d'avenir, Entrée Computer Centers réalise la croissance mondiale la plus rapide en distribution micro-informatique.

Très spécialisés et assistés par la structure d'un grand groupe, les franchises Entrée connaissent un véritable succès.

Entrée doit sa réussite au total dévouement à sa clientèle. Conseil, vente, installation, formation et service après-vente, nous nous occupons de tout.

Ce succès nous a permis, déjà, d'accorder plus de 300 franchises (USA, Canada, Europe).

Aujourd'hui, Entrée accorde des franchises en France. Six viennent d'être créées et nous sommes prêts à en accorder 50 autres.

Notre équipe de spécialistes Entrée-France vous apporte l'assistance dans la recherche, la conception et l'aménagement du centre, une formation permanente, le soutien d'une publicité présente dans les grands supports, un marketing multi-directionnel, une gamme éprouvée de micro-ordinateurs.

Par exemple, à ce jour, nos centres sont tous distributeurs agréés ordinateur personnel IBM.

Vous avez un million de francs, vous possédez une solide expérience dans la

direction, la vente ou le marketing, et vous souhaitez entreprendre dans la micro-informatique en devenant propriétaire gérant.

Vous connaissez parfaitement l'informatique et vous voulez devenir directeur de ventes au directeur support clientèle (formation, technique, service après-vente) et avoir une participation active tout en détenant 200 000 francs d'actions.

Vous voulez investir 500 000 francs. Entrée vous ouvre la grande porte des affaires en micro-informatique.

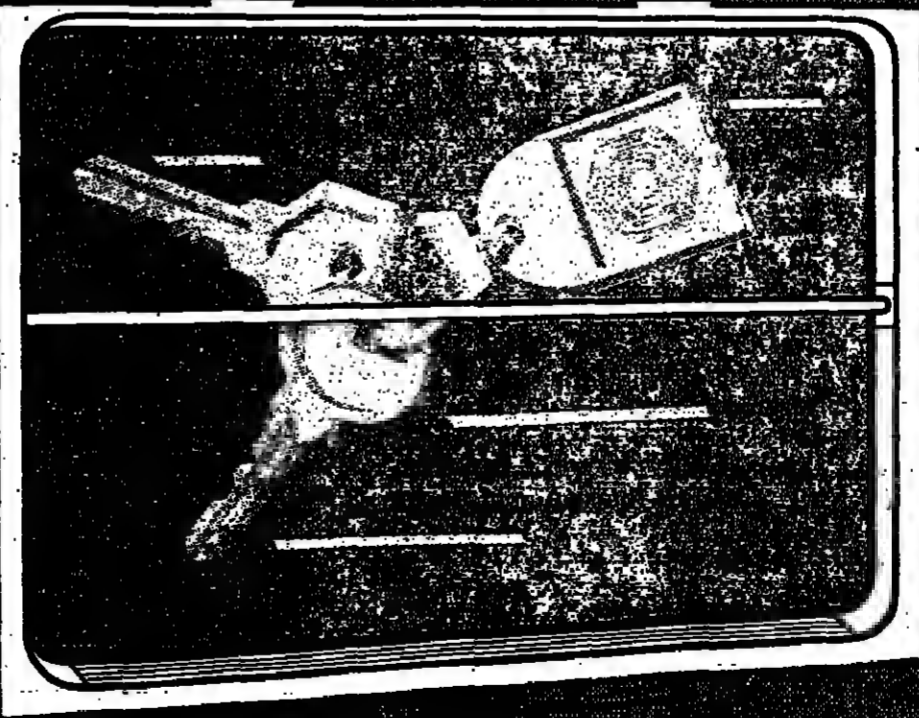
Contactez-nous dès aujourd'hui à : Entrée Computer Centers-France S.A. Tél. : (1) 574.97.77.

Si vous désirez un conseil en micro-informatique professionnelle, téléphonez à notre premier centre au (1) 574.99.99.

6 franchises déjà accordées : Paris 17°, La Défense, Lyon 1 et 2, Bordeaux et Montpellier.

ENTRÉE COMPUTER CENTERS

TRAIN + LOCATION DE VOITURE. LES DEUX FONT L'AFFAIRE.



LAISSEZ-VOUS PRENDRE PAR LE TRAIN

VOUS AVEZ BESOIN D'UNE VOITURE POUR VOTRE RENDEZ-VOUS ? POUR BIEN VOUS AIGUILLER SUR LA ROUTE DE VOS AFFAIRES, LE SERVICE DE LOCATION DE VOITURE TRAIN + AUTO SNCF EST PRÉSENT JOUR ET NUIT, DANS PLUS DE 200 GARES.

ALORS PASSEZ FACILEMENT D'UNE VOITURE À L'AUTRE ET RÉSERVEZ EN APPELANT NOTRE N° VERT 1605050811.

Voyages d'affaires SNCF

هكذا من الأصل

POITIERS : le professeur Mériel mis en cause

Poitiers. — M. Pierre Hovare, juge d'instruction chargé de l'affaire de l'hôpital de Poitiers, vient de prendre connaissance du rapport des professeurs Jean Lassner et Maurice Cara, de Paris, experts en anesthésiologie. Ces deux spécialistes estiment que le décès de Nicole Berneron, trente-trois ans, survenu le 30 octobre

dernier au CHU de Poitiers, est bien dû à une insufflation massive de protoxyde d'azote, conséquence d'une inversion des tuyaux avant l'intervention chirurgicale. Les deux experts concluent aussi à une part de responsabilité du professeur Pierre Mériel, chef du département d'anesthésie-réanimation, dans le décès de la

jeune femme. Deux points essentiels, dans l'attente d'un autre rapport d'expertise, et ce, alors que l'affaire commence à faire l'objet d'une polémique nationale. Les défenses des docteurs Bakari Diallo et Denis Archambeau, tous deux inculpés d'assassinat, pourraient prochainement déposer une demande de non-lieu.

De notre envoyé spécial

C'est sur cette toile de fond qu'il faut inscrire les conclusions des différents experts commis dans cette affaire. Dans l'ordre chronologique, on trouve :

Autopsie et expertises

1) L'autopsie. — Elle a été réalisée le 31 octobre par les docteurs Roger Junqua et Véronique Gasc-Villemontoux. Tous deux concluent que le décès était dû à une asphyxie.

2) L'expertise toxicologique. — Les trois échantillons sanguins prélevés sur le cadavre ont été adressés avec retard aux docteurs Lebreton et Juliette Garat (Institut médico-légal de Paris). Ces deux experts ont trouvé de faibles concentrations en protoxyde d'azote : 6,2, 17,9 et 6,7 % ; des concentrations qui auraient dû être retrouvées s'il y avait eu une insufflation massive de ce gaz. Les deux experts font néanmoins remarquer que les très mauvaises conditions de recueil du sang rendent aléatoire toute conclusion définitive. Il est en particulier acquis qu'un des échantillons a été obtenu à l'aveugle, le sang restant vingt minutes au contact de l'air.

3) L'expertise anatomopathologique. — Les professeurs Payen et Babin (CHU de Poitiers) ont d'abord remis un pré-rapport d'expertise, dans lequel ils concluent à la possibilité d'une « forte contusion en protoxyde d'azote au moment du réveil ». Un troisième expert a finalement été commis, le professeur Ortel, de Paris, et le rapport définitif devrait prochainement être remis au juge d'instruction.

4) Le rapport des professeurs Lassner et Cara. — Ces deux experts concluent qu'une insufflation massive de protoxyde d'azote est à l'origine de la mort de Nicole

Berneron. D'autres termes, ils concluent que l'inversion des tuyaux d'arrivée des gaz a bien eu lieu avant l'intervention chirurgicale. Il s'agit là de la thèse de la « machination » développée publiquement par le professeur Mériel. Les deux experts évoquent aussi la possibilité d'une régurgitation de la malade (le syndrome de Mendelson), un moment évoqué par les anatomopathologistes, mais pour conclure que cette régurgitation ne pouvait, en elle-même, être mortelle.

Point essentiel : les deux experts parisiens, qui ont assisté à la reconstruction de l'intervention chirurgicale, concluent aussi à une responsabilité du professeur Mériel dans le décès de Nicole Berneron, le chef du département d'anesthésie-réanimation ayant laissé sa malade sous respirateur, la privant du même coup d'une chance de survie.

« Le rapport Lassner et Cara, nous a-t-on indiqué, confirme que deux anesthésistes affectés au bloc d'ORL n'ont pas été présents. L'un, le docteur Diallo, a été muté la veille par le professeur Mériel. Présent depuis 7 h 30 à l'hôpital, le docteur Diallo attend son ordre écrit de mutation, qui lui parviendra dans le courant de la matinée. L'autre, le docteur Guignard, solidaire du docteur Diallo, prétextera un arrêt-maladie pour expliquer son absence. »

L'intervention est donc menée en présence notamment du professeur Mériel. L'anesthésie de Nicole Berneron débute avec le docteur Archambeau, qui a offert son aide au professeur Mériel. On connaît les suites dramatiques de l'intervention : l'apparition de symptômes anoxiques (cyanose des lèvres, du globe des oreilles, des ongles ; chute brutale de la tension artérielle) ; coincident avec les manœuvres de réanimation normalement destinées à faciliter le retour à la conscience de la malade. Le décès est officiellement constaté à 12 h 15. Le professeur Mériel découvre le « sabotage » du respirateur. M. Geneviève Sollet, substitut du procureur de la République, ouvre immédiatement une information pour assassinat ; le docteur Guignard est placé en garde à vue ; les docteurs Archambeau d'abord, Diallo ensuite sont inculpés ; le professeur Mériel accuse publiquement ses deux collaborateurs.

Le froid continue

Le froid continue à sévir sur presque toute l'Europe, où la liste des victimes s'allonge chaque jour. En Albanie, les autorités ont annoncé que les très fortes chutes de neige enregistrées ces derniers jours (2 à 3 mètres d'épaisseur dans le nord du pays) avaient provoqué la mort de trente-cinq personnes et fait de sérieux dégâts, notamment en coupant le téléphone et l'électricité. En Roumanie, la circulation des voitures privées a été interdite sur tout le territoire à partir du 12 janvier afin d'économiser l'énergie au temps de rigueur hivernale. Les ampoules électriques de plus de 40 watts ont déjà été retirées de la distribution. En Hongrie, le Danube est pris par les glaces et soixante-sept remorqueurs yougoslaves, roumains, autrichiens et allemands sont bloqués près de Mohacs, à la frontière yougoslave.

En France, où le froid s'est de nouveau intensifié le 13 janvier et où

la neige a recommencé à tomber dans tout le Midi lundi 14, le bilan des victimes directes et indirectes des intempéries s'établit à cent dix morts. Parmi ces morts de froid, pour la plupart des personnes âgées, on relève le décès d'un Algérien de trente ans, Chérif Djassi, retrouvé en bordure d'un bois à une quinzaine de kilomètres de son domicile à Héroucourt (Haute-Saône). La police enquête pour connaître les circonstances précises de cette mort.

Pour ce qui concerne la circulation, très réduite toute cette fin de semaine, les camionneurs se plaignent de la mauvaise qualité de leur gazole, qui s'empâte dans les réservoirs. Le ministre des transports, M. Paul Quilès, a mis en place une cellule de réflexion pour étudier la possibilité de livrer aux transporteurs routiers du gazole traité pour les grands froids, comme en dispose l'armée.

Huitres piégées

Un ostréiculteur normand a inventé l'huitre piégée. Pour démasquer l'auteur des vols qui l'avait dépouillé de 500 kilos d'huitres, M. Philippe Labadie, ostréiculteur à Saint-Vaast-la-Hougue (Manche), a placé dans ses parcs des huitres remplies de résine et lestées d'un message destiné au consommateur : « Les Établissements Labadie sont heureux de vous annoncer que vous venez de gagner une pleine bourrie ».

che. Il y a quelques mois, deux consommateurs ont réclamé leur lot. Les gendarmes, « complices » de M. Labadie, les ont interrogés sur la provenance des huitres et sont ainsi remontés jusqu'au propriétaire d'un parc voisin. Cet ostréiculteur indolent comparaitra dans quelques semaines, sur citation directe, devant le tribunal d'instance de Cherbourg.

DES OUTILS DE TRAVAIL ET DE REFERENCE EFFICACES...



La correspondance des affaires

LA CORRESPONDANCE DES AFFAIRES Guide multilingue 1400 mots et expressions pour comprendre ou rédiger un courrier d'affaires en Français, Anglais, Allemand, Espagnol et Italien. 336 pages 74 F

DICTIONNAIRE MULTILINGUE DES AFFAIRES 3000 mots et expressions d'usage commercial en Français, Anglais/Americain, Allemand, Espagnol, Italien et Portugais. 636 pages 98 F

nathan

Humour glacé

Charlie Hebdo est mort mais Jafons, ce mensuel satirique à parution irrégulière, a survécu. Placé est fait, désormais, à ces nouveaux iconoclastes. Des nihilistes branchés ont succédé aux nihilistes du 19e siècle. L'équipe de Jafons a eu, dimanche 13 janvier au métro Glacière, à Paris, à rejoindre un mystérieux Groupe de liaison antigel et à dénoncer avec lui « le verglas assassin et Mitterrand complice ».

Ce fut une parodie des manifestations d'autrefois. Quelques dizaines de jeunes gens, venus pour beaucoup de Sciences Po et du centre universitaire de la rue d'Assas, singèrent, dans un Paris désert et glacé, les mobilisations d'autrefois avec l'énergie du désespoir : « Moins 5°, moins 10°, moins 15°, ça suffit ! ». Le temps est pour, le gouvernement aussi : « A bas la calotte glacière » et encore, une ambulance passant à proximité toutes sirènes hurlantes : « Ne criez pas à la provocation ». Cette joyeuse bande s'était déjà fait connaître, en juin dernier, lors de la grande manifestation sur l'enseignement privé, par des slogans surprenants : « Tati t'es fou, Barbary's est dans la rue ».

La petite troupe s'est arrêtée quelques instants place Denfert-Rochereau, pour entendre son porte-parole, à côté du lion imperturbable : « Camarades, amis, camarades amis, nous avons fait reculer le gouvernement de quelques degrés ». Et tous de rire en buvant du thé au rhum et en évoquant les « combats » passés pour la libération de Richard Anthony ou l'élection de Georges Pompidou, en 1968. On distribuait aussi à des automobilistes surpris quelques tracts d'un humour douteux : « Si nous sommes dans la rue, c'est pour crier notre révolte. A Grandvilliers, vingt-cinq vieillards invalides sont morts dans d'atroces souffrances à la suite de l'incendie de l'hospice (...). Place d'Italie, un poisson rouge a été congelé dans son bocal ».

L'équipe de Jafons, particulièrement imaginative, propose aussi (1), face à « l'insupportable arrogance des nouveaux pauvres », une journée nationale où chacun, « armé de gourdins et de fusils de chasse, contribuerait à l'élimination d'un fléau qui déshonore notre société ». Ainsi s'amusant en 1985 ceux que le mensuel Jui nous présente comme « des jeunes gens ou des jeunes filles modernes qui font profession de dénoncer et d'un humour trop rares aujourd'hui ».

NICOLAS BEAU.

(1) Dans le mensuel Jui.

ACCUEIL ET CONTROLE DES IMMIGRÉS

L'attribution de la carte de séjour et les regroupements familiaux sont précisés

Trois circulaires précisant les modalités d'attribution de la carte unique de séjour de dix ans et du regroupement familial autour d'un travailleur immigré résidant en France ont été publiées au Journal officiel du samedi 12 janvier. Elles sont signées par M. Georges Dufour, ministre des affaires sociales et de la solidarité nationale, et par M. Pierre Joxe, ministre de l'Intérieur et de la décentralisation.

Annexée en conseil des ministres le 31 août 1983 et mise en œuvre par le vote de la loi du 17 juillet 1984, la réforme du titre unique de séjour prévoit qu'il n'existera plus désormais qu'une carte de séjour temporaire d'un an ou une carte de résident valable dix ans, donnant à son titulaire le droit d'exercer la profession de son choix. Ces cartes seront délivrées par les préfetures au fur et à mesure de l'expiration des titres qu'elles remplacent, notamment la carte de séjour d'une durée de trois ans. Deux millions d'étrangers sont immédiatement concernés.

Les dispositions sur le regroupement familial appliquent l'orientation fixée par le conseil des ministres le 10 octobre 1984 et par un décret du 4 décembre. Elles confirment la volonté gouvernementale de contrôler et de limiter les regroupements de familles étrangères (le Monde du 11 et du 12 octobre 1984). Officiellement, il s'agit « de garantir l'exer-

cice du droit au regroupement familial dans des conditions d'accueil qui permettent d'envisager une bonne insertion de la famille ».

Concrètement, le regroupement familial concerne désormais les seuls étrangers régulièrement installés en France depuis plus d'un an et ne peut s'étendre au-delà du conjoint et des enfants de moins de dix-huit ans. De plus, les demandes de regroupement « doivent désormais être déposées et instruites alors que la famille concernée se trouve encore dans son pays d'origine ». Il y aura donc une présélection sous le contrôle de l'Office national d'immigration (ONI). Les conditions exigées visent d'abord les ressources du travailleur immigré demandeur : elles doivent être « stables et suffisantes pour subvenir aux besoins de la famille » ; ce qui exclut les saisonniers, les étudiants autorisés à travailler et les demandeurs d'emploi. Un salaire égal au SMIC ou considéré comme constituant une ressource suffisante. L'autre condition concerne le logement du demandeur (surface, état sanitaire, chauffage). L'ultime étape de la procédure — la visite médicale — devra « impérativement se dérouler dans le pays d'origine ».

Si les conditions exigées sont remplies, la décision devra être notifiée au demandeur dans un délai n'excédant pas deux mois.

Désaccords au tribunal de Pau

sur la libération de membres présumés du GAL

Le parquet général de la cour d'appel de Pau a formé, le 5 décembre 1984, deux nouveaux pourvois en cassation contre les décisions de la chambre d'accusation ordonnant la libération de M. Jean-Pierre Labade, membre présumé du Groupe armé pour la libération (GAL), qui avait été impliqué dans deux attentats contre des réfugiés basques espagnols. M. Labade avait été arrêté le 15 juin dernier à Biarritz, après l'explosion d'une motocyclette piégée qui avait causé la mort d'un réfugié basque. « Il n'y a pas de bon ou de mauvais terroristes, il n'y a que des criminels de droit commun », a déclaré, lors de l'audience de rentrée judiciaire à Pau, le procureur général M. Henri Bégonne.

Le parquet général de la cour d'appel de Pau s'était déjà pourvu en cassation, le 26 juin dernier, contre la mise en liberté par la chambre d'accusation de dix personnes inculpées par les juges d'instruction de Bayonne dans la préparation d'un attentat contre des réfugiés basques. Ces mises en liberté avaient été décidées, notamment, pour « vices de procédure ». La cour de cassation devrait rendre ses décisions sur ces dossiers d'ici à quinze jours.

Au total, sur les vingt personnes inculpées depuis le début 1984 dans des attentats contre des réfugiés basques, treize ont été libérées et sept sont encore détenues.

Paris-Colombo un avant-goût du Paradis



Vendredi et dimanche, partez vers le Paradis

Deux fois par semaine, venez découvrir le luxe de notre service, en route vers Colombo. Dégustez nos vins, choisissez votre menu, même en classe économique et laissez-vous séduire par le service chaleureux qui n'appartient qu'à ceux qui vivent au Paradis.



Consultez votre agence de voyages ou Air Lanka à Paris, 9 rue de la République, Paris 75002. Tél. 267.43.44.

et s'il

La route est bordée d'ail y a de plus gran que l'Europe va d'une conscience premiers des droits de l'humanité de la pensée la la solitude avec t la doctrine de l'indiv

LE CONTROLE DES IMMIGRATIONS

L'extension de la carte de séjour pour les mariages familiaux sont prisés...
 L'extension de la carte de séjour pour les mariages familiaux sont prisés...
 L'extension de la carte de séjour pour les mariages familiaux sont prisés...

Décrets au tribunal de Pau

La démission de membres présumés de...
 La démission de membres présumés de...
 La démission de membres présumés de...

Colombo un



et dimanche.

vers le Paradis...
 vers le Paradis...
 vers le Paradis...

Et s'il fallait aujourd'hui, découvrir le vrai, le Grand Jaurès ?



"Car la route est bordée de tombeaux, mais elle mène à la justice." JAURÈS, 1914
 "Ce qu'il y a de plus grand dans le monde, c'est la liberté souveraine de l'esprit." JAURÈS, 1895
 "Est-ce que l'Europe va continuer ainsi ? L'Europe comprendra-t-elle enfin qu'elle ne peut se passer d'une conscience ?" JAURÈS, 1914
 "Le premier des droits de l'homme, c'est la liberté individuelle, la liberté de la propriété, la liberté de la pensée, la liberté du travail." JAURÈS, 1902
 "Plutôt la solitude avec tous ses périls que la contrainte sociale. Plutôt l'anarchie que le despotisme, quel qu'il soit." JAURÈS, 1905
 "Votre doctrine de l'individualisme absolu, c'est la négation de tous les mouvements de progrès qui ont déterminé l'Histoire." JAURÈS, 1906

MAX GALLO / LE GRAND JAURÈS

Une biographie rigoureuse écrite comme un roman
 Une biographie qui n'ignore aucun des aspects d'une vie de passion
 Une biographie qui rend à Jaurès sa jeunesse et son actualité

ROBERT LAFFONT

مكتبة من الأصل

RENTREE Scolaire publique

En 1985 : la formation des enseignants des programmes de l'école primaire, l'accroissement de la part des enseignants.

Le second d'autre part, des enseignants des « projets significatifs », tant des enseignants des lycéens sociaux, qui participent à la « mobilisation » des enseignants, la transformation de l'école, le développement des enseignants, la promotion de l'enseignement technique.

La rentrée scolaire est un événement important pour les enseignants et les élèves. Elle marque le début d'une nouvelle année scolaire, avec de nouvelles attentes et de nouvelles défis.

Les enseignants doivent se préparer à accueillir les élèves avec bienveillance et à leur offrir une éducation de qualité. Les élèves, quant à eux, doivent se motiver et s'engager dans leur apprentissage.

En 1985, la rentrée scolaire est marquée par de nombreuses initiatives et projets. Les enseignants travaillent ensemble pour améliorer la qualité de l'enseignement et pour répondre aux besoins de tous les élèves.

Les élèves sont encouragés à participer activement à leur éducation et à développer leurs compétences personnelles et sociales.

La rentrée scolaire est également l'occasion de renforcer le lien entre l'école et la famille. Les enseignants communiquent avec les parents pour leur expliquer les objectifs de l'éducation et pour leur offrir des conseils.

Les familles sont encouragées à soutenir leur enfant dans ses études et à participer à sa scolarité.

Enfin, la rentrée scolaire est l'occasion de célébrer les réussites et les progrès réalisés par les enseignants et les élèves. C'est une source de motivation et d'inspiration pour la suite de l'année.

La rentrée scolaire est un moment important de l'année scolaire. Elle marque le début d'une nouvelle aventure éducative et humaine.

La rentrée scolaire est également l'occasion de réfléchir à l'avenir de l'éducation. Les enseignants et les élèves doivent se demander comment améliorer encore la qualité de l'enseignement et comment répondre aux défis du monde d'aujourd'hui.

C'est une réflexion qui doit être continue et collective.

La rentrée scolaire est un moment de partage et de solidarité. Les enseignants et les élèves se soutiennent mutuellement et travaillent ensemble pour atteindre leurs objectifs.

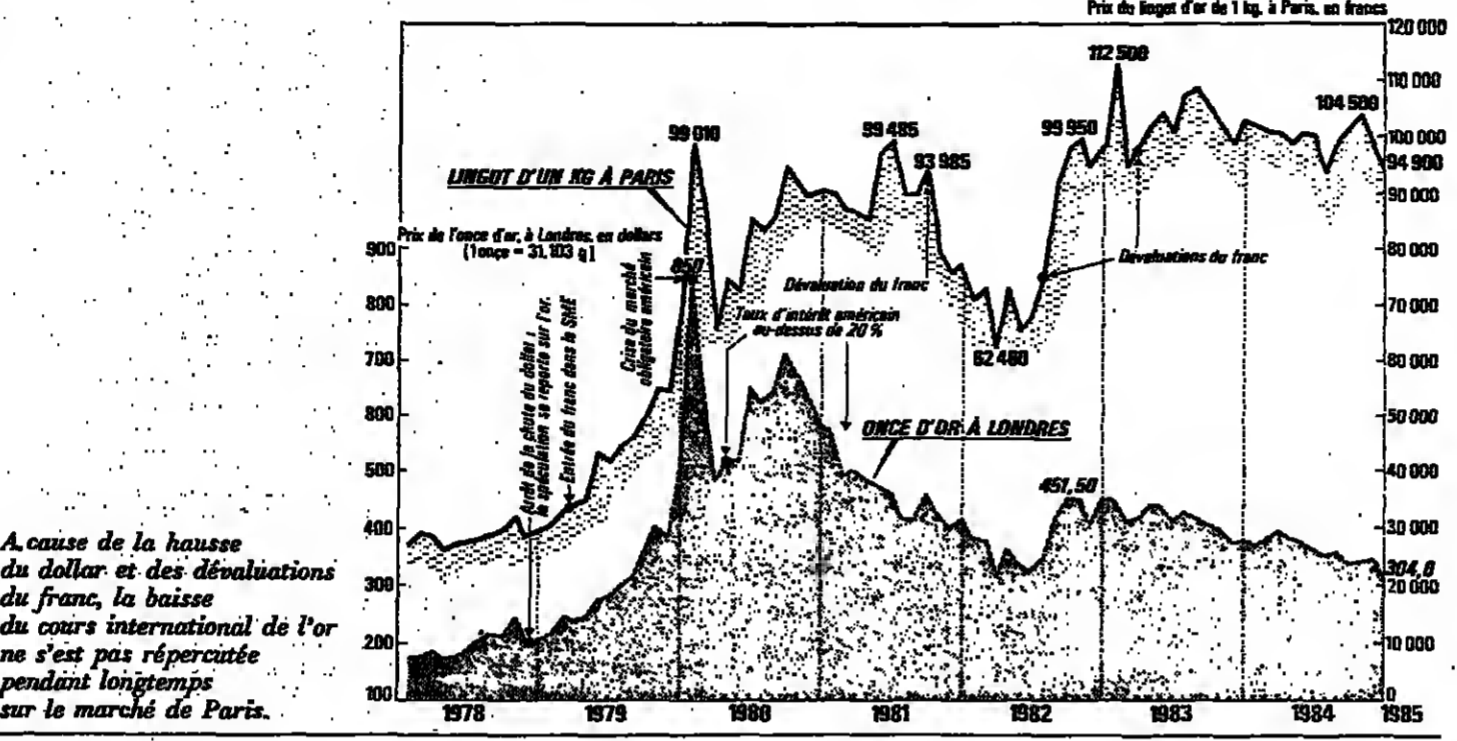
C'est une véritable communauté éducative qui se crée.

La rentrée scolaire est un moment de joie et d'optimisme. Les enseignants et les élèves se réjouissent de la nouvelle année et de toutes les possibilités qu'elle offre.

C'est une véritable célébration de la vie et de l'apprentissage.

Le Monde ECONOMIE

L'EFFET DE LA « DÉSINFLATION » S'ACCENTUE SUR LE MARCHÉ DE L'OR



Renforcer le SME en le rendant plus souple pour mieux résister au dollar

Par JEAN-PAUL PLANCHOU (*)

L'ENVOLÉE du dollar ne laisse toujours pas de surprise. Elle est pour le moment rationnellement inexpliquable. D'instinct, on se dit que le dollar ne peut pas continuer à monter ainsi, mais la hausse, qui a commencé en 1980, est devenue une tendance durable. Le dollar est devenu une monnaie de référence, et sa valeur s'est accrue de manière spectaculaire.

La hausse du dollar a entraîné une dévaluation du franc, ce qui a provoqué une augmentation du prix de l'or en francs. Cette situation a eu des conséquences importantes sur le marché de l'or, qui a connu une forte hausse de son prix.

Le dollar est devenu une monnaie de référence, et sa valeur s'est accrue de manière spectaculaire. Cette situation a eu des conséquences importantes sur le marché de l'or, qui a connu une forte hausse de son prix.

Les deux versants du sommet

UNE bonne partie de l'histoire monétaire et financière, voire politique, du monde pourrait être lue sur les graphiques retraçant l'évolution des cours de l'or, cette « relique barbare », selon le mot célèbre de John Maynard Keynes, qui n'a jamais autant fait parler d'elle que depuis le moment où les grands pays de l'Occident et le FMI se sont donné pour tâche (fin des années 80 et première moitié des années 90) de la « démonétiser » (un objectif aujourd'hui abandonné).

Des mouvements des deux courbes que nous reproduisons ci-dessus, se dégagent deux faits dominants. Le premier est la divergence qui se manifeste entre eux. Si le prix de l'or à Paris reflète les à-coups les plus accusés du marché international, il se rattache en outre au niveau qu'il avait atteint le 21 janvier 1980. Or, depuis ce jour mémorable où la fièvre de l'or avait atteint son paroxysme sur le marché international (où les cotations se font en dollars par once troy de 31,1035 grammes d'or fin), le cours libellé en monnaie américaine a baissé d'environ 65 %.

Si l'on peut, à juste titre, considérer que la cotation de 850 dollars l'once d'or il y a cinq ans était aberrante, marquant la crête d'une vague de spéculation frénétique (liée à tout un ensemble de facteurs : invasion de l'Afghanistan, hausse du pétrole et surtout crise de confiance dans la solidité du système financier américain), on prend la mesure de l'ampleur du repli intervenu depuis lors sur le marché international quand on s'avise que, pendant l'année 1981, le cours moyen était de l'ordre de 450 dollars l'once (avec pointa au-dessus de 570) ; en 1982, de l'ordre de 400 dollars (avec pointa à 488) ; en 1983 de l'ordre de 420 dollars (avec pointa à 511) ; en 1984, de l'ordre de 380 dollars (avec passages exceptionnels au-dessus de 400). Depuis le début de cette année, le cours oscille autour de 300 dollars.

Les hauts et les bas du dollar expliquant assez largement cette divergence qui n'est pas propre au marché français mais qui s'y trouve plus accentuée. Puisque le prix du métal jaune à Paris, à Zurich, à Francfort, à Tokyo... est, à peu de chose près, égal au cours coté à Lon-

PAUL FABRA.

TIERS-MONDE ET AGRICULTURE

Le dernier avatar d'un « autre développement »

LES stratégies du développement ont été, ces dernières années, de plus en plus diversifiées. Les théories du développement, les techniques d'intervention, les communautés rurales et l'ardeur des masses commencent à pâlir devant la découverte des communautés populaires de Mao Zedong et des villages neojamés de Tanzania. Il fallait remettre l'ouvrage sur le métier, trouver encore « un autre développement ». En 1984, comme les champions qui poussent un peu partout après la pluie, se propage une nouvelle théorie, notamment par le biais d'organisations de coopération.

Tout va mal dans le tiers-monde : échecs, effets pervers de l'aide, famine, endettement catastrophique, gaspillages des grands projets, transferts de technologies inadéquates et nocives : voir le drame de Bhépal en Inde. Comment sortir de ce cauchemar qui dure depuis trente ans ? Même les révolutions ont raté.

A partir de ce constat, nos stratégies occidentales et ceux du tiers-monde proposent des mots-clés : « microdéveloppement », « participation et créativité des masses », « structures associatives ». Pour étayer ces thèses, divers exemples de développement et de coopération sont mis en avant : petits projets bien encadrés entraînant véritablement un village en Amérique latine, en Afrique, en Asie. Les promoteurs peuvent être des étrangers ou des locaux, le financement international ou interne.

Expérimentés sur une petite échelle, ces nouvelles stratégies devraient ensuite se généraliser. Comme l'écrit Henri Rouille d'Orfouil, la « préoccupation majeure » est de passer du « micro » au « macro ». Des Africains, des Indiens se réfèrent à Gandhi pour dans le même sens (1).

Les réalités du milieu rural sont beaucoup plus nuancées que ne le décrit le diagnostic sur l'échec du développement. A côté de situations très angoissantes comme il en existe en Afrique noire, rappelons qu'en

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE MARSEILLE

Mercredi 23 janvier 1985 à 18 h
Dans les salons de l'Intercontinental
3, rue Castiglione - 75001 Paris
L'ESCAEM-L organise une conférence sur :

L'ÉLARGISSEMENT DE LA COMMUNAUTÉ À L'ESPAGNE ET AU PORTUGAL

Avec la participation de messieurs Alfred Courty, des communautés européennes, Michel Drain, du CNRS, le professeur Jacques Mille et Philippe Saman, de la chambre de commerce française de Barcelone.



Domaine de Luminy - 13009 Marseille - Tél. : (91) 41.01.60

هكذا من الأصل

LES BANQUES ET L'ARGENT DES JEUNES

Epargnants en culottes courtes

« **G**AMIN, la tirelire m'indresse... », disent actuellement les banquiers aux jeunes désireux de réduire ce morceau de leur petit cochon rose au profit d'un compte en banque « comme papa et

maman ». Si l'on en croit les établissements qui se sont lancés les uns après les autres à la conquête de ce nouveau marché (le Crédit commercial et industriel - CICI - a lancé le premier l'offensive, en octobre 1983, suivi, un an plus tard par le Crédit

lyonnais, la Société générale, la BNP, entre autres), la collecte de l'argent de poche justifie la campagne de publicité déclenchée à cette occasion.

Un épargnant en culottes courtes dispose de beaucoup plus d'écono-

mies qu'on ne l'imagine parfois : 2 000 à 3 000 F par an en moyenne par tête blonde, selon les spécialistes, ce qui représente, sur la base de dix à dix-huit ans, un minimum 22 milliards de francs. Beaucoup

An nom de la « banalisation » entre établissements de crédit, la compétition est ouverte. Tous les réseaux se sont mis en tête de « fidéliser » ces jeunes gens et jeunes filles, à l'instar de la fée Ecouenil, qui a eu l'idée en son temps de déposer ses livrets A dans le berceau des nouveaux-nés, une initiative que les banques traditionnelles n'ont toujours pas pardonnée aux caisses d'épargne. Pour cela, il faut tenir un double langage : montrer au jeune qu'il peut tout à fait se comporter en client adulte (avec force plaquettes explicatives, cartes magnétiques et conseils personnalisés), tout en développant le côté ludique de l'opération (bandes dessinées, places de cinéma...).

Naturellement, la campagne publicitaire s'en ressent. « CICI 13-18 ans : la petite dernière », annonce le Crédit industriel et commercial, juste au-dessus de la photo d'un ravissant poupon qui, négligemment appuyé sur le coude, songe déjà, sans doute, à la « banque de demain ». Des posters sont imprimés à destination des pré-adolescents tout fiers de brandir la carte « MOA » qui leur ouvre la voie des distributeurs automatiques.

« Multilion junior : j'ai ma banque », proclame le lion, symbole animalier du Crédit lyonnais en montrant de la patte la carte personnelle « Multilion junior », déposée en équilibre - instable - sur une paire de patins à roulettes. Elle donne droit à l'abonnement gratuit à un magazine de cinquante pages largement ouvert aux (jeunes) dessinateurs de BD. C'est également l'abonnement à une revue, entre autres avantages, que propose la Banque nationale de Paris avec son nouveau produit « Jeune épargne », assez voisin du plan « fid » commercialisé par la Société générale.

Avec quel succès ? Compté tenu de la relative nouveauté des expériences tentées (encore que certaines d'entre elles consistent simplement en un habile « habillage » de produits déjà existants pour leur donner un autre « look »), il est difficile d'évaluer avec certitude l'impact de ces diverses campagnes. A l'heure des premiers bilans, le CICI, qui annonçait pour les six premiers mois de lancement l'ouverture de 4 500 comptes de jeunes de treize à dix-huit ans (dont 60 % de garçons et 40 % de filles), soit l'objectif assigné au personnel pour l'année entière, attend de pied ferme 15 000 à 20 000 clients par an. Sur tout depuis qu'il e en l'assurance que 70 % environ de ces jeunes clients devraient maintenir par la suite leur compte, là où ils l'ont ouvert, après leur majorité (le Monde du 4 mai 1984).

L'expérience a été jugée suffisamment positive pour que les autres banques régionales du groupe CICI, notamment le Crédit industriel de l'Ouest ou encore la Banque régionale de l'Ain, la Banque Scabert Dupont, embolent le pas au grand frère parisien. A la Société générale, où l'on se déclare très satisfait du nombre de comptes (4 000) ouverts au cours du premier mois d'expérimentation, on a placé la barre très haut : 500 000 comptes jeunes escomptés à l'horizon 1987, dont le tiers pour la clientèle des quinze-dix-sept ans et les deux tiers pour les dix-huit-vingt-quatre ans, ces « nouveaux majeurs », dont le nombre ne cesse de croître.

An Crédit lyonnais, où l'on n'hésite pas, dans certaines agences,

à faire le « pied de grue » à la sortie des écoles pour sensibiliser les jeunes au « message », une technique commerciale que pratiquent d'ailleurs d'autres concurrents, le chiffre de 80 000 comptes Multilion est avancé pour les premiers mois avec pour ambition finale 200 000 nouveaux clients. Un chiffre assez voisin de l'objectif que s'est assigné la BNP (300 000 comptes), alors que la démarche apparaît plus prudente au Crédit agricole et dans les banques populaires. Encore que toute latitude soit laissée aux caisses régionales pour prendre les initiatives qu'elles estiment judicieuses à l'égard de cette clientèle d'épargnants en culottes courtes. Ainsi, la « banque verte » qui possède des comptes sur livrets « l'ivi » pour les tout-petits (une sorte de petit canard à la tête en forme de tirelire) ou pratiquant, sur le terrain, c'est-à-dire dans les écoles et collèges, une vulgarisation informatique et bancaire destinée aux dix-quatorze ans, enstasse avec satisfaction l'initiative « plus en pointe » de telle caisse, par exemple celle du Gers, qui a assorti l'ouverture de ces comptes jeunes de la délivrance d'une carte magnétique.

Une rentabilité nulle

Celle-ci ne permet que des retraits d'espèces, dans la limite du solde disponible sur le compte et, sur ce point, tous les banquiers sont intrigués : pas question de permettre à ces clients potentiels de virer au « rouge » dès leur prime jeunesse et de faire un usage immédiat du chèqueur dont la remise s'effectue au compte-gouttes dans de rares établissements. Cela, dans le but de ne pas grever inutilement un compte d'exploitation sur lequel pèsent déjà des frais de promotion très importants pour les grands réseaux (« quelque chose de sérieux » entrepris à l'échelon international coûte plus de 10 millions de francs), estime un banquier parisien et des coûts d'ouverture de compte qui ne sont pas négligeables (20 à 30 F en moyenne).

« Les bénéfices attendus de cette nouvelle collecte devraient, tout au plus, équilibrer les charges liées à la gestion des comptes », reconnaît un an Crédit lyonnais. « Dans l'immédiat, la rentabilité de l'opération est nulle, elle va même coûter de l'argent. C'est une opération de promotion à moyen terme », admet tel autre professionnel, reconnaissant les réticences que continuent à manifester certaines directions lorsqu'il s'agit de mettre en balance le « coût » final de cette « chasse aux jeunes » et la marge bénéficiaire des banques, singulièrement rognées depuis deux ou trois ans par des ouvertures de risques qui vont croissant.

Mais l'argument selon lequel « Les jeunes d'aujourd'hui sont les clients de demain » semble l'avoir emporté dans l'esprit de tous ceux qui ont entrepris, parallèlement, une vaste campagne de prospection de clientèle traditionnelle, avec, pour certains grands établissements, l'ambition d'ouvrir de 100 000 à 150 000 comptes nouveaux dans les prochains mois. Une politique qui constitue toutefois une volte-face après l'« écrémage » des petits comptes pratiqué ces dernières années.

SERGE MARTI.

	BNP	SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	CRÉDIT LYONNAIS	CICI
LES PLUS JEUNES ...	En test dans les groupes de Brest, Gap, Creil et Saint-Germain-en-Laye. Début de l'opération : 20 février 1984.	En test depuis le 16 octobre 1984 dans les régions de Normandie et Dauphiné-Savoie. Généralisation prévue au printemps 1985.	Généralisé en septembre 1984.	Généralisé en septembre 1984.
Nom du produit	Jeune Epargne	Kit	Multilion Junior	Compte 13-18
S'applique aux jeunes âgés de	9-16 ans	15-17 ans	Avant 16 ans	13-18 ans
Type de comptes :				
- Compte à vue	Non	Oui	Non	Oui
- Compte d'épargne rémunéré à 6,5 %	Oui	Oui	Oui	Oui
- Carte magnétique	Oui	Oui	Non	Oui
Retrait dans les GAB BNP (gratuite), 100 F à 1 800 F par semaine au choix des parents.		Retrait dans les caisses Eclair SG 100 F minimum jusqu'à hauteur du solde du compte (connexion informatique).		Une carte de retrait MOA dans les GAB CICI 100 F minimum et jusqu'à hauteur du solde disponible.
Avantages complémentaires	- Affiliation à un club international. - Poster : o A l'ouverture : o En échange de 18 « points épargne » (2 points sont donnés à chaque versement). - Remise tous les deux ans (bandes dessinées + annonces du club).	- Affiliation à un club : Club Kit - Bulletin de liaison sans périodicité donnant droit à des réductions et des tarifs préférentiels dans un magasin de la région considérée.	Le titulaire du compte justifie le paiement de neuf places de cinéma dans les salles UGC se voit offrir la dixième gratuitement. Les intérêts acquis sur le compte d'épargne lui permettent de demander un prêt à un intérêt au taux de base bancaire en vigueur à la date de la demande du prêt.	Néant
LES 16-18 ANS ...	Les jeunes de 16 à 18 ans sont considérés comme majeurs et ont donc tous les produits classiques dans le cadre de la loi. (Elle exclut les crédits en principe.)			
Type de comptes :				
- Compte à vue	Oui	Oui	Oui	Oui
- Compte d'épargne rémunéré à 6,5 %	Oui	Oui	Oui	Oui
Délivrance de chèqueur avec autorisation parentale	Oui	Non	Oui	Non
18 ANS ET PLUS :				
Les étudiants	Crédit étudiant	Prêt études	Prêt études	Prêt études
Bénéficiaires	Tous les étudiants pouvant justifier de deux années d'études supérieures ou inscrites dans une grande école.	Prêt études	Prêt études	Prêt études
Montant maximum	40 000 F	50 000 F	50 000 F	60 000 F
Taux	10 % Accord de dérogation avec grandes écoles à partir de 9,25 %.	12 % Nombreux accords privilégiés en dessous du taux standard.	De 9,75 % à 11,75 % (assurance comprise), variable selon les études.	10 %
Durée maximum	9 ans	7 ans	8 ans	8 ans et 3 mois
Garantie	Cautions	Cautions	Cautions	Cautions
Projet	Crédit premier emploi. Salarié pour les jeunes d'ayant pas subi d'études longues (actuellement en cours d'élaboration).	Prêt vie active. De 5 000 F à 20 000 F. Durée : 1 à 2 ans (en cours d'expérimentation).	Néant	Néant

Ce tableau, non exhaustif, a été limité aux quatre réseaux ayant généralisé l'opération « moyen de seize ans », lors de leur manifestation.

(Publicité)

Vous voulez développer votre carrière!

Vous avez besoin de perfectionner vos connaissances.

L'ISSEC vous propose des programmes modulaires, sans absence prolongée hors de l'entreprise, variés, pour mieux s'adapter aux différentes étapes de votre carrière professionnelle.

Cycles de perfectionnement dans une fonction de l'entreprise, et la possibilité d'un diplôme homologué au niveau d'une grande école de gestion.

Séminaires de deux ou trois jours pour faire le point d'une technique ou d'un nouvel outil de gestion.

Programmes pour dirigeants.

Parce que l'ISSEC atteint la réputation nationale et internationale, ce qu'il apporte va au-delà du simple perfectionnement des connaissances.

L'ISSEC, c'est un lieu d'échanges entre professionnels et professeurs, conseils d'entreprises, qui sont en relation avec d'autres pays, d'autres cultures.

C'est aussi un club qui organise des débats sur des sujets d'actualité et des groupes de travail qui vous permettent d'échanger entre professionnels vos expériences sur des problèmes précis.

Partenaire de votre carrière.

Session Printemps 1985

Mars 1985 - Tél. (1) 233-21-88

Institut supérieur des sciences économiques et commerciales
Etablissement de formation continue privé
35, boulevard Sébastopol, 75001 Paris - Tél. ESSEC 697789F

M./Mme Fonction

Société Adresse pers./prof.

Veuillez m'envoyer la brochure présentant les programmes :

<input type="checkbox"/> Programmes pour dirigeants	<input type="checkbox"/> Diriger une PMI
<input type="checkbox"/> Management général	
<input type="checkbox"/> Cycles de perfectionnement	
<input type="checkbox"/> Personnel et formation	<input type="checkbox"/> Marketing/Commerce international
<input type="checkbox"/> Comptabilité/Contrôle de gestion	<input type="checkbox"/> Logistique et production
<input type="checkbox"/> Direction juridique/Secrétariat général	<input type="checkbox"/> Finance
	<input type="checkbox"/> Informatique de gestion
	<input type="checkbox"/> Organisation/Management
<input type="checkbox"/> Séminaires ISSEC	<input type="checkbox"/> ISSEC langues

plus si l'on comptabilise les 7,8 millions de jeunes de quinze à vingt-quatre ans recensés par l'INSEE (enquête emploi-1983) répartis respectivement entre 3,37 millions d'actifs, 3,83 millions de salariés et 0,63 million d'autres inactifs pour respecter la terminologie de cet institut.

De quoi intéresser au plus haut point les milieux bancaires, qui se trouvent en présence d'une quasi-saturation des comptes ouverts aux adultes (98 % d'entre eux sont « bancarisés ») et qui voient dans cette nouvelle manne potentielle (d'ici à 1992, près de 850 000 jeunes atteindront chaque année leur majorité) un moyen de rééquilibrer la pyramide des âges de leur clientèle. Sous couvert d'une pédagogie active destinée à répondre de l'usage de l'argent, de la banque et de l'univers économique en général, pour reprendre l'explication d'un professionnel, c'est surtout la volonté de se « placer » face à la concurrence qui se fait jour.

Halte au Vol

1 serrure à 5 points
PICARD
+ d'autres marques

Matériel GARANTI 5 ANS

+
1 blindage acier 15/10°

+
4 goujons d'acier anti-dégondage

+
3 cornières anti-pince

à l'extérieur sur le pourtour de la porte

OFFRE EXCEPTIONNELLE

3.800 F TTC

Pose et dépl. comp. PARIS-BANLIEUE

Sté S.P.P.
11, rue Minard
92130 Issy-les-Moulineaux
☎ 554.58.08
554.41.95

FACILITES DE PAIEMENT

L'anglais au sprint

L'anglais, vite, très vite ?
Bloquent une semaine sur votre agenda. Pendant cette semaine ILC vous débloquent en anglais : 6 heures par jour pour progresser à pas de géant. Vous avez le vertige ? Les stages collectifs de 2 semaines (4 h par jour), ou les cours trimestriels de 3 ou 4 h par semaine. Pour être à l'heure anglaise ? Les stages en Angleterre, d'une semaine ou plus, dans les Centres de formation ILC.

Bons, très bons... ou débutants ? Notre test de niveau, sans engagement de votre part, vous apportera la réponse.

Venez nous voir à ILC.

L'English Connexion

ILC INTERNATIONAL LANGUAGE CENTRE

20, passage Dauphine, 75006 Paris
Tél. 325.41.57

LONDON - PARIS - TOKYO - SINGAPORE

Un chantier naval suédois converti en centre pluridisciplinaire de recherche

Depuis longtemps, la coopération entre l'Université et l'industrie ne constitue plus un problème en Suède. Particulièrement exemplaire de la façon dont les chercheurs de l'Université s'immergent dans le monde industriel est le cas de l'ancien chantier naval de Lindholmen, à Göteborg.

COMMENT transformer un chantier naval en un projet ambitieux tourné vers l'avenir ? La question s'est posée en 1976 quand le chantier naval de Lindholmen, à Göteborg, a fermé ses portes, en licenciant plusieurs milliers de salariés.

La réponse est là aujourd'hui, sous la forme de bâtiments modernes en briques rouges, surmontés d'un logo représentant trois triangles communicants, censés symboliser la formation, la recherche et la production. C'est cette trilogie qui fait l'originalité de « Projekt Lindholmen », le premier mot ayant été choisi pour bien montrer qu'il s'agit d'une structure en perpétuelle évolution.

Quand le chantier naval a dû fermer, il y avait un potentiel humain et technologique qu'il aurait été criminel d'abandonner. L'idée est donc née d'en faire un centre de formation professionnelle, puis, de fil en aiguille, de recherche, de développement de nouveaux produits, enfin de production.

« **Dynamisme et pluridisciplinarité** sont les maîtres mots des gens qui travaillent ici », souligne le directeur, Alf Johanson. Et de développer la richesse qui découle de la fertilisation croisée des trois composantes : « La coopération entre la formation et la production fait que l'éleve se familiarise avec tout le processus industriel. La formation a un contenu plus concret ».

« **Recherche-production : la production à Lindholmen permet l'analyse, l'expérimentation et la démonstration des résultats de la recherche.** »

« **Formation-recherche, enfin : par leurs contacts avec les chercheurs, les enseignants découvrent les techniques futures.** »

La ville de Göteborg est propriétaire des installations, rénovées par

l'Etat pour 60 millions de couronnes (à peu près autant de francs), mais Projekt Lindholmen ne verse pratiquement aucune rétribution à la ville. Le chantier se comporte au contraire comme s'il était propriétaire des lieux puisqu'il vit en partie du produit de ses loyers et de la vente de son savoir-faire.

Les principaux locaux sont une école secondaire professionnelle et plusieurs ateliers de formation continue, gérés par la direction nationale du travail (réparation de véhicules, entretien de chariots de maintenance, montage de moteurs Diesel marins, soudure, etc.). Près de mille deux cents élèves et stagiaires se succèdent tous les jours dans ces ateliers et dans l'école.

Les croisent les chercheurs qui sont au nombre de douze, dont cinq docteurs d'université et sept ingénieurs. Leurs disciplines vont de la médecine du travail à l'électrocinétique appliquée, en passant par la psychologie du travail, l'ergonomie, l'audiologie, la technique de ventilation, la technique de mesure instrumentale. Ils travaillent presque tous de l'université de technologie de Göteborg (Chalmers).

Ces douze chercheurs sont chargés de « vendre le projet Lindholmen » à l'extérieur, en faisant venir des PME ayant un produit à développer, mais manquant d'équipements et de chercheurs d'autres disciplines. L'équipe pluridisciplinaire joue en somme le rôle d'« accoucheur » de projets. Avantages : la gestation est plus rapide et surtout l'ensemble des aspects de la conception et de la fabrication sont ainsi pris en compte en même temps.

A Lindholmen, on travaille actuellement sur une soixantaine de projets. Exemples de réalisations conjointes industriels-chercheurs : un système de guidage de filets de pêche (otter-board) pour les chalutiers, entré en phase de production. Il freine moult le chalutier et permet de faire d'importantes économies d'énergie ; un système de forage pour la recherche d'eau dans le tiers-monde ; une péniche pour la pêche aux moules (à l'état de prototype).

Dans le domaine de la formation, on a créé à Lindholmen les premiers cours de sécurité pour les travailleurs des plates-formes en mer. En un cours de conception assistée par ordinateur (CAO) est dispensé à des formateurs, qui pourront eux-mêmes faire de la formation continue aux ingénieurs et techniciens.

« Mais, insiste Roland Kadefors, responsable de l'équipe des chercheurs, on ne se contente pas d'adapter des industriels à développer des projets jusqu'au stade commercial. Nous essayons aussi de prévenir les besoins des industriels et de créer de nouveaux marchés, à partir d'études sur l'amélioration des conditions de travail. »

Un effet multiplicateur sur l'emploi

L'objectif était non pas de créer des emplois, mais de mettre en place une structure originale qui, à moyen terme, pourrait avoir un effet multiplicateur sur l'emploi. Actuellement, le projet Lindholmen fait travailler 68 personnes : l'équipe de recherche et développement : 12 chercheurs ; la cellule gestion et entretien, qui comprend 10 ingénieurs et techniciens et 10 ouvriers ; (Ces deux cellules vivent du produit des loyers.) la cellule de formation à la sécurité des plates-formes en mer : 2 personnes ; l'unité de développement du matériel : 10 personnes ; la cellule de production : 20 personnes ; (Ces trois dernières sont autonomes sur le plan financier.)

Enfin, une cellule administrative de 4 personnes pour l'entretien. Les seules subventions venant de l'extérieur sont celles du Fonds de l'environnement du travail (ASF), chargé en Suède de soutenir les projets contribuant à l'amélioration des conditions de travail.

Le projet Lindholmen est séduisant par les idées de pluridisciplinarité qui le sous-tendent, mais une des trois composantes de la trilogie semble manquer le pas : la production est encore faible au regard des importants investissements réalisés par l'Etat pour rénover le site. Ainsi, le système de guidage des filets de pêche n'est produit qu'à raison de deux par semaine.

Le triangle n'est pas « équilibré ». Alf Johanson en est conscient mais estime que son équipe travaille pour le moyen et le long terme. Il est sûr que certains des produits développés pourront être fabriqués en exportés. Mais pour le moment le projet Lindholmen est encore au stade du post-démarrage. Il n'a pas vraiment pris sa vitesse de croisière. Même si le chantier ne résonne plus du grésillement des soudures, du martèlement des tôles et du grincement des grues géantes, le bruit sous une autre forme : on y prépare l'avenir. Et il n'a pas été réduit à l'état de friches industrielles comme tant d'autres.

GUY DE FARAMOND.

COMMANDES D'AVIONS

Airbus est content, Boeing aussi

QUEL tintamarre, le 11 septembre dernier, lorsqu'on apprenait que la compagnie américaine manifestait l'intention d'acquiescer à 91 bi-réacteurs de la famille Airbus ! Quelle magnificence croustille taillée au géant américain Boeing ! N'en déplaise aux amateurs de belles empoignées, Goliath se porte aussi bien que David. Parce que le trafic aérien des compagnies aériennes du monde entier a augmenté en 1984 de 8,5 %.

Parce que les compagnies membres de l'IATA, enregistreront pour la première fois depuis trois ans des bénéfices : 1 milliard, 1 milliard et demi de dollars.

Des perspectives commerciales presque roses, des rentrées financières : il n'en fallait pas plus pour que les transporteurs aériens pensent à renouveler leurs machines. Des commandes conséquentes beaucoup de kérosène et ne répondent plus aux nouvelles normes de bruit dictées par les Etats occidentaux.

Après la traversée du désert

Puis que le contrat Panam, qui est toujours en négociation, ce sont les carnets de commandes d'Airbus et de Boeing qui proviennent et intègrent renouvelés des compagnies aériennes pour des avions flamboyants.

Chez Airbus Industrie, on salue le champagne. Le retour d'un marché à été véritablement spectaculaire en 1984 après une traversée du désert en 1982 et en 1983. En effet, on a enregistré 35 commandes fermes contre 18 en 1983, 17 en 1982 et 42 en 1981. Le creux est moins prononcé au niveau des livraisons d'appareils, car Airbus a pris soin de ralentir les cadences de production : 48 avions ont été livrés en 1984, au lieu de 38 en 1983, et 46 en 1982.

Sur les 35 appareils commandés en 1984, 7 sont des A 300 (dont 4 pour Panam) ; 4, des A 300-600 ; 10, des A 310, et 14, des A 320. Apparaît pour la première fois, dans le panorama industriel d'Airbus, le A 320, bi-réacteur court-courrier de 150 places, dont les systèmes de pilotage et de maintenance s'annoncent comme très perfectionnés. Acheteurs du dernier-né de la compagnie Airbus : Air France, Air Inter, British Caledonian, Cyprus Airways, Inex Adria. Mise en service : 1986.

En ce qui concerne le programme Panam, M. Pierre Faillieret, directeur commercial d'Airbus Industrie, en a précisé le déroulement. Les quatre premiers A 300 B 4 livrés ont décollé, le 21 décembre, de Toulouse. « Ils ont été intégralement payés pour la somme de 160 millions de dollars par la société américaine de leasing qui les loue à Panam », a déclaré M. Faillieret. Suit A 300 B 4 et quatre A 310-200 supplémentaires seront fournis à Panam avant la fin du premier semestre 1985 pour un montant de 680 millions de dollars. La deuxième partie du contrat pourrait être conclue au printemps 1985. « Il devrait porter sur la commande de douze A 310-300 et de seize A 320-200 représentant 1 milliard de dollars environ ». A ce tableau, il conviendrait d'ajouter des options d'achat sur treize A 310-300 et trente-quatre A 320.

Vivent les petits appareils !

Le consortium européen Airbus Industrie, qui réunit l'Aérospatiale (France), Messerschmitt-Bölkow-Blohm (RFA), British Aerospace (GB) et CASA (Espagne), s'apprête, au vu de ce palmarès, à augmenter les cadences de fabrication qui avaient été réduites à trois avions par mois. En attendant de porter la production mensuelle à dix appareils... en 1990.

ALAIN FAUJAS.

AVIS AU PUBLIC

LIGNES A DEUX CIRCUITS 400 KV (11) :

BOISMORAND-GATINAIS
GATINAIS-TABARDIERE : tronçon « QUIERS-SUR-BEZONEDE/GATINAIS »

★ ★ ★

Il est porté à la connaissance du public qu'une instruction administrative est donnée, sur la demande présentée par ELECTRICITE DE FRANCE, en vue d'obtenir la déclaration d'utilité publique des travaux de construction des lignes visées ci-dessous.

Conformément au décret n° 77-1141 du 12 octobre 1977, le dossier présenté par ELECTRICITE DE FRANCE comporte une étude d'impact.

Depuis le lundi 28 janvier 1985 jusqu'au vendredi 18 avril 1985 inclus, les personnes intéressées pourront en prendre connaissance aux lieux, jours et heures ci-après, sauf les jours fériés :

A la préfecture d'Orléans, Bureau de l'urbanisme.
* du lundi au jeudi de 8 h 30 à 12 h et de 14 h à 18 h 30.
* le vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 14 h à 18 h 30.

Premièr étage : les samedis 2 février et 2 mars 1985 de 8 h à 12 h.

A la sous-préfecture d'Orléans.
* du lundi au jeudi de 8 h 45 à 18 h 45
* le vendredi de 8 h 45 à 18 h 45.

Premièr étage : les samedis 2 février et 2 mars 1985 de 8 h à 12 h.

A la sous-préfecture de Montargis.
* du lundi au jeudi de 8 h à 18 h 45
* le vendredi de 8 h à 18 h 45.

Premièr étage : les samedis 2 février et 2 mars 1985 de 8 h à 12 h.

A la sous-préfecture de Pithiviers.
* du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 18 h.
* le samedi 2 février et 2 mars 1985 de 8 h à 12 h.

A la mairie de Blandy-en-Gâtinais.
* le mardi et le jeudi de 17 h 45 à 18 h.

A la mairie de Blandy-en-Gâtinais.
* du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 17 h 30.
* le samedi de 8 h à 12 h.

A la mairie de Montargis.
* le lundi de 17 h à 18 h.
* le mardi de 14 h à 18 h.
* le samedi de 10 h 30 à 12 h.

A la mairie de St-Loup-des-Vignes.
* le mardi et le vendredi de 18 h à 20 h.

A la mairie de Montargis.
* le mardi et le vendredi de 18 h à 18 h 30.

A la mairie de Blandy-en-Gâtinais.
* du lundi de 17 h à 18 h 30 à 12 h et de 13 h à 18 h 30.
* le mardi de 8 h à 12 h.

A la mairie de Blandy-en-Gâtinais.
* le mardi et le jeudi de 17 h 45 à 18 h.

A la mairie de Blandy-en-Gâtinais.
* le mardi et le vendredi de 18 h à 20 h.

A la mairie de Coudroy.
* le mardi et le vendredi de 18 h à 18 h.

A la mairie de Loris.
* du lundi au vendredi de 10 h à 12 h et de 14 h à 18 h.

A la mairie de Montargis.
* le mardi, le jeudi et le samedi de 18 h à 18 h.

A la mairie de Varennes-Changy.
* le lundi et le samedi de 9 h à 12 h.
* de mardi au vendredi de 8 h à 12 h et de 16 h à 18 h.

A la mairie de Gien.
* de mardi au vendredi de 8 h à 11 h 30 et de 14 h à 17 h.
* le samedi de 8 h à 11 h 30 et de 14 h à 18 h 30.

A la mairie de La Motte-en-Gâtinais.
* le mardi et le samedi de 18 h à 18 h.

A la mairie de Langennes.
* le mercredi de 10 h à 12 h.
* le samedi de 14 h 30 à 18 h 30.

A la mairie de Boismorand.
* le lundi de 17 h à 18 h 30.
* le mardi de 8 h à 12 h.
* le vendredi de 17 h à 18 h 30.

A la mairie de Las Chaux.
* le mardi, le jeudi, le samedi de 10 h à 12 h.

A la mairie de Châtillon-Coligny.
* de mardi au vendredi de 10 h à 12 h et de 14 h à 17 h 30.
* le samedi de 10 h à 12 h et de 14 h à 18 h 30.

A la mairie de Nogent-sur-Vernisson.
* le lundi, le mardi, le mercredi, le jeudi, le vendredi de 10 h à 12 h et de 14 h à 18 h.
* le samedi de 10 h à 12 h.

A la mairie de St-Gervais-des-Bois.
* le lundi, le mardi, le jeudi, le vendredi et le samedi de 17 h 30 à 18 h.
* le mercredi de 8 h à 12 h.

A la mairie de Châteauneuf-sur-Loire.
* de lundi au vendredi de 8 h 15 à 12 h et de 13 h 30 à 17 h 30.

A la mairie de Châteauneuf.
* le mardi de 8 h à 12 h.
* le jeudi de 14 h 30 à 18 h.
* le dimanche de 8 h à 11 h.

A la mairie de Saint-Michel.
* le mardi et le vendredi de 14 h à 18 h.

A la mairie de Montargis.
* le mardi et le vendredi de 10 h à 13 h.
* les samedis 2 février, 2 mars et 8 avril de 10 h à 12 h.

— A la Direction Régionale de l'Industrie et de la Recherche — Région Centre — 16, rue Adèle Lanson-Chenuat (Division Energie — 4^e étage), 45000 St-Jean-le-Blanc Cedex :
* tous les jours ouvrables de lundi au vendredi inclus de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h.

Un registre sera également déposé avec chaque dossier afin que les personnes intéressées puissent y consigner leurs observations.

(1) Un kilovolt (kv) = 1.000 volts.

Publicité

**GROUPE INDUSTRIEL
INDEPENDANT DIVERSIFIE
(2000 personnes)**

**Leader dans le Secteur des Industries
Extractives et de Transformation
(filiales à l'Etranger) recherche un
MANAGER**

associé au programme de développement du Groupe.

Agé d'environ 30 ans, ayant de bonnes connaissances des langues, diplômé d'une grande Ecole d'Ingénieurs : Mines, Ponts, Centrale... ayant acquis une expérience industrielle et déjà exercé des fonctions de responsabilités, il doit avoir la capacité et le goût d'entreprendre et la volonté de réussir.

Il sera dans un premier temps chargé de la Direction d'une importante Exploitation située à 250 km à l'ouest de Paris. Gestionnaire de haut niveau, il devra réussir la réalisation d'un programme de modernisation et d'optimisation des installations.

La rémunération annuelle correspond au niveau de qualité recherché. Il s'y ajoutera un intéressement aux résultats et la possibilité, à moyen terme, de participer au capital.

Adresser votre CV, accompagné d'une lettre manuscrite, sous référence 2957 à Contesse Publicité - 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris cedex 01, qui transmettra. Confidentialité assurée.

هكذا من الأصل

Point de vue

ENDETTEMENT DU TIERS-MONDE

Un plan de sauvetage européen-nippo-américain

Par HERVÉ DE CARMOY (*)

Le problème de l'endettement des pays en voie de développement ne comporte pas de solution de facilité. A terme, la méthode pour relever ce défi passe par une approche intégrée, volontariste et globale... même si elle paraît aujourd'hui marquée d'un soupçon d'utopie.

Depuis trois ans, le déficit de la balance commerciale américaine assure un répit aux pays en voie de développement confrontés aux problèmes d'endettement. 300 milliards de dollars arrivent sous forme de prêts et d'investissements des Etats-Unis, par exemple, en 1984, à des pays comme le Brésil et le Mexique d'obtenir un surplus de leur balance commerciale de 12 et 14 milliards de dollars respectivement, face à des charges d'emprunts de 11 et 13 milliards de dollars. La politique américaine et l'habileté du Fonds monétaire international ont en le mérite inestimable d'éloigner les effets les plus alarmants de la crise de l'endettement.

Cependant, celle-ci n'est pas résolue pour autant : près de la moitié des 1 000 milliards de dollars, montant de l'endettement mondial, sont dus par un petit nombre de pays dont les capacités de remboursement sont pour le moins aléatoires. Leurs systèmes politiques et sociaux ont été amenés à la limite du supportable par les nécessités du remboursement. De plus, le coût humain de la politique actuelle est exorbitant, d'autant que les perspectives de croissance durable apparaissent lointaines. Il y a plus : une volte-face de la politique économique américaine ne peut être exclue. Elle entraînerait sans doute une correction sensible de la surévaluation du dollar, et donc une réduction du déficit de la balance commerciale américaine.

Quelles solutions adopter ? Celles qui reposent sur une approche volontariste à long terme et multilatérale se heurtent au refus ferme et définitif de la principale nation prêteuse. Les Etats-Unis affirment, en effet, leur volonté de réduire le domaine

d'intervention publique à l'avantage du jeu des marchés. L'économie de marché est, certes, nécessaire pour promouvoir le processus de création de richesse. Mais elle n'est sans doute pas suffisante. Une approche complémentaire paraît nécessaire à terme, dont les contours essentiels peuvent être ainsi tracés :

Les Etats-Unis, le Japon et la Communauté économique européenne s'engageraient à prêter 30 milliards de dollars chaque année, sans intérêt, à un nombre restreint de pays. Ces derniers effectueraient, en contrepartie, un ensemble de réformes indispensables pour promouvoir une croissance économique et sociale durable.

Cinq caractéristiques permettraient de préciser cette proposition générale de traitement de l'endettement international :

a) Une action « tripartite ». Elle se justifie d'abord par un volontarisme d'efficacité : les trois sous-ensembles régionaux constituent, en effet, près de 60 % du produit mondial. L'action tripartite est justifiée ensuite par la diversité et la complémentarité des apports que ces trois partenaires essentiels peuvent faire. Enfin, un tel projet pourrait constituer pour les pays européens une occasion de rapprochement.

b) Un engagement décennal. Une durée indéterminée conduirait les pays débiteurs à penser qu'il s'agit d'une forme déguisée de don. Ils seraient alors enclins à sacrifier l'efficacité à la séduction de la dépense facile. De leur côté, les prêteurs y trouveraient motif à interrompre les opérations à leur gré, une fois trouvé un quelconque prétexte.

Cependant, il faut du temps pour qu'un certain nombre de réformes fondamentales, souvent d'ordre social et culturel, soient préparées et réalisées par les pays aujourd'hui débiteurs. Leur mise en œuvre concomitante à une politique d'investissement judicieusement choisie est une condition nécessaire du succès.

c) Un rythme annuel de 30 milliards de dollars. La mise à la disposition des pays aujourd'hui les plus endettés de 30 milliards de dollars par an pendant dix ans, sous la forme de prêt sans intérêt à échéance de vingt ans, n'a pas de justification scientifique. Remarquons simplement que ce montant paraît être à la mesure des problèmes posés par l'endettement mondial, pour trois raisons essentielles. L'ordre de grandeur, 300 milliards de dollars de prêts consentis sur une période de dix ans à taux d'intérêt nul, constitue une masse de manœuvre suffisante pour traiter en profondeur un endettement de 500 milliards de dollars. Le niveau des sommes engagées rend l'effort crédible aux yeux des nations les plus fortement débiteuses ou de celles dont les problèmes de développement sont les plus significatifs, tels que le Mexique, le Brésil, l'Inde ou l'Indonésie.

Enfin, argument simple, mais important : ce chiffre de 30 milliards de dollars se prête aisément... à une division par trois ! Une contribution de 10 milliards de dollars chaque année paraît être tout à fait à la mesure de la capacité des trois partenaires. Elle correspond, en effet, à peu près à 0,3 % du produit national américain, un peu plus pour l'Europe et pas plus de 1 % pour le Japon, le niveau de la participation japonaise se justifiant par sa moindre contribution à une défense du monde libre dont il profite.

d) Un accord de réciprocité. Les années qui viennent de s'écouler ont à nouveau montré quel pouvait être le gaspillage de toutes les formes d'aide lorsque aucune contrainte n'opérait sur leur usage par les pays receveurs. Mais on sait aussi que l'existence d'un contrôle unilatéral conduit souvent soit à des formes mal déguisées de néocolonialisme, soit à un refus pur et simple des pays

qui pourraient en être les bénéficiaires.

Il convient de choisir entre ces deux écueils la voie d'un « contrôle accepté ». Il serait fondé sur un engagement contractuel comportant des objectifs et des réformes claires ayant reçu l'accord de l'ensemble des forces politiques du pays bénéficiaire, un représentant de l'opposition attestant par sa présence aux négociations de la réalité du consensus.

e) Un comité d'action pour la croissance économique et le développement humain. La croissance soutenable ne naît pas automatiquement de la disponibilité de ressources financières ; autrement dit, la monnaie ne fait point la croissance. Le processus de création de richesse exige des hommes un engagement collectif, une éthique, de la ténacité, de l'innovation. Toute modification notable des programmes économiques, même accompagnée de prêts supplémentaires sans intérêt, ne peut à elle seule provoquer l'expansion durable de chaque pays aujourd'hui gravement débiteurs. Des changements profonds de nature politique, sociale et culturelle sont, en effet, un complément indispensable.

Un tel programme à long terme et d'une grande portée doit donc posséder son maître d'œuvre, quel qu'il soit, de tous les changements économiques, politiques, sociaux et humains. Plusieurs facteurs militent en faveur de la création d'un organisme spécifique.

Les organisations internationales existantes ne peuvent, en effet, remplir pleinement ce rôle : elles reflètent la configuration du pouvoir immédiatement postérieure à la deuxième guerre mondiale. De plus, (*) Président du conseil de surveillance de Midland Bank S.A., membre du comité exécutif de Midland Bank Plc, Londres.

l'expérience montre la faible efficacité actuelle des grandes bureaucraties, en particulier multinationales ; la nécessité de concevoir une structure plus souple et davantage orientée vers l'action apparaît donc.

Enfin, une telle capacité d'action permettrait de faire pénétrer dans le domaine, à combien stratégique ! de la participation à l'action mondiale des hommes de haut niveau dont l'expérience n'est pas à l'heure actuelle sollicitée.

Cela dit, le comité pour l'action devrait travailler de concert avec certaines organisations existantes, en choisissant des priorités complémentaires, et notamment la Banque mondiale, la Banque du développement asiatique et la Banque du dé-

veloppement européen. Son personnel serait limité à environ une centaine de responsables.

Un tel programme, décrit ici à grands traits, pourrait contribuer à préserver la communauté mondiale des conséquences d'une crise grave de l'endettement. Il offrirait un cadre économique, éthique et humain propre à favoriser l'intégration dans la partie développée de l'univers d'un ensemble de nations et à assurer leur survie. Le comité devra établir clairement que les réformes par lui préconisées constituent le moyen de parvenir à une fin et non une fin en elle-même. S'il y réussit, alors ces propositions redonneraient à la communauté mondiale un supplément de force, de stabilité et d'âme.

ENTREPRISES

les prévisions glissantes détaillées

horizon 89

En neuf dossiers sectoriels, les perspectives à moyen terme des entreprises à l'horizon 1989.

Chaque dossier comprend :
- un ouvrage présentant les hypothèses économiques du BIPE retenues pour les prévisions, et les résultats aux niveaux macroéconomique et sectoriel (en 38 secteurs), ainsi que les résultats régionaux concernant l'évolution de l'emploi ;
- un fascicule sectoriel détaillant les résultats des projections en 40 branches, ainsi que les principes statistiques sur la production, les échanges extérieurs, l'emploi, les comptes des entreprises (en 90 branches) ;
- un fascicule écartant les résultats du secteur en 40 branches et fournissant les perspectives en 200 produits établies par le BIPE.

* Les 9 secteurs : agro-alimentaire, métallurgie et travaux des métaux, BTP-Matériaux de construction, chimie-pharmacie, pétrole-carbon-caoutchouc-plastique, matériels électriques et électroniques, équipements ménagers, construction automobile-aéronautique-aérospatial, textiles-habillement-cahier-chaussures, bois-meubles-imprimerie-édition-industries diverses.

Prix des dossiers de 600 à 860 F selon les dossiers.

CONSULTATION, VENTE :
à Paris : observatoire économique de Paris, Tour Gamma A, 195, rue de Bercy 75582 Paris Cedex 12
en province : dans les observatoires économiques régionaux de l'INSEE et chez les libraires spécialisés.

INSEE Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques

parler = négocier

COURS HUBERT LE FÉAL

EXPRESSION ORALE

MAÎTRISE DE SOI - COMMUNICATION

documentation sans engagement - (01) 387 25 00

ETUDIANTS CLASSES PREPARATOIRES h.e.c.
I.S.G. CONCOURS 85
LE SENS DE LA REUSSITE



Des responsables pour l'action.
En faisant repasser son système pédagogique sur l'alternance du théorique et du pratique, l'I.S.G. a établi les bases d'une pédagogie de l'action qui développe le sens des responsabilités et le goût de l'initiative. Cette différence rend les diplômés de l'I.S.G. plus vite opérationnels et prépare mieux leur intégration dans les entreprises.

Une ouverture sur le monde.
A Paris, mais aussi à Tokyo, à Séoul, à New-York, à San Francisco ou Sydney, les étudiants de l'I.S.G. apprennent à connaître le monde et à réagir à ses différentes sensibilités.

Dates du concours d'entrée : 15, 18, 17 avril 1985

* Accord en cours.

INSTITUT SUPERIEUR DE GESTION

Reconnu par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

Établissement libre d'enseignement supérieur - 5, rue de Latta - 75016 Paris - Tél. : (1) 227 58 59

les atouts pour gagner.

■ Le programme international :
ESLSCA plus MBA en 3 ans.
Grâce aux accords conclus avec des universités nord-américaines, tout étudiant « reçu au concours » peut en 3 ans, sans allonger la durée normale de ses études, obtenir un MBA (master in business administration) et le diplôme ESLSCA visé par le Ministère de l'Éducation.
* Pace University (New York), University of Connecticut (Storrs), Université d'Ottawa (Ottawa), * Accord identique avec Sophia University (Tokyo).

■ Une pédagogie intégrée à la vie des affaires :
Le dirigeant des prochaines années sera à la fois technicien et négociateur, organisateur et homme d'action, décideur et homme de dialogue. Une coopération permanente, entre le corps professoral et les dirigeants d'entreprise, 106 cours, de « vrais stages », garantissent les débouchés immédiats et expliquent le salaire moyen d'embauche (118 000 francs par an).

■ Une vie associative et culturelle intense :
Paris est le campus de l'ESLSCA. Les contacts sont directs avec les responsables économiques, politiques sociaux. A travers 42 associations et activités, chaque étudiant gère « son projet ». Car si la culture est essentielle à la réussite professionnelle, une pédagogie de l'initiative suppose d'abord un « vouloir entreprendre ».

eslscA :
1984 : 35 ans d'expérience, 4 500 anciens élèves, 2 800 candidats au concours, 240 diplômés, 1 600 offres d'emploi.

ÉCOLE SUPÉRIEURE LIBRE DES SCIENCES COMMERCIALES APPLIQUÉES
Établissement d'enseignement supérieur reconnu par l'État - 1, rue Bongainville 75007 PARIS FRANCE - (1) 581-32-89

هكذا من الأصل

	La ligne	La ligne TTC
OFFRES D'EMPLOI	90,00	106,74
DEMANDES D'EMPLOI	27,00	32,02
IMMOBILIER	60,00	71,16
AUTOMOBILES	60,00	71,16
AGENDA	60,00	71,16
PROP. COMM. CAPITAUX	177,00	209,92

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne TTC
ANNONCES ENCADREES	51,00	60,48
OFFRES D'EMPLOI	15,00	17,79
DEMANDES D'EMPLOI	39,00	46,25
IMMOBILIER	39,00	46,25
AUTOMOBILES	39,00	46,25
AGENDA	39,00	46,25

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

responsable du département télécommunications

Dans le cadre de la fusion entre les Sociétés Internationales ICL et STC (Standard Telephone Cables) - plus de 50.000 personnes en Europe, ICL FRANCE recherche, pour son siège à Paris, un ingénieur de très haut niveau spécialisé en télécommunications.

Ses missions :

- animer le département Télécommunications d'ICL France,
- être l'interface permanent vis à vis de STC,
- prendre en charge les modifications des matériels en provenance d'Angleterre en vue des agréments PTT.

Homme de contact et de communication, mais aussi apte à concevoir les plans stratégiques de son domaine, le candidat recherché devra posséder de solides connaissances en téléphonie, réseaux hertziens, fibres optiques, transmission de données, protocoles et procédures de communications.

Le poste requiert une formation supérieure type SUPLEC ou SUP TELECOM. L'anglais courant est indispensable.

Adresser C.V. + photo + salaire actuel, sous réf. 33.07/TL/688 à ADEQUATION 62-64 avenue Emile Zola 75015 Paris.

Adequation

PROUVOST SA - LAIRIERE DE ROUBAIX

recherche pour sa marque

CLUB MEDITERRANEE

directeur de produit SPORTSWEAR HF

Ce directeur : • élabore le plan de collection, • dirige l'équipe de style, • assure la réalisation des collections.

Il est assisté pour cette tâche par une équipe qui a en charge l'atelier de modèles, l'ordonnancement et la fabrication.

Une expérience concrète de la "Mode" est donc indispensable.

De très intéressantes possibilités d'évolution dans le Groupe sont ouvertes.

Merci d'adresser votre C.V. - détaillé à M. CHERMAT PROUVOST SA 11, Boulevard de la Madeleine - 75001 Paris

Diriger une entreprise : brûlez les étapes si vous en êtes capable

Enfin, au sein d'un Groupe important, responsable d'une Société, c'est une opportunité rare. Elle peut vous permettre d'obtenir dès aujourd'hui ce que vous méritiez déjà.

Notre métier : les transports exceptionnels, les transferts industriels, la manutention sur les foires-expositions. Un esprit d'équipe, un matériel important, une équipe qualifiée et les pieds au sol tous les jours. Notre métier : l'impossible...

Notre métier et votre potentiel : celui d'un chef d'entreprise. Nous vous offrons la nôtre (25 MF de C.A., 100 personnes). A vous de le faire tourner. Trouver les « clients », les organiser, animer les hommes, superviser la gestion, préparer l'avenir. Vous êtes à la fois directeur commercial, directeur technique, responsable du personnel...

Votre expérience : dans votre job, vous investissez à 100 % votre temps et votre énergie. Une bonne trentaine, vous avez pu prouver que vous savez vendre (c'est votre priorité), diriger des actions commandées, gérer une logistique serrée et un matériel complexe, et animer des hommes de caractère. Par exemple dans les transports, la manutention, le bâtiment, la machine-outil, l'industrie ou toute autre branche d'activité impliquant une forte polyvalence commerciale et logistique.

Si vous êtes prêt à relever le challenge, écrivez à notre Conseil P. GOMBEAUD - COPERS - 1, rue Moncey - 75009 PARIS. Joignez une photo et indiquez votre rémunération actuelle.

Société de gestion de parcs d'exposition à OYONNAX recherche son

Directeur

Responsable de la gestion et du développement de la société, il sera chargé du montage d'expositions dans l'industrie de matières plastiques (recherche d'exposants, de prestataires de services...) ainsi que des actions de développement économique de la ville (services aux entreprises, promotion interne et externe de la ville).

De formation HEC, ESSEC ou SUP de CO, il devra avoir une première expérience de gestionnaire commercial acquise si possible dans ce domaine.

Envoyez CV, lettre manuscrite, photo et prétentions sous réf. 7358 à Media System 104 rue Réaumur 75081 Paris Cedex 02.

direction informatique

300.000 F +

B.T.P.

Ce grand groupe français du Bâtiment Travaux Publics - possède de nombreuses agences et filiales, en France et à l'étranger. Il mise sur l'informatique technique pour accroître ses performances et faire face à son expansion : il met en place une informatique décentralisée et développe ses ressources. Il envisage en particulier de s'orienter vers la CAO. Il recherche le responsable de son informatique technique.

Directement rattaché à la Division Technique, et avec une équipe de 3 ingénieurs qu'il encadre, anime et coordonne, il gère les grands projets techniques (planification, gestion des stocks...). Il assure le bon fonctionnement des applications existantes, en fonction des demandes exprimées par les agences et dans le cadre de la politique générale du groupe, il doit étudier et proposer un plan de développement informatique, lier des orientations et des choix, concevoir, réaliser et mettre en place des applications et des systèmes nouveaux. Il assiste et conseille, en matière d'informatique, les directions générale et technique du groupe.

Le candidat est un homme d'études et de développement : c'est un ingénieur grande école (Centrale, Mines, Ponts et Chaussées...), possédant au moins 8 ans d'expérience en informatique. C'est un leader, dynamique, ouvert, capable de dialoguer, de convaincre et de s'imposer avec souplesse et fermeté. La connaissance du BTP est un atout.

Ecrire avec CV et prétentions sous la référence P171 MaB Beaunor, Sema-Selection, Centre Metra 16, 18, rue Berbès 92126 MONTROUGE.

sema selection

emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

INGENIEURS,

valorisez votre formation en faisant carrière dans l'Assurance



Factory Mutual International

Nous sommes la branche française du FACTORY MUTUAL SYSTEM, l'un des premiers groupes Américains d'Assurances en risques industriels. Notre expansion constante est fondée sur notre expertise dans le domaine de l'Ingénierie des risques.

Après formation interne à nos techniques, votre rôle sera d'analyser les risques (incendie et divers) afin, notamment, de proposer des programmes d'amélioration préventive aux Directions de notre clientèle. Nous recherchons intégrer dans nos équipes en France, 2 ingénieurs, Gradés Ecoles, possédant des bilinguismes français (langue maternelle) / anglais, et disponibles pour les déplacements (fréquent mais de courte durée) en France et à l'étranger.

Une expérience d'au moins 1 an dans une entreprise industrielle est indispensable. La connaissance de la prévention des risques peut constituer un atout supplémentaire. Les dossiers de candidatures (C.V., photo, salaire actuel), sous la référence 84042 M, seront étudiés en toute confidentialité par notre Conseil.

Sonia Lipzyge

HAY Managers 13 rue Alphonse de Neuville 75017 PARIS

En Afrique

La filiale africaine d'une société française, au tout premier rang mondial de son secteur d'activité (prestations de services) recherche son

SECRETAIRE GENERAL

Stabli au Gabon, celui-ci sera pleinement responsable des fonctions financières, juridiques et administratives de cette société (180 personnes, 100 millions de F.C.A.).

C'est un homme de formation supérieure, de haut niveau (HEC, ESSEC), ayant 10 années d'expérience d'une fonction semblable dans une PME ou un centre de profit autonome, capable de s'établir durablement sur le continent africain. Il parle impérativement l'anglais.

Les conditions de vie locales sont agréables et les avantages ceux d'un expatrié de niveau élevé.

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 412 067 M (à mentionner sur l'enveloppe).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS 115, rue du Bac - 75007 PARIS.

GROUPE MULTINATIONAL

recherche pour fonctions technico-commerciales

COLLABORATEUR EXPERIMENTE

présentant le profil spécifique suivant :

• expérience importante (d'au moins une vingtaine d'années) en milieu industriel ou financier, de préférence en relations avec les pays de l'EST,

• formation supérieure et parlant le russe couramment,

• acceptant de séjourner plusieurs années à MOSCOU.

Adresser lettre + curriculum vitae

et prétentions sous réf. 813-45

à HAVAS CONTACT

1, place du Palais-Royal

75001 PARIS,

qui transmettra.

Analyste

programmeur

ayant impérativement :

- une première expérience réussie,
- une connaissance des mini et micro-ordinateurs,
- une pratique du BASIC.

De niveau maîtrise, DUT ou équivalent, le candidat retenu deviendra consultant dans une Entreprise Internationale.

Pour ce premier poste basé dans une capitale, des connaissances UNIX seraient un atout. La rémunération est assortie de tous les avantages de l'expatriation.

Ecrire avec C.V. et photo en précisant sur l'enveloppe la réf. 1912/3319 à

MEDIA BA

9, Bd des Italiens 75001 Paris

qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Manager, à Monaco, une Informatique de Pointe en Gestion Industrielle

Un "challenge" pour un Chef de Projet à fort potentiel

L'OREAL De formation de type Ingénieur ou MAGE + IAE, vous avez acquis en entreprise ou en SSII, de préférence sur HP 3000, une expérience de réalisation complète de systèmes décentralisés de gestion, y compris en production, depuis l'analyse des besoins jusqu'à l'exploitation. Vous avez maintenant pris la mesure de vos capacités et de votre potentiel. Dans ce cas, vous pouvez, sur le site monégasque (effectif : 115 personnes ; environnement HP 3000), assumer les responsabilités de **CHIEF SERVICE INFORMATIQUE**. Rattaché au Directeur d'Établissement et en liaison étroite avec tous les services utilisateurs, vous serez le garant du maintien et du développement des systèmes d'information au top niveau de fonctionnement au sein du Groupe. Vous animerez une petite équipe pilote. Ce poste clé pour le développement de nos activités peut évoluer à terme vers des responsabilités élargies au sein du Groupe. Pour recevoir des informations complémentaires, merci de téléphoner ou d'écrire sous référence 85 9101 M à France CORNEVIN qui garantira la confidentialité.



EQUIPES ET ENTREPRISES
11 bis rue Portalis 75008 PARIS - Tél. 293.18.72

INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE GRENOBLE

Cette société qui a toujours associé dans ses efforts de développement, innovation et souci de la qualité, possède une excellente notoriété. Pour compléter son équipe technique, elle vous propose aujourd'hui les postes suivants :

Responsable Industrialisation et Qualité

Produits surgelés

Adjoint au Directeur Technique, il est responsable de toutes les étapes de la vie des produits surgelés : mise au point en laboratoire, industrialisation, qualité des process, amélioration de la gamme, vieillissement des produits... Il est secondé dans sa mission par les Responsables Qualité et les personnels des laboratoires des unités de production concernées. Le poste convient à un ingénieur ENSIA ou équivalent, désireux de valoriser dans un contexte professionnel motivant une première expérience d'industrialisation de produits surgelés. Réf. 4060M

Responsable Recherche et Développement

Produits Surgelés

Sous l'autorité du Directeur Technique, il prend en charge, pour l'ensemble des produits froids : — La gestation des produits nouveaux, depuis le recueil des idées nouvelles jusqu'à l'essai semi-industriel réussi ; — La recherche fondamentale et documentaire des tendances de la gamme des produits existants. Il travaille en étroite collaboration avec les services Marketing et Achats ainsi qu'avec les autres départements de la direction technique. Le candidat recherché, diplômé de l'enseignement supérieur agro-alimentaire, est un bon praticien du domaine des produits surgelés. Réf. 4061M

Responsable Recherche et Développement

Emballages

Rattaché au Directeur Technique, sa mission est de rechercher et de mettre au point les produits nouveaux de la ligne emballage (emballages, bouchons, étiquettes, flacons, ...) pour l'ensemble des produits de l'entreprise. Il participe également activement à l'amélioration des emballages existants tant au plan des prix de revient que de la qualité. Ce poste, qui convient à un diplômé ou à un autodidacte, suppose une excellente maîtrise des aspects industriels de la fabrication de composants retenus. Il implique une bonne connaissance des différents types de matériaux d'emballages ainsi que leur compatibilité avec la contact alimentaire. Réf. 4062M

Responsable Qualité

Sous l'autorité de l'Adjoint du Directeur Technique pour la ligne de produit considéré, le Responsable Qualité a la charge, au sein de l'unité de production, du contrôle des matières premières, du suivi des process, de la mise en place des cercles de qualité et de l'animation du personnel du laboratoire. Le candidat recherché a complété une formation supérieure agro-alimentaire par une expérience dans le secteur professionnel de référence. Ce poste, à pourvoir pour l'unité de Grenoble, l'est également sur Agen et la région d'Angers. Réf. 4063M

Ces fonctions s'insèrent dans une structure de travail souple favorisant l'initiative personnelle et la polyvalence des interventions.

Merci d'adresser lettre man., C.V. et prétentions s/réf. choisis à GUY PELLAÉ 6614-CEGOS Rhône-Alpes 2 rue du Musée Guimet 69006 LYON.

séle CEGOS

Membre de SYNTHEC

emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

FOREIGN EXCHANGE CONSULTANCY

THE COMPANY

The European subsidiary of a major U.S. Bank, recognized as a world leader in international financial consultancy, is seeking Consultants/Senior Consultants to join their young and highly successful consultancy team based on the Continent. He/she will join a fast expanding operation with a large client base in Europe, the Middle East and Africa.

THE JOB

The work is wide ranging and entails providing a professional consulting service to major international companies and financial institutions on all foreign exchange and treasury related transactions. Consultancy is given at the highest corporate levels in an international environment with frequent travel.

THE QUALIFICATIONS

He/she will have a degree in economics and/or finance or equivalent experience. Our candidate will be in his/her late twenties to late thirties and must have gained professional experience with the international currency and money markets. Absolute fluency in at least three European languages (Spanish, Italian, French) is essential.

EXPERIENCE

The candidate should have worked with a European company/bank for at least 3 years in an international treasury/finance position. Foreign exchange dealing experience would be an asset. The candidate could also have worked as an advisor with active consulting responsibilities. He/she must be a self-starting individual, who likes to sell successfully a high-priced consultancy product. This position represents very attractive benefits (fringe, tax, etc.) and an exceptional career potential for the qualified individual.

Write in full confidence with curriculum vitae under reference H 55 to Agence Havas, 13 Boulevard A.D. Max, B - 1000 Brussels / Belgium

LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-MARNE recrute par voie de concours sur titres UN HYDROGÉOLOGUE

- Expérience acquise.
- Diplôme de l'enseignement supérieur : diplôme d'ingénieur en géologie (spécialité hydrogéologie).
- Ou docteur en 3^e cycle, option hydrogéologie.

Les candidatures, accompagnées d'un C.V. complet, devront être adressées avant le 31 janvier au plus tard à M. le Président du Conseil général de la Haute-Marne, Bureau du personnel, 89, rue Victor-Hugo-Marne, 52011 CHALMONT Cedex. Tél. (28) 03-66-00, pte 22-18.

Cabinet de conseils juridiques et fiscaux

Région NORD, recherche

FISCALISTE CONFIRMÉ

Rémunération attractive.

Écrire avec curriculum vitae au n° 8.827 LE MONDE Publiés

6, rue des Italiens, 75427 PARIS CEDEX 08.

ANNONCES CLASSÉES
TÉLÉPHONÉES

555-91-82

Banque privée, filiale d'un très important groupe bancaire international

recherche pour MONACO

SOUS-DIRECTEUR

en charge de son département clientèle privée - classe VI +

Profil souhaité :

Diplôme d'École Commerciale (Sup. de Co. Essec...) 6/8 années d'expérience bancaire notamment en ageco. Sens de l'innovation et du marketing.

Adresser C.V. avec rémunération actuelle + lettre manuscrite et photo à SOCPRESSE, N° 145, 37, rue des Acacias, 75017 PARIS, qui transmettra.



AVIONS MARCEL DASSAULT BREGUET AVIATION

UNITE D'ANNECY recherche pour sa section

CONTROLE ELECTRONIQUE

UN INGENIEUR

AM - ENSI ou équivalent

Une première expérience industrielle a permis au candidat de prouver ses capacités d'encadrement tout autant que ses connaissances techniques.

Une formation complémentaire interne lui sera apportée.

Envoyer candidature manuscrite + CV (et photo) au Service du Personnel USINE D'ARGONAY - BP 236 - 74009 ANNECY CEDEX

CONTEXTE TELEMATIQUE : UTILISEZ VOTRE MINITEUR (1) 868.10.65

IMPORTANT SERVICE PUBLIC (Région Rhône-Alpes) recherche

2 INGENIEURS D'APPLICATION

de préférence avec une première expérience, connaissance DPS 7, PAC 700 et/ou DPS 6 souhaitée.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions à PIERRE LUCHAU S.A., s/réf. 3927 12, rue du Président Carnot 69002 LYON qui transmettra.

L'informatique vous attire...

- Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (bac + 4, Ecole de Commerce...)
- Vous souhaitez donner de l'avenir à vos diplômes

Nous vous offrons : — une FORMATION COMPLETE à l'informatique, — à terme un poste d'analyste programmeur, — ultérieurement, une évolution de carrière au sein de notre entreprise.

Si vous êtes intéressés

... rejoignez nous au



de BEAUVAIS

Merci d'adresser votre C.V., photo et prétentions au Service du Personnel du C.R.C.A.M. de l'Oise 18, rue d'Alloué - 60026 BEAUVAIS.

RESPONSABLE MARKETING

Clermont-Ferrand

Une société d'économie mixte ayant une assise sur deux régions du Centre où elle a pour objet l'étude et la réalisation d'aménagements dans les secteurs du tourisme, de l'industrie (bois et agro-alimentaire) et de l'énergie, étend ses activités à d'autres régions de France et à l'étranger et elle recherche UN RESPONSABLE MARKETING. En liaison avec les différentes divisions de la Société, il sera chargé de concevoir et faire appliquer une politique marketing. Il aura à définir les prestations en matière de produits et de prix et il participera à leur promotion auprès d'une clientèle publique et privée pour le compte de laquelle il réalisera également des études de marketing. Ce poste sera confié à un homme âgé d'environ 28 ans, issu d'une Ecole Supérieure de Commerce et possédant quelques années d'expérience professionnelle de la fonction Marketing, acquise dans une société de prestations de services, d'ingénierie, de biens d'équipement, ou de l'agro-alimentaire. Écrire sous référence 741/M à :

GRH conseils
3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discretion assurée.

AFCOREM 1985

هكذا من الأصل



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Produits Grand Public
JEUNE RESPONSABLE
METHODES
Ouest-Atlantique

Cette entreprise industrielle performante (2 000 personnes - 900 millions de chiffre d'affaires), filiale d'un groupe français de dimension internationale, est spécialisée dans la conception et la fabrication de produits grand public de grande série. Face à son développement, elle recherche aujourd'hui un jeune ingénieur Méthodes capable d'assurer la croissance d'une nouvelle unité de production.

Responsable des temps et des prix de revient, il participera à la définition des futurs produits et à la mise en place des nouveaux équipements, assurera la gestion des investissements, et devra être rapidement à même de faire des propositions visant à l'amélioration de la productivité, en étroite relation avec une petite équipe et en relation étroite avec les différents services (études, fabrication, ...) de l'unité.

Ce poste ne peut convenir qu'à un professionnel des méthodes, de formation ingénieur (Centrale, AM, ENSI, ...), et possédant déjà une première expérience des automatismes, lui ayant permis d'acquérir de solides notions en mécanique et électro-mécanique. La réussite à ce poste exige un esprit rigoureux et inventif, lié à un souci constant de rentabilité. La taille du Groupe autorise de réelles perspectives d'évolution.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous référence M1/1006 G, à :

EGOR OUEST-ATLANTIQUE
15, rue Charles Monselet - 44000 Nantes
PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID TOKYO



PLASTIMO
RESPONSABLE
SERVICE METHODES
Bretagne Sud

Cette jeune société (300 personnes), filiale du groupe international JOHNSON, est spécialisée dans la fabrication d'accessoires destinés à la Marine de Plaisance, recherche le Responsable de son service Méthodes.

En étroite relation avec plusieurs techniciens, il aura à structurer et organiser son service, dans une grande autonomie. Responsable des temps et des prix de revient (gestion des honoraires, création des gammes opératoires, analyse des éléments, ...). Il devra être rapidement à même de faire des propositions visant à l'amélioration de la productivité et de la relation étroite avec les différents services (notamment fabrication et bureau d'études) de la société.

Ce poste, basé à Lorient, doit motiver un professionnel des méthodes, âgé de 25 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur (AM ou équivalent), et posséder justifiant d'une expérience similaire, de trois années au moins, acquise de préférence en production de petites et moyennes séries. La réussite à ce poste implique une bonne maîtrise technique, un esprit pratique et créatif, ainsi qu'une grande faculté d'adaptation. La pratique de l'anglais est souhaitée. Des connaissances en textile constitueraient un atout supplémentaire.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous référence M1/1055 D, à :

EGOR OUEST ATLANTIQUE
15 rue Charles Monselet - 44000 Nantes
PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID TOKYO



le Crédit d'équipement des PME
à pour vocation de financer le développement des entreprises.

Il recherche pour renforcer son action commerciale dans la région
POITOU - CHARENTE & POTTERS

délégué
commercial

DIPLOME SUP DE CO, MAITRISE SCIENCES
ECO & ORIENTATION FINANCIERE

Après formation, il pourra développer son aptitude aux contacts commerciaux et acquérir une compétence, aussi bien dans l'analyse financière des entreprises que dans l'appréciation du risque dans le domaine du crédit.

Envoyer C.V., photo, prétentions à M^{me} CAMY
Directeur Régional CEPME
1, rue du Petit Bonneveau - 86000 POTTERS.

Technologie des moteurs

Rhône-Alpes - Cette société, filiale d'un groupe international, est le leader français de son secteur d'activité. Elle recherche :

Chef du service études produits

Il aura pour mission de participer à la définition des axes de recherche, de développer et de mettre au point des nouveaux produits et d'assurer l'interface avec les bureaux d'études constructeurs. Il animera une équipe d'une dizaine de personnes. Ce poste s'adresse à un ingénieur diplômé (ENSPM, AM, ECI, ETACA, ...) ayant acquis 5 ans d'expérience minimum en études, développement ou essais des moteurs ou de leurs composants chez un constructeur automobile ou un équipementier. Réf. A/3867M

Jeune ingénieur d'études

Il prendra en charge un projet de recherche lui permettant d'approfondir ses connaissances sur les produits et de se familiariser avec la spécificité des techniques pour évoluer vers le développement produit. Ingénieur diplômé (AM, ESME, ...), il aura acquis 2/3 ans d'expérience en études dans le secteur automobile. Réf. A/3868M

Des évolutions de carrière sont prévisibles à terme. La pratique de l'anglais est fortement souhaitée. Les rémunérations, liées à l'expérience, sauront motiver des candidats de valeur. Pour ces deux postes, écrire à M. LE GOUËFF à Villeurbanne en précisant la référence du poste choisi.



78, bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Soyez bien!

Le **CENTRE TECHNIQUE (Europe)** situé à Valbonne Sophia-Antipolis recherche

Responsable Système

De niveau Ingénieur, vous avez été responsable d'un Centre Informatique. Vous possédez des connaissances approfondies en VMS et Hardware et le sens de l'organisation.

Vous maîtrisez parfaitement l'anglais.

Vous assurerez la coordination des ressources informatiques d'un département de Consultants de haut niveau.
2 VAX 785 + 1 VAX 750 + 1 VAX 8600

Nous attendons votre correspondance sous R&I 739M Digital Equipment
CENTRE TECHNIQUE EUROPE, SOPHIA ANTIPOLIS BP 25 - 06561 VALBONNE Cedex.

N° 2 mondial de l'informatique

digital

LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-VIENNE

recherche pour exercer les fonctions de
DIRECTEUR DU SERVICE DÉPARTEMENTAL
DES AFFAIRES SOCIALES

UN CADRE DE HAUT NIVEAU

Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique sociale du Conseil général.
(Budget de 350 millions de francs. Service de plus de 200 personnes).

PROFIL RECHERCHE :

- Fonctionnaire recruté par voie de détachement ayant une solide expérience professionnelle dans les services de l'Etat ou des collectivités publiques (un administrateur civil serait notamment souhaité) ;
- ou fonctionnaire exerçant déjà ces mêmes fonctions ou remplissant les conditions pour les exercer (Décret n° 77.359 du 27 mai 1977).

Adresser le plus rapidement possible candidature avec C.V. détaillé à :
MONSIEUR LE PRÉSIDENT DU CONSEIL GÉNÉRAL
43, avenue de la Libération - 87031 LIMOGES Cedex.



PROFESSIONNEL

Ingénieur électronicien,
futur Directeur adjoint...

... Et dans le Sud-Ouest. Quand on parle électro-acoustique professionnelle, on pense, en effet, naturellement Bouyer. Voilà sept ans que nous développons aux côtés de notre société mère, et également à Montauban, une activité d'ingénierie électro-acoustique. Sur un marché ouvert et très porteur, nous concevons, fabriquons et livrons clés en mains des systèmes et des matériels spéciaux : de l'atelier ou la salle de conférences (éventuellement équipée en interprétation simultanée) à l'hôtel ou l'hôpital, et jusqu'au métro ! Dans ce domaine, tout nous intéresse. Notre activité (CA 25 MF) est déjà orientée pour moitié vers l'export.

Pour faire face convenablement à notre forte croissance, nous devons nous renforcer. Et voilà peut-être l'opportunité qui va vous intéresser, à un stade de votre carrière où vous réfléchissez à votre orientation. Après un temps limité - de l'ordre de deux ans - comme ingénieur d'affaires, dans une position charnière entre les études, la fabrication, le suivi et la gestion des affaires, vous accèderez à des responsabilités supérieures auprès du directeur de la filiale. C'est à un ingénieur praticien à solide compétence électronique que nous pensons pour ce poste. Compétence acquise dès sa formation (ESE, etc) ou par son expérience ultérieure (AM, etc) : une expérience d'une dizaine d'années, plus de terrain que d'études ou de recherche, qui aurait porté, par exemple, sur les systèmes ci/ou qui aurait comporté l'animation d'une équipe technique.

Voilà un parcours qui mérite que vous y réfléchissiez. En vous rappelant la qualité de vie que vous pourrez trouver à la fois en ambiance PMI et dans cet environnement régional. Et, sans tarder, une lettre sous référence 280 257M, aux consultants de Sirca en précisant rémunération actuelle et délai de disponibilité en confirmant que votre anglais est opérationnel.



Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

Des chiffres et des contacts :
l'optimisation des stocks.

180 000

Dans la fonction logistique, la gestion dynamique des stocks est, dans le meilleur des cas, ce que l'huile est au moteur et, dans le pire, le talon à Achille : indispensable et vulnérable. Pierre d'achoppement classique des systèmes les plus sophistiqués, elle requiert maintenant des professionnels de talent... comme vous ?

Formé(e) aux meilleures écoles de gestion, ayant acquis une première expérience de la fonction au sein d'une entreprise structurée, par exemple dans le secteur alimentaire. Homme de chiffres, certes, mais aussi homme de communication, interface entre les services commerciaux, les unités de production et les centres de distribution. L'œil fixé sur sa console, mais ne négligeant pas de passer quotidiennement au service des commandes pour prendre la température des ventes. Parlant stock maximum, seuils de déclenchement, courbes optimales, écarts-types... mais sachant aussi prendre son bon vieux téléphone pour expliquer gentiment - mais fermement - au chef de produits qu'il a encore été trop optimiste sur les résultats de sa promotion - miracle.

Si la notion de performance vous est familière, vous ne serez pas dépayssé dans cette entreprise industrielle de 1 500 personnes, filiale d'un puissant groupe multinational. En attendant de faire plus ample connaissance, merci d'écrire sous référence 279 540M aux conseils du cabinet SIRCA qui garantissent une totale confidentialité. Dernier détail, qui en ravira certains : le poste est localisé en région lilloise.



Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC



L'ENTREPRISE INDUSTRIELLE

3ème Groupe en France de Travaux Electriques

La conquête de nouveaux marchés nous conduit à intégrer rapidement à notre

DÉPARTEMENT AUTOMATISME ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

INGENIEUR D'AFFAIRES (Référence M.1)

Expérimenté en micro-informatique et automatisation pour étudier, négocier et conduire projets d'automatismes en process industriels (débutant accepté).

CHEF DE PROJET Informatique Industrielle (Référence M.2)

avec expérience sur matériels DEC, SOLAR ou MOTOROLA (débutant accepté).

Postes basés à LYON.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo, prétentions et référence du poste, à l'attention de Madame Danielle JEUNOT

L'ENTREPRISE INDUSTRIELLE 29, rue de Rome - 75008 Paris

CONTACTER TELEPHONIQUEMENT : UTILISER VOTRE MINUTE (1) 206.10.65



MINISTERE
DE LA DEFENSE

L'ETAS recherche un

INGENIEUR
EN INFORMATIQUE DE GESTION

- pour conduire ou réaliser des projets en particulier dans les domaines de la comptabilité, de la gestion et du personnel ;
- connaissant les langages COBOL et BASIC à mettre en œuvre sur Mini 6, Micro MBC Alcyon (MMS) et Micral 90 - 50 et 90 - 20.

Nationalité française exigée.

Adresser lettre + C.V. + photo et rémunération souhaitée à :
Monsieur le Directeur de l'Etablissement Technique d'Angers
Boîte Postale 4107 - 49041 ANGERS Cedex.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Ingénieur hard et soft

240.000 F

Vente de contrats d'études en micro-électronique - Grenoble - Innover, innover sans cesse dans le domaine du traitement du signal mais aussi des capteurs, de l'affichage et des réseaux explique la croissance à la japonaise que cette PME grenobloise, qui réalise la moitié de son chiffre d'affaires en études, connaît depuis sa création début 81. Ingénieur diplômé d'une grande école si vous avez au cours d'une première expérience en études acquis une bonne connaissance des problèmes hard et soft, elle vous propose de vendre sa compétence en matière de micro-électronique. En liaison étroite avec les ingénieurs de ses différents laboratoires, vous aurez pour mission de commercialiser des contrats d'études auprès des directions générales et techniques des entreprises industrielles. Ce poste dont la rémunération annuelle fonction de l'expérience acquise pourra atteindre 240.000 francs est très évolutif. Basé à Grenoble il implique quelques déplacements. Si vous désirez conjuguer innovation technologique et qualité de vie écrivez ou téléphonez à J. SCARINOFF en précisant la référence A/2620M.

PA

3, rue des Gravières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Equipements et systèmes automatisés

Cette société filiale d'un groupe international important, conçoit et commercialise des équipements et installations de projections électrostatiques. La position qu'elle occupe dans ce domaine et son développement important à l'export (plus de 65% du chiffre d'affaires) l'amènent à rechercher :

Un ingénieur de fabrication - Une première expérience significative en fabrication lui permettra de prendre la responsabilité des différents services de production (80 personnes) dont les trois ateliers de l'usine (mécanique, moulage et montage) - Réf. A/3869M.

Un ingénieur des ventes export - Sous l'autorité du directeur commercial, il participera au développement des ventes à l'export. Ingénieur de formation, il justifie d'une première expérience de la vente de biens d'équipement industriels. Il parle couramment l'anglais et possède si possible une bonne connaissance de la langue allemande. Réf. A/3870M.

Ecrire à PH. BONNEPOY en précisant la référence du poste choisi.

PA

78, Bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

à un(e) Fiscaliste...

ERNST & WHINNEY, l'un des grands cabinets d'audit, de conseil fiscal et de gestion (22 000 personnes et 300 bureaux dans 70 pays), recherche pour participer au développement de son département fiscal à **LYON** un(e) fiscaliste ayant acquis une première expérience professionnelle d'au moins un an. Votre connaissance pratique de l'anglais et votre ouverture d'esprit faciliteront votre réussite au sein d'un groupe solide et prestigieux.

Nous vous remercions d'écrire à Christian Clocher, ERNST & WHINNEY Fiscalité - 208 rue Vendôme - 69003 Lyon, qui étudiera votre dossier avec soin et discrétion.

Ernst & Whinney Fiscalité

SERVICE PUBLIC RECHERCHE

INGÉNIEURS

(DÉBUTANTS OU AYANT UNE PREMIÈRE
EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE)

- Formation grandes écoles.
- Spécialité électricité.

LIEU DE TRAVAIL : STRASBOURG OU MUNDOLSHEIM

Envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions sous numéro 8.815 à :
LE MONDE PUBLI, service annonces classées
5, rue des Italiens 75009 PARIS qui transmettra.

INGENIEUR "INDUSTRIALISATION"

Clermont-Ferrand

Une Société filiale d'un grand groupe industriel français et qui exerce des activités industrielles et commerciales dans le domaine de la construction électrique, recherche UN INGENIEUR "INDUSTRIALISATION" pour son unité de production implantée à proximité de Clermont-Ferrand. Il sera chargé de l'industrialisation d'une nouvelle gamme de produits haute technologie, prévue à un fort développement et il en assurera ensuite la production. Il participera à la conception de nouveaux équipements. Ce poste sera confié à un ingénieur âgé d'environ 30 ans et possédant une première expérience industrielle. Une évolution vers des fonctions de direction peut être envisagée pour un candidat de valeur. Ecrire sous référence 719/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.

Discrétion assurée.



COFLEXIP

Nous sommes depuis 1972 les spécialistes mondiaux du "pipe line" flexible (fabrication et mise en œuvre) et notre croissance a été très rapide. Nous créons à notre usine du Trait, en Seine-Maritime (550 pers. 28 km de Rouen), le poste de

responsable scientifique corrosion

Vous avez une formation d'ingénieur Métallurgiste et une solide expérience dans le domaine de la résistance des matériaux et de leur tenue à la corrosion, acquise de préférence dans une entreprise de transformation ou de Construction de Matériel. Nous avons la responsabilité d'un programme de travail passionnant à vous proposer au sein de notre Département "Etudes et Développement".

Merci d'adresser votre candidature avec C.V., photo et salaire souhaité à M. BOUCHE

COFLEXIP B.P. 22 - 76580 LE TRAIT

Jeunes ingénieurs

Arts et Métiers

Annemasse - Ce laboratoire pharmaceutique de très bonne renommée recherche, dans le cadre du développement rapide de son centre de production d'Annemasse, deux jeunes ingénieurs. Le premier, sous l'autorité du pharmacien responsable de ce centre, assurera et gèrera le service entretien, participera aux décisions relatives aux besoins futurs en travaux neufs et en matériel dont il assurera l'implantation, la maintenance et l'adaptation au processus, dans le cadre de la législation en vigueur. Le second, sous l'autorité du directeur technique basé à Paris, assurera la responsabilité du développement à Annemasse d'une nouvelle activité de fabrication d'articles de conditionnement en matière plastique et de l'animation de l'équipe qui y participe. Nous sollicitons rencontrer de jeunes ingénieurs possédant, si possible, justifier d'une première expérience professionnelle significative. Pour le second poste, une bonne connaissance des matières plastiques et une bonne pratique de l'anglais seront des atouts supplémentaires. La rémunération sera fonction du profil des candidats retenus. Ecrire à Ph. BONNEPOY en précisant la référence A/3866M.

PA

78, Bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

RESPONSABLE MARKETING

SORETEX

Société des ascenseurs SORETEX, groupe THYSSEN, 16.000 personnes, 400 millions de CA, vous confie sa FONCTION MARKETING.

Dans une perspective de réorganisation et de nouveaux investissements produits, votre mission première sera de participer à la définition de nos produits devant répondre aux exigences du marché couvert par l'ensemble du groupe.

Rattaché au Directeur Commercial, mais opérant en synergie avec l'équipe technique, vous devrez définir et quantifier nos marchés, les segmenter, apprécier leur évolution, mais aussi et surtout recueillir et structurer les informations qui influencent les grandes orientations de notre entreprise.

La trentaine, de formation commerciale supérieure, vous pouvez vous prévaloir de quelques années d'expérience dans le marketing industriel.

Pour ce poste attractif, basé à ANGERS, mais à ouverture internationale, l'anglais et l'allemand sont indispensables. Réponse et discrétion garanties.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (C.V., photo et prétentions) sous référence 5.01.16 à notre Conseil E. ROUAUD - 57, rue Charles Monselet 44000 Nantes

Angers

anglais

allemand

AXONE

Lille - Paris - Nantes - Strasbourg - Lyon - Marseille

COMPAGNIE GENERALE
DE PRODUCTIQUE

ORLEANS

Filiale d'un des premiers Groupes industriels français, notre société (500 personnes) produit et commercialise des systèmes automatisés de stockage et de manutention de haute technologie. Nous sommes spécialisés dans la réalisation "clés en mains" de l'ingénierie à l'informatique.

Pour étoffer notre structure, nous souhaitons intégrer

un Ingénieur d'Affaires

Chargé de la réalisation des commandes de systèmes de manutention automatisés, il assume la responsabilité globale des affaires (aspects technique, coût, délai), coordonne leur avancement, est l'interlocuteur privilégié de nos clients. Ce poste conviendrait à un Ingénieur GENERALISTE possédant cinq années d'expérience dans une fonction de négociation lui ayant permis de développer ses connaissances en génie civil, structure métallique, automatisme ou informatique. La pratique de l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser votre candidature, CV et rémunération actuelle à Danièle AUGÉ sous référence CA/76 qui traitera votre dossier en toute confidentialité.

KEY MEN

25, Bd Jean Jaurès 45000 Orléans

OFFRES D'EMPLOIS

Un centre de transfusion a besoin de vous

Nous sommes un Centre de transfusion sanguine (budget annuel 40 millions de francs rattaché à un centre hospitalier nous recherchons

UN CADRE DE DIRECTION

Sous l'autorité du Médecin Directeur avec l'équipe médicale. Vous appliquerez vos compétences à perfectionner l'efficacité de notre travail au service des malades et notamment pour la gestion de personnel (1 à 100 personnes) ; la gestion administrative et financière, la responsabilité des services généraux.

Vous aurez à vous impliquer dans le mise en place de l'information.

Vous avez au moins l'expérience de la trentaine et vous avez déjà prouvé que vous avez des aptitudes à prendre des responsabilités, organiser, gérer. De formation supérieure, gestion, droit, économie, informatique et/ou avec une expérience de plusieurs années dans des fonctions similaires, vous êtes un homme ou une femme de terrain et voulez à la réalisation concrète des objectifs.

Merci d'adresser votre candidature, lettre manuscrite, C.V. et photo au Docteur SAINT PAUL.

Directeur du Centre de transfusion sanguine de Versailles.
2, rue Jean-Louis-Foix - 78153 LE CHESNAY Cedex.

ORA consult

SOCIÉTÉ MULTIDISCIPLINAIRE DE CONSEIL

en MOYENNES et GRANDES ENTREPRISES recherche, pour faire face à son développement :

CONSULTANTS-SENIORS

250.000/300.000 F

Les consultants, âgés de 32 ans environ, ayant une formation supérieure du type HEC, ESC, auront une expérience professionnelle de 5 ans au moins en entreprise et/ou dans un cabinet de conseil, dans le domaine de :

DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

Il seront amenés à réaliser des missions de diagnostic et des interventions au sein de la fonction marketing et commerciale des entreprises. Ils seront familiarisés aux techniques de structures commerciales, systèmes de rémunération, systèmes de dynamique commerciale, formation-action, tableaux de bord commerciaux, marketing opérationnel.

Le succès des interventions réalisées permettra une évolution rapide des niveaux de rémunération.

Ecrire avec C.V. sous référence DT à ORAconsult 43, rue Vintange - 75016 PARIS.

Éditeur de livres pratiques

recherche

SECRÉTAIRE DE RÉDACTION

POUR ASSISTER LA RESPONSABLE D'ÉDITION

Le poste :

- rewriting de manuscrits ;
- correction d'épreuves ;
- secrétariat de service (dactylo indispensable).

Le profil :

- très bonne culture générale ;
- maîtrise parfaite du Français ;
- sens de l'organisation ;
- la pratique de l'italien serait un plus.

Merci d'adresser votre candidature (C.V., lettre manuscrite et prétentions) aux :
EDITIONS DE VECCHI - 20, rue de La Trémoille 75008 PARIS.

TRÈS IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS

recherche

DOCTEUR EN DROIT

Option Droit Social

Très attaché à l'évolution de la législation sociale, il devra offrir son assistance et ses conseils aux différents cadres du groupe en matière de droit de travail. Il sera en relation avec les Directions de Personnel et traitera des problèmes juridiques et contentieux liés aux relations du travail.

Outre sa formation juridique, une formation complémentaire de la vie des affaires sera appréciée. De larges perspectives de carrière sont assurées au sein du Groupe.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo sous Réf. 22.578 à PUBLICITE FRANÇAISE, 23-27, avenue de Neuilly, 75116 PARIS, qui transmettra.

Métro Mairie de Montreuil
Important Bureau d'Etudes Techniques

recherche

INGÉNIEUR (H. ou F.) ÉLECTROTECHNICIEN

diplômé, ayant une solide expérience professionnelle d'entreprise ou d'ingénierie. Il participera au sein de la Direction Technique :

- à la conception et au suivi de projets,
- à l'animation et à la supervision d'autres collaborateurs,
- au développement technique de l'entreprise.

Il devra montrer des aptitudes au dialogue et au sens du contact à tous les niveaux.

Adresser candidature et prétentions avec C.V. à O.P.F., réf. 731, 2, rue de Séz, 75009 Paris, qui transmettra.

مكتبة من الأصل



emplois régionaux

Hennessy

... A Cognac

Notre production de prestigieuse cognac est commercialisée dans le monde entier. 850 personnes, 1,3 milliard de F de CA... pour mieux maîtriser notre développement nous complétons notre équipe informatique (30 personnes, BULL DPS 7) en recrutant un Chef de Projet de haut niveau qui, outre ses fonctions, deviendra rapidement

Responsable des Etudes informatiques

Chef de Projet confirmé, il saura mener à bien avec dynamisme et efficacité un important projet de gestion tout en se préparant à diriger le département Etudes (15 personnes) et à mettre en œuvre le plan directeur.

Manager informaticien, homme de contact et d'entreprise, tout en appréciant une certaine qualité de vie, vous voulez vous impliquer dans un système de gestion moderne, au sein d'un groupe français de renommée internationale.

Nous vous remercions d'écrire, en précisant votre souhait de rémunération, sous réf. 1902 à ERNST & WHINNEY Conseil - 150 Bd Haussmann 75008 Paris, qui étudiera votre candidature avec soin et discrétion avant de vous répondre.

Ernst & Whinney Conseil

Responsable de Production Adjoint Directeur Usine

Alsace

VOUS êtes doté d'une personnalité affirmée, entreprenante et mûre, vous voulez jouer à moyen terme un rôle en première ligne et vous souhaitez à plus longue échéance évoluer dans un Groupe à vocation internationale. Diplômé d'une Grande Ecole, vous avez 5 ans d'expérience avec de réelles responsabilités dans un ou des postes impliquant des relations avec l'ensemble des secteurs de la production (Méthodes, par exemple).

NOUS sommes, à proximité d'une grande ville à caractère international, une Unité de 450 personnes fabriquant en grande série des équipements thermiques commercialisés sous des marques réputées. Dans le cadre d'une politique de développement et de réorganisation, nous souhaitons confier à l'Adjoint du Directeur de cette Usine la responsabilité de la Production et plus particulièrement en raison des investissements prévus des Méthodes.

ORION vous garantit une discrétion absolue et vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. M501350.

35, rue du Rocher 75008 Paris



Jeune Ingénieur Calcul Scientifique

ORLEANS

Filiale d'un Groupe de dimension internationale, nous sommes Le Spécialiste Français de la fourniture "clés en mains" d'ensembles complets de stockage et de manutention intégrant structures, engins, automatismes, informatique.

Pour nos réalisations, nous mettons en œuvre les technologies les plus récentes.

Dans le cadre du développement de nos activités, nous recherchons un Ingénieur Grande Ecole Débutant possédant de bonnes connaissances de base en anglais.

Il sera chargé, pour les projets à l'étude, de paramétrer les données permettant de simuler sur ordinateur le fonctionnement des divers systèmes de magasins de stockage et installations de productique.

Il trouvera au sein de notre société d'intéressantes opportunités d'évolution.

Merci d'adresser votre candidature à Danièle AUGÉ sous référence CG/73 qui traitera votre dossier en toute confidentialité.

KEY MEN
29, Bd Jean Jaurès 45008 Orléans

Chef Unité Production

Jeune Ingénieur à fort potentiel

230.000 +

ORLEANS. Cette importante filiale (1100 personnes) d'un des tout premiers groupes français produit et commercialise des biens de consommation durable de marque réputée. Elle désire confier à un jeune ingénieur d'environ 30 ans, issu d'une Grande Ecole (Centrale, Arts et Métiers, etc...), ayant acquis une première expérience industrielle, la responsabilité d'une unité complète de production de 500 personnes - Méthodes, Planning, Ordonnement-Lancement, Fabrication, Contrôle. Le candidat retenu travaillera dans cette entreprise, outre un bon climat social, une équipe de Direction motivée, jeune (moyenne d'âge 36 ans) et dynamique, soutenue par des moyens importants et bien décidée à se hisser au tout premier rang dans son domaine d'activité. Un candidat ambitieux et à fort potentiel trouvera dans l'Entreprise et le Groupe les perspectives de carrière qu'il souhaite.

ORION, à qui a été confiée ce recrutement, vous garantit une discrétion absolue et vous remercie de lui adresser sous réf. M501352 votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) en précisant si vous le désirez les sociétés auxquelles vous ne souhaitez pas qu'il soit transmis.

35, rue du Rocher 75008 Paris



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Chef de projet utilisateur

Devenant l'importance de ses besoins informatiques et dans un contexte de mutation de ses orientations, la Direction Technique crée un poste de Chef de projet utilisateur.

Outre les aspects habituels de la fonction, mise en œuvre de systèmes nationaux pour l'organisation après-vente, la personne retenue devra être à l'écoute des besoins, promouvoir et assister le lancement des projets. Ceci avec des utilisateurs déjà très sensibilisés aux moyens de gestion-informatique. Il assurera l'élaboration et l'introduction des nouveaux projets informatiques dans le cadre de la participation de Rank Xerox France au groupe international.

A priori, nous pensons à un candidat ayant une formation supérieure en informatique qui lui a permis de s'imposer et de réussir la mise en œuvre de projets et la maintenance de plusieurs systèmes (macro, mini et micro). Il aura aussi de bonnes capacités de communication (en français comme en anglais) et de compétences dans les différentes possibilités qu'offre l'informatique aujourd'hui.

Lieu de travail habituel : Nord de la Région Parisienne.

Envoyer dossier de candidature complet en mentionnant la référence sous réf. CLM 19 à Jean-Pierre Brun, Rank Xerox Service Recrutement, 93077 Aubry-sur-Bois Cedex.

RANK XEROX

NOTRE BANQUE: UN MONDE DE GRANDES ENTREPRISES

Diplômé(a) de l'enseignement supérieur, vous avez acquis une expérience d'au moins 6 ans dans un établissement bancaire. Votre compétence dans la vente des produits de trésorerie, le montage de crédits internationaux ou la négociation de projet de financement, vous a permis de développer au cours des 3 dernières années, les relations de la banque auprès d'une clientèle française et étrangère.

Rejoignez notre département des grandes entreprises. Parce que nous multiplions nos ouvertures technologiques et géographiques, parce que nous privilégions la mobilité, de réelles opportunités de carrière s'offrent à vous.

Pour un premier contact, nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature (lettre CV) sous référence BO 27 à

Banque Indosuez, Service recrutement, carrières, formation, 44 rue de Courcelles - 75008 Paris.

BANQUE INDOSUEZ
Un monde d'opportunités

Form

sci

o

pa

info

Organisateur HF

Pfizer, filiale de l'un des premiers groupes pharmaceutiques internationaux, recherche pour ses services commerciaux et marketing un organisateur.

Intégré au Service Organisation et Systèmes d'Information, vous serez chargé de la formation et de l'assistance du personnel dans l'utilisation de la micro-informatique. Vous développerez des outils d'aide à la décision et l'automatisation des procédures administratives.

Jeune diplômé de formation supérieure (école de commerce, maîtrise de gestion...), vous êtes passionné par la micro-informatique et possédez un bon niveau d'anglais.

Aux qualités d'analyse et de synthèse que nécessite ce poste doivent s'ajouter le goût du contact et un sens de la pédagogie. Des perspectives d'évolution dans d'autres fonctions de l'entreprise sont ouvertes à des candidats de valeur.

Le poste est situé à ORSAY. Merci d'adresser C.V., lettre manuscrite et photo, sous la réf. DC/PM, à Laboratoire Pfizer - Service du Personnel - 95, rue de Paris - 91401 ORSAY Cedex.



Nous sommes une des GRANDES BANQUES ETRANGERES EN FRANCE.

Nous recherchons

Le responsable du Département Marketing

Réf 555

Profil du poste :

- formation supérieure, âge environ 35 ans ;
- connaissance concrète de l'exploitation, de la conception, de la mise au point du lancement des produits bancaires et financiers destinés à une clientèle d'entreprises et d'investisseurs institutionnels ;
- aptitude à l'animation et au travail de groupe ;
- maîtrise des problèmes de communication externe ;
- connaissance de l'anglais et/ou de l'allemand indispensable.

L'adjoint au responsable du Contrôle Gestion

Réf 556

Profil du poste :

- formation supérieure ;
- expérience concrète du contrôle de gestion dans une banque à vocation commerciale : planification, suivi des objectifs, conception et gestion des outils de mesure ;
- sens de la communication.

Monsieur A. Dammenger (1) 267.81.24 vous assure la discrétion et transmettra votre candidature. CEPIAD - 135, avenue de Wagram - 75017 Paris

LES LABORATOIRES



LABORATOIRES DELAGRANGE. Nous sommes une société pharmaceutique d'implantation internationale (85 % de notre CA réalisés à l'exportation) qui connaît une expansion régulière. Notre équipe informatique a aussi contribué à cet essor en élaborant un système d'information de pointe (deux IBM 4331, un 3083, base de données). Elle souhaite accueillir son

Chef de service études et développements informatiques HF

Rattaché à notre Chef de Département et en étroite collaboration avec les utilisateurs, vous aurez pour missions :
- de diriger et animer les actions de notre Service Etudes (18 personnes) en les coordonnant avec celle de notre groupe Infocentre,
- de définir, planifier et faire assurer la mise en place de nos développements,
- de participer activement aux décisions de notre politique générale informatique.

Agé de 35/40 ans et de formation supérieure, vous avez acquis une expérience confirmée de Responsable Etudes en milieu industriel et souhaitez faire valoir votre compétence dans une entreprise internationale. Le poste est situé à Chilly-Mazarin.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite + C.V. + photo et prétentions) sous la référence L/CPD/LM à notre Conseil Thierry de CARNE qui vous garantit toute discrétion.

ARCOREM



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Notre Société, cotée en Bourse, réalise un chiffre d'affaires de plusieurs milliards de francs dans UNE ACTIVITE COMMERCIALE EN PLEINE MUTATION.

La réorganisation qu'elle a entreprise l'amène à développer son équipe de Contrôle de Gestion et à rechercher un

Jeune CONTROLEUR DE GESTION à fort potentiel

pour prendre en charge et faire évoluer le système d'information et de contrôle de son principal réseau de distribution : 2 milliards de chiffre d'affaires, 2000 personnes.

Notre candidat aura la trentaine, une excellente formation supérieure et déjà une réelle expérience. Il pourrait avoir débuté sa carrière dans un service structuré de contrôle de gestion ou d'audit.

Ses capacités d'organisation et d'animation, son esprit de rigueur et de discernement, son goût du « challenge » lui confèrent l'autorité naturelle d'un professionnel à fort potentiel.

La mission stratégique du Contrôle de Gestion dans le projet d'entreprise fait de cette proposition UNE REELLE OPPORTUNITE POUR UN CANDIDAT AYANT LA VOLONTE DE S'INVESTIR et de s'intégrer rapidement au sein d'une équipe résolue à réussir.

Ce poste est à pourvoir en Région Parisienne. Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. dét., photo et rémunération) à notre Conseil ss réf. 8161 à

SC sélection conseil
92, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

IMPORTANT GROUPE DE PRESSE TECHNIQUE
EN PLEINE EXPANSION, ASSISE TRÈS SOLIDE
cherche pour son secteur

ÉDITIONS SOCIALES
et produits nouveaux

RÉDACTEUR EN CHEF ADJOINT

- Les candidats devront posséder :
- De solides connaissances en droit du travail ;
 - Une expérience professionnelle d'une dizaine d'années dans cabinet de conseil, entreprise ou dans l'administration ;
 - Un goût prononcé pour la rédaction.

Salaire important et évolutif.

Candidature à envoyer à Madame MELCHIOR
(totale discrétion assurée), (1) 246-82-30.
Société européenne de presse fiscale et juridique
(groupe Revue fiduciaire)
100, rue Lafayette, 75010 PARIS.

Délégué à la communication

Notre vocation est le logement social, notamment celui des travailleurs immigrés. Le propos est d'actualité et - vous en conviendrez - la communication de l'entreprise à l'intérieur comme au dehors est une mission prioritaire.

Il faut donc être sensibilisé à ces problèmes pour bien tenir ce poste. Apporter en plus quelques années d'expérience des relations publiques d'entreprise, connaître déjà la presse, avoir une culture générale et industrielle suffisante pour assurer les contacts avec les pouvoirs publics, consultants et ambassadeurs - Etre disponible. Pour travailler avec vous : une documentation, une assistante de presse.

SEFOP, notre Conseil, vous apportera toutes précisions sur notre organisation et votre mission.
Merci d'adresser votre dossier sous référence DC 112M.

SEFOP
11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.
MEMBRE DE SYNTHEC



emplois régionaux

auditeur interne

Nous sommes un important groupe privé du tertiaire, leader français dans l'Assurance - C.A. 10,8 milliards de F - implanté à l'étranger, Europe, Amérique du Nord, Afrique. Nous recherchons un **AUDITEUR OPERATIONNEL** pour renforcer notre petite équipe au siège social à ROUEN.

Il devra analyser les procédures administratives, financières et informatiques. Nous souhaitons confier le poste à un diplômé de l'enseignement supérieur de gestion (Ecole Supérieure de Commerce ou équivalent) ou un ingénieur + formation en gestion, ayant une première expérience (Audit, contrôle de gestion, organisation...). Des connaissances en informatique seraient appréciées. Réelles possibilités d'évolution au sein du Groupe. Merci d'adresser lettre manuscrite + C.V. + prétentions sous référence AG 04 à :

mutuelles unies



MUTUELLES UNIES
Melle Pavageau
Service du Personnel
76029 ROUEN CEDEX

Forts de beaux succès que nous connaissons depuis plusieurs années, nous nous sommes hissés au rang des plus grands constructeurs. Les marchés sur lesquels nous intervenons (publics et privés) constituent probablement les premiers facteurs de développement de notre économie.

Pour relever ce défi, nous devons inévitablement passer par un MARKETING plus pointu, et c'est à ce titre que nous recherchons pour nos PRODUITS BUREAUTIQUES :

CHEF DE PRODUIT

A 35 ans environ, il est doté d'incontestables compétences techniques et marketing informatique ou bureautique. Son expérience va lui permettre de coordonner les activités de notre Direction Technique, de notre Direction Industrielle et de notre Réseau Commercial. En lin stratege, il détermine les spécifications de nos produits, les objectifs du marché. Il planifie l'ensemble des actions à mener, et prête une oreille attentive à nos clients. Une expérience de chef de produits est un atout certain pour bien tenir ce poste. Anglais courant requis. (réf. 4755M)

PROMOTEUR PRODUIT

Il pilote le lancement des nouveaux produits, détermine la tarification, définit les argumentaires de vente.

Il veille ensuite au succès commercial du produit (relance commerciale, suivi des stocks, (réf. 4756M)

ANIMATEUR RESEAU

En contact avec un important réseau de distribution il anime les marches bureautiques et sectoriels en FRANCE et à l'étranger. (réf. 4757M)

ANALYSTE CONCURRENCE

Il intervient en tant que support auprès du responsable marketing. A l'écoute du marché, de la concurrence, il détecte ses faiblesses et ses atouts, en tient compte pour définir nos argumentations de vente.

Ce poste peut convenir à un ingénieur technico-commercial, astucieux, curieux, et qui aurait pu faire ses preuves au sein d'une SSI par exemple. (réf. 4758M)

Ces opportunités sont à pourvoir en proche banlieue parisienne (Acces direct RER).

Merci d'adresser votre dossier de candidature complet sous réf. correspondante à Lenack de Erauso, 69 rue de Provence, 75009 PARIS, qui transmettra directement

NOUVELLE DIMENSION POUR LA DIRECTION MARKETING D'UN GRAND CONSTRUCTEUR

Jeune négociateur international

Cette fonction est à pourvoir dans une société française au tout premier rang mondial de son secteur d'activité (prestations de services).

Le titulaire établira et entretiendra les contacts directs avec les décideurs, définira et négociera les prestations et en suivra les réalisations.

La qualité de cette entreprise, le niveau de ses interlocuteurs et la complexité des problèmes posés nous font rechercher un diplômé d'une grande école commerciale de classe A (ESEC, ESSEC), ayant quelques années d'expérience professionnelle impliquant obligatoirement des relations commerciales permanentes avec l'étranger. Il est capable de travailler en anglais et, si possible, dans une autre langue.

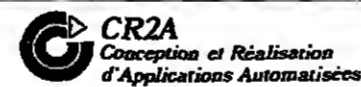
De courts mais nombreux voyages dans le monde entier sont à prévoir.

Le poste est situé à Paris.

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 412 068 M (à mentionner sur l'enveloppe).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS 115, rue du Bac - 75007 PARIS



CR2A
Conception et Réalisation
d'Applications Automatisées

Dans le cadre de ses réalisations en matière de génie logiciel :

LTR3 et ADA C.R.2.A. recrute

DES INGÉNIEURS INFORMATIENS

expérimentés

pour prendre part à des études et des développements d'outils logiciels LTR3 et ADA.

C.R.2.A. dispose :

- d'un Atelier logiciel « ENTREPRISE » (LTR3)
- d'un Atelier logiciel ADE DE ROLM (ADA).

Adressez votre candidature à :

Mme CLAUDEL Réf. 001

C.R.2.A.

22, rue d'Arras - 92000 NANTERRE

Premier Constructeur Européen d'instruments opto-électroniques de haut de gamme (optique, vision de nuit, périscope, mesures, analyse d'images), spécialiste également de l'hydraulique (servo-valves, pompes, systèmes d'asservissement) 1200 personnes dont 140 ingénieurs et cadres répartis en 4 établissements à PARIS et en PROVENCE, recherche pour sa Direction Technique à PARIS :

INGENIEUR GRANDE ECOLE

Vous êtes jeune ingénieur de SUPELEC, TELECOM, CENTRALE, ENSTA. Vous êtes imaginatif et créatif.

Nous vous proposons, assisté par un petit groupe d'ingénieurs et de techniciens, de coordonner nos projets et de mener à bien les études et le développement de nos produits faisant appel à la Vision Assistée par Ordinateur.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions à Monsieur Le Directeur Technique SOPELEM 125 bis Doyouf 75020 Paris

sopelém

هكذا من الأصل

هكذا من الأصل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



INFORMATIQUE INTERTECHNIQUE

LE GRAND CONSTRUCTEUR FRANÇAIS D'ORDINATEURS DE GESTION

recherche :

1) POUR SA DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE, A PLAISIR :

● CHEF DE PROJETS CONFIRMÉ

(Réf. DOI-3)

Chargé de la conduite de projets d'envergure développés sur IN 5000 et de l'encadrement de responsables de projets intervenant dans divers domaines de la gestion. Les techniques de mise en œuvre (base de données, réseaux, bases de données, etc.) offrent de larges perspectives de développement personnel.

Le candidat retenu sera Ingénieur Informaticien Grande Ecole et aura quelques années d'expérience dans la conduite de projets.

2) POUR SA DIRECTION DES ÉTUDES,

A PLAISIR :

● INGÉNIEURS DE FORMATION GRANDES ÉCOLES, DEA INFORMATIQUE

Adresser c.v. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel, INTERTECHNIQUE, B.P. n° 1, 78374 PLAISIR Cedex.

et ayant une expérience de 2 ans au minimum dans le ou les domaines suivants :

a) Logiciel systèmes de gestion

(Réf. DE-4)

— Bureautique (messagerie, traitement de texte...)
— Systèmes d'exploitation.
— Systèmes de télécommunications.
— Systèmes de gestion de bases de données.
— Techniques de compilation.

b) Logiciel systèmes d'instrumentation

(Réf. DE-5)

— Systèmes d'exploitation.
— Systèmes d'acquisition de données.
— Applications traitement du signal.

c) Système VAX/VMS

(Réf. DE-6)

— Logiciels de développement sous VMS.

3) POUR SON SERVICE CLIENTS, RÉGION PARISIENNE :

● INSPECTEURS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES

CIENS

Ayant plusieurs années d'expérience dans le domaine de l'informatique de gestion. Ils seront chargés de la maintenance de nos systèmes.

Lieu de travail :

— CLAMART (92)

(Réf. SC-7)

— CLICHY (92)

(Réf. SC-8)

● AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES

(Réf. SC-9)

Titulaires du DUT ou BTS, option électronique pour travaux de réparation en laboratoire.

Lieu de travail :

— CLAMART (92)

EVOLUER

Nous sommes une société française filiale du Crédit Lyonnais et de McDonnell Douglas. Nous progressons vite dans un marché dynamique : l'informatique des utilisateurs. Participant à notre croissance, vous assurez donc votre développement personnel.

VIVRE

Nous sommes une société à taille humaine qui privilégie la communication. Nos clients sont des partenaires et tiennent avec nous des liens étroits de confiance mutuelle. Autonomie sans être isolé, vous participez à la vie de votre équipe.

CREER

Nos collaborateurs sont des professionnels compétents et nos moyens informatiques des outils performants. Nous concevons et réalisons des solutions novatrices à des problèmes variés (finance, marketing, personnel...). Utilisant pleinement vos connaissances, vous créez dans une société qui innove.

Diplômé Grande Ecole Scientifique ou Gestion

Si vous avez 2 à 4 années d'expérience commerciale en informatique ou une forte motivation pour la négociation, rejoignez-nous comme

INGÉNIEUR MARCHÉ

Responsable d'affaires, vous aurez à promouvoir les services de CEGI-TYMSHARE dans les grandes entreprises françaises et internationales et à gérer le développement de vos clients.



Débutant ou une à deux années d'expérience, si l'informatique et ses applications vous attirent, rejoignez-nous comme

INGÉNIEUR CONSULTANT

vous prendrez progressivement la responsabilité d'une clientèle de grandes entreprises auprès desquelles vous exercerez un métier de conseil, d'assistance et de mise en place d'applications.

Si vous avez de solides connaissances en informatique et une réelle expérience de la programmation, rejoignez-nous comme

INGÉNIEUR LOGICIEL

vous participerez à des projets variés dont vous prendrez progressivement la responsabilité complète, de la conception à la mise en place.

Nous vous formerons aux nouvelles techniques de l'informatique : langages de 4^{ème} génération, micro-ordinateurs, télécommunications, applications réparties. Envoyez à l'attention de Mr Dominique DURAND, un bref C.V. en mentionnant le poste qui vous intéresse. CEGI-TYMSHARE, 106, Bureau de la Colline, 92213, SAINT-CLOUD — Tél. 602 70 12

LA VILLE DE NOISY-LE-GRAND (46.000 habitants) VILLE NOUVELLE DE FRANCE A LA VILLE RECRUTE :
— 3 ATTACHÉS COMMUNAUX :
— UN ADJOINT TECHNIQUE ;
— UN SURVEILLANT DE TRAVAUX PUBLICS
PAR VOIE DE CONCOURS SUR TITRE :
UN CHEF DE SERVICE CULTUREL.
Adresser lettre de candidature et C.V. à :
Mairie de NOISY-LE-GRAND
Secrétariat Général
93100 NOISY-LE-GRAND.

KONTRON

de l'électronique
aux Sciences de la Vie

INGÉNIEURS D'ETUDES

Notre société d'électronique médicale emploie plusieurs centaines de personnes réparties entre ses sept centres industriels et commerciaux et ses antennes techniques régionales.

Pour renforcer notre Bureau d'Etudes, nous recherchons

INGÉNIEUR MECANICIEN

Diplômé A & M, INSA,...

Expérience de la conception de mécanique de mouvement (automates, robots, mécanique de précision) et de l'analyse de la valeur. Connaissance des technologies modernes, y compris l'utilisation des plastiques. Anglais souhaité.

Réf. IM/5

INGÉNIEUR INFORMATICIEN D'ETUDES

Formation supérieure (ENSI, université,...) Expérience d'au moins 5 ans sur des applications temps réel sous moniteur multitaques sur micro-processeurs.

Réf. IE/5

Merci d'adresser lettre de candidature manuscrite avec c.v., photo et prétentions en précisant la référence du poste qui vous intéresse au Service du Personnel - KONTRON S.A., 2, avenue du Manet - 78180 MONTIGNY LE BRETONNEUX.

Synthelabo

Groupe Pharmaceutique Français
cherche pour son Centre de Recherche en nutrition artificielle (CERNEP)
Banlieue Ouest de Paris

UN CHEF DE PROJET EN BIOLOGIE ROMPU A L'EXPERIMENTATION ANIMALE (Docteur en sciences, Vétérinaire...)

pour prendre en charge la mise au point de nouvelles techniques d'évaluation des produits de nutrition, plus particulièrement dans le domaine de la cancérologie.

Il devra notamment, avec une équipe de quelques techniciens :
— élaborer des protocoles d'expérimentation,
— mettre en œuvre les techniques d'intervention,
— analyser les résultats,
— rédiger les conclusions.

C'est un diplômé niveau 3^{ème} cycle, ayant, si possible, une bonne connaissance des cultures cellulaires.
Une bonne maîtrise de l'anglais ainsi qu'une bonne expérience de l'industrie pharmaceutique constitueront des atouts supplémentaires.

Adresser lettre manuscrite, curriculum-vitae, photo et prétentions sous la référence 14 à l'attention de D. VOLTZ

SYNTHELABO
22, avenue Galilée - 92350 LE PLESSIS ROBINSON.

BANQUE SPÉCIALISÉE à fort potentiel de développement

FILIALE D'UN GRAND GROUPE BANCAIRE
nationalisé, rech. pour son Siège à PARIS-Centre

Futur CADRE FINANCIER

QUI APPRENDRA SON MÉTIER
A LA FOIS FINANCIER ET MONÉTAIRE
(une spécialité recherchée)
AU SEIN D'UNE ÉQUIPE TRÈS
PROFESSIONNELLE ET PERFORMANTE

Débutant mais...

● INDISPENSABLE D'AVOIR UNE
FORMATION SUPÉRIEURE
SCIENTIFIQUE ou ÉCONOMIQUE :
ENSAE, Ingénieur, Maîtrise de gestion...
● Très intéressé par une carrière financière,
il a les moyens d'assumer sa réussite rapide.

DISCRÉTION ABSOLUE. Lettre manuscrite,
C.V. dét., rémunér. et photo ss réf. 8163 à

sélection conseil
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

LEADER MONDIAL EN INGENIERIE, INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS

Une implantation nationale et internationale, 1200 personnes, C.A. doublé en 2 ans, des réalisations dans plus de 50 pays, des références prestigieuses : Transpac, Annuaire Electronique, Grands Systèmes temps réel dans les domaines de la Défense, de l'Aérospatiale, de l'Industrie.

Recherche des :

INGÉNIEURS GRANDE ÉCOLE

Supélec - Sup'Aéro - ENST - Centrale
Mines...

Débutants ou première expérience
attirés par l'informatique.

● Dès votre arrivée, vous recevrez une formation approfondie à l'informatique, comportant notamment des aspects théoriques (Téléinformatique, Temps Réel, Méthodologie...) et pratique (Réalisation d'un projet pédagogique, utilisation d'UNIX et du langage C).

● À l'issue de cette formation, vous serez affecté à l'une de nos équipes de développement travaillant sur des projets tels que Télématique, Réseau de transmission de données, Application Temps Réel.

● L'expansion actuelle de l'entreprise offre de réelles opportunités de carrière en France (Paris et Province) et à l'étranger. Disponibilité mi-Mars exigée.

Merci d'adresser votre candidature à SESA,
Direction des Affaires Sociales 30, quai de Dion-Bouton 92806 PUTEAUX.
Bien préciser sur l'enveloppe la réf. 821M.

ORGANISME DE PREVOYANCE

Siège à Paris, recherche :

AUDITEUR OPERATIONNEL CONFIRMÉ

(5 ans d'expérience)

Pour coordonner et assurer les missions d'Audit technique et administratif de nombreuses délégations réparties sur l'ensemble du territoire.

Adresser CV manuscrit avec photo (restituée)
et prétentions s/réf. 3280 à Contesse Publicité - 20, av. de l'Opéra
75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

INFORMATIQUE

ORDINATEURS DE GESTION

RECHERCHONS DES PROFESSIONNELS

pour les postes suivants :

1. **INGÉNIEURS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

2. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

3. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

4. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

5. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

6. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

7. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

8. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

9. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

10. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

11. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

12. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

13. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

14. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

15. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

16. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

17. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

18. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

19. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

20. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

21. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

22. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

23. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

24. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

25. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

26. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

27. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

28. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

29. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

30. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

31. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

32. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

33. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

34. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

35. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

36. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

37. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

38. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

39. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

40. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

41. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

42. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

43. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

44. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

45. **AGENTS TECHNIQUES ÉLECTRONIQUES**

MIID

Stratégie - Diversification

Société de conseil en stratégie d'entreprise en forte expansion

- Nous travaillons à l'échelon international pour des grands groupes et des entreprises moyennes performantes.
- Nous intégrons dans notre démarche conceptuelle les caractéristiques du secteur étudié et les spécificités culturelles des entreprises.
- Nous assistons nos clients dans l'élaboration et le choix de leur stratégie.
- Nous avons la volonté de devenir l'un des leaders du marché.

Nous recherchons des

consultants de haut niveau

Diplômés de l'enseignement supérieur (type grandes écoles commerciales ou scientifiques françaises)

- Possédant, de préférence, également un MBA Américain ou Européen.
- Ayant une expérience professionnelle réussie (même brève) dans les domaines de la stratégie, de la gestion, de la production.
- Maîtrisant parfaitement l'Anglais et une autre langue étrangère (de préférence l'Allemand).
- Dotés de rigueur analytique et de pouvoir de communication.
- Disponibles pour effectuer de fréquents déplacements en France et à l'Étranger.
- Désirant s'impliquer fortement dans le développement de notre Société.

Adresser votre dossier de candidature à Mme Dominique LODS

MIID

1232, rue Louis Blériot - B.P. 26 - 78530 Buc.

CHEF DE SECTEUR RESEAUX INFORMATIQUES

Notre métier : Ingénierie Informatique Industrielle - mini et micro temps réel.
Nos domaines d'activité : Énergie, Industrie, Transport, Communication.
Notre Richesse : 450 personnes dont 260 ingénieurs.
A leur disposition, notre atelier logiciel Vulcan.
INGÉNIEUR CONFIRMÉ avec expérience en informatique temps réel, vous avez de bonnes connaissances techniques en matière de réseaux locaux. Responsable de l'activité réseaux comprenant 10 à 12 personnes vous orienterez et coordonnerez le développement de votre secteur : suivi des affaires, propositions et réponses à appels d'offres.

Merci d'adresser votre dossier de candidature s/réf. 8412 à Elisabeth Picard - Direction du Personnel CERC - 56, rue Roger-Salengro 94120 FONTENAY-SOUS-BOIS (proche RER Val de Fontenay).

Cerci

FILIALE JEUMONT SCHNEIDER

Quand on invente des cerveaux, on a besoin d'intelligences.

intel

Avec 26.000 collaborateurs répartis dans le monde entier, et un C.A. de 1.122 millions de dollars en 1983, INTEL est un leader sur le marché des microprocesseurs et des systèmes micro-ordinateurs. Le siège d'Intel France et Intel Europe, basé actuellement à Rungis s'installe en mai 85 à Saint-Quentin-en-Yvelines dans son nouvel immeuble en cours de construction.

INGENIEURS FORMATION-CONSEIL

avec une première expérience des systèmes d'exploitation et de la programmation en langage évolué, ils auront la responsabilité de la formation technique client. Nous leur offrons la possibilité de se familiariser avec notre gamme produits avancés, afin de leur faire découvrir à une audience de concepteurs confirmés. Cette compétence constamment entretenue par des spécialistes leur permettra également d'assurer des missions de conseil auprès de nos clients. Une formation continue de haut niveau est assurée en Europe et aux U.S.A. Anglais nécessaire.

Merci de faire parvenir votre C.V. à : Intel Corporation, Direction du Personnel, Site 223, 5 place de la Balance, 94528 Rungis Cedex.

Leader dans sa branche d'activité, une société du secteur tertiaire recherche un

Chef de Projet en Organisation

Diplômé d'une Grande École ou de formation Universitaire, et justifiant d'une expérience professionnelle de 3 à 5 ans, le candidat retenu conduira ou participera à des actions dans tous les secteurs d'activité d'un groupe d'assurances (1600 personnes) largement décentralisé. Ce poste pourrait intéresser des hommes ou des femmes de terrain, aptes à prendre pleinement en charge des projets et rompus au travail en équipe. Une réelle expérience du travail en relation avec l'informatique est indispensable.

Veuillez adresser votre dossier de candidature, rémunération actuelle et photo sous référence CDO à Lévi Tourmay 31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 qui transmettra

INFORMATIQUE... DEPART POUR UNE CARRIERE

JEUNES DIPLÔMÉS D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (Ecoles de Commerce, Ecoles d'Ingénieurs, DEA...)

Commencez votre carrière comme

ANALYSTES

Selon vos compétences et affinités, vous trouverez ensuite de nombreuses possibilités d'évolution de carrière, dans les différentes branches du groupe, en France et à l'étranger.

SAINT-GOBAIN

Des passerelles entre métiers, entre pays, entre sociétés

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo) sous référence 1075 à Saint-Gobain Informatique - Les Miroirs - Cedex 27 - 92096 Paris La Défense.

Société française très performante, leader national de la distribution de matériels frigorifiques destinés aux professionnels (CA 350 MF, 185 personnes), nous recherchons notre nouveau

Chef du Service Comptabilité

Dépendant directement du Secrétaire Général, il aura la responsabilité de l'ensemble de la comptabilité, de l'établissement des comptes de résultats et du bilan. Il sera chargé des problèmes fiscaux et de la gestion financière. Il participera à la définition et à la mise en place de nouvelles procédures dans le cadre de la réorganisation de la comptabilité, dans un environnement informatique. De larges perspectives d'évolution pourront être offertes à un candidat de valeur. Ce poste exige une formation comptable supérieure (DECS indispensable) et une expérience de 5 à 8 ans, acquise en entreprise dans un poste similaire ou en cabinet d'audit. Il est basé à Bagnolet.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV détaillé, photo et salaire actuel en précisant la référence M 36501 à Nicole Marichez, TEG, 18 Place Henri Bergson, 75008 PARIS.

division de SYSTEMA

The Executive Group (France) Management

Concevoir la promotion de nos solutions informatiques

— VOUS avez l'expérience de la conception et de la réalisation de documentations commerciales dans le milieu informatique.
— Vous voulez vous orienter vers des activités variées de communication et de promotion.
— Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur.

NOUS sommes une Société de Services en Informatique, filiale du Crédit Lyonnais et de McDonnell Douglas. Nous progressons rapidement dans un marché dynamique : l'informatique des utilisateurs. Nous vous proposons de rejoindre notre Service Marketing et Promotion.

cegi tymsshare

Adressez vos C.V., photo et rémunération souhaitée à D. MAILLARD - CEGI-TYMSHARE 106, Bureaux de la Colline 92213 SAINT-CLOUD (Tél. 602.70.12).

SOCIÉTÉ BIENS D'ÉQUIPEMENT Leader sur son marché, pour faire face à son expansion recrute pour l'exportation

DES INGÉNIEURS TECHNICO-CIAUX pour prendre en charge l'animation et la suivi d'une zone géographique (grande exportation) anglais impératif. 5 ans d'expérience souhaités de la vente de produits destinés à une clientèle industrielle.

Pour marché Français

RESPONSABLE de son agence Ile de France pour animer une équipe de vendeurs, négocier les contrats importants auprès engineering connaissance de la robinetterie industrielle appréciée. Anglais souhaité, expérience similaire exigée.

Écrire avec C.V., photo et prétentions au Service du Personnel

Société AMRI

"Les Tours Mercuriales" 40, rue Jean-Jaurès - 93176 BAGNOLET CEDEX

CERG UNE VOLONTE DE LEADER UN ESPRIT DE PIONNIER

MEMBRE DE L'ASSOCIATION FRANÇAISE DES UTILISATEURS D'UNIX

YOCERG

L'une des plus importantes SSII de gestion - 140 personnes - CA 80 millions - recrute dans le cadre de sa division LOGICIEL

DES INGENIEURS INFORMATIENS UNIX

FORMATION GRANDES ECOLES OU UNIVERSITE.

- Expérience en développement système ou applications
- La connaissance du système UNIX, du langage C ou des S.G.B.O. relationnels seraient un plus.

Nous attacherons une attention toute particulière aux capacités des candidats :

- à s'intégrer dans une équipe,
- à s'adapter à des environnements techniques variés et évolutifs.

Nous étudierons également les candidatures de débutants à fort potentiel et très motivés par UNIX.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions au Service du Personnel - CERG Logiciel - 4, avenue Laurent Cely 92606 Asnières.

هكذا من الأصل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Expert Comptable

Un groupe industriel français leader dans son activité et fortement exportateur recherche l'adjoint du Directeur de la Comptabilité.

Il prendra en charge des missions touchant à l'ensemble des problèmes comptables d'un groupe important sous leurs différents aspects, à des rachats ou prises de participation, à la consolidation des résultats du groupe.

En position fonctionnelle au départ, ce poste est néanmoins très opérationnel dans son esprit et très évolutif au sein du groupe.

Le candidat recherché, âgé d'environ 35 ans, a nécessairement une formation supérieure (HEC, ESSEC, ESCP) complétée par l'expertise comptable. Il a une expérience solide de la comptabilité française, acquise en cabinet d'Audit ou dans un groupe important. Il parle couramment l'anglais.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV détaillé, photo et salaire actuel en précisant la réf. 36601 M à Nicole Marichez TEG, 18, place Henri Bergson 75008 Paris.

division de SYSTEMA

The Executive Group
(France)
Managements

COLGATE-PALMOLIVE (3 sites industriels, 3 000 personnes, 3 milliards de C.A.) leader sur de nombreux marchés de grande consommation avec les marques : AXION, GAMA, SOUPLINE, AJAX, CALINES, TENDRESSE, PALMOLIVE, CADUM, TONICENYL, ULTRASBRITE, etc., recherche pour son unité de fabrication et de conditionnement de Courbevoie La Défense

Chef d'atelier d'entretien

Sa mission :

- Assurer la maintenance des installations de fabrication et de conditionnement automatisées, l'entretien des bâtiments et la gestion des utilities.

Ses moyens :

- Humains : diriger un groupe de 4 agents de maîtrise et 25 professionnels (tous corps de métiers).
- Financiers : assurer la gestion optimale d'un budget annuel de 8 millions de francs.

Son profil :

- de formation mécanicien : DUT ou équivalent (BAC + 2).
- justifiant d'une expérience de 3 à 5 ans de la fonction entretien en unité de production.
- ayant le goût des innovations techniques.

- présentant de réelles aptitudes d'animation et à la formation des hommes.

Nous remercions les candidats intéressés par cette opportunité de nous faire parvenir leur dossier (CV, lettre manuscrite et prétentions) au Service Central de l'Emploi et des Carrières, 55 bd de la Mission Marchand, 92401 Courbevoie Cedex, sous référence LM 7345.



COLGATE-PALMOLIVE

Gérer, développer et fidéliser

C'est votre projet professionnel en tant qu'

exploitant entreprises

Votre formation supérieure, votre connaissance du marché et vos qualités de contact, font de vous un conseiller efficace et compétent bien que jeune (2 à 3 ans d'expérience), et adapté au service personnalisé d'un établissement bancaire privé.

Nous vous confierons la direction d'un guichet. Ce poste, d'un niveau classe V est à pourvoir à Paris.

Nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite, c.v., photo et prétentions sous réf. DM à : BANQUE SUDAMERIS FRANCE, Service Central du Personnel - Recrutement Carrières - 12, rue Halévy - 75009 PARIS.

BANQUE SUDAMERIS FRANCE

Ingénieurs mécaniciens-concepteurs

NOUS SOMMES une société de 350 personnes, faisant partie d'un très grand groupe industriel européen, fabriquant et commercialisant des BIENS D'EQUIPEMENTS de très haute technicité. Notre vocation est l'AUTOMATISATION des MOYENS de PRODUCTION. Maîtrise des technologies les plus avancées, innovation, écoute du marché... telle est notre expérience.

- VOUS ETES ingénieur-mécanicien de formation Grandes Ecoles (A.M. - INSA - ENSI...).

- VOUS ETES débutant ou avez une expérience dans le domaine de la conception de moyens automatisés d'assemblage.

- NOUS vous proposons de participer à l'étude de nouveaux équipements. Notre société se situe à environ 30 km au sud de Paris.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence 4728 à : Organisation et Publicité - 2, rue Marango - 75001 PARIS, qui transmettra.

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE
recherche pour PARIS

INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Pour prendre progressivement en charge le service commercial (vente et après-vente).

Ce poste conviendrait à un ingénieur d'au moins 30 ans ayant une bonne connaissance des équipements et outillages pneumatiques et de réelles aptitudes aux contacts avec une clientèle diversifiée.

Ecrire avec C.V. et prétentions sous référence 81585 M à BLEU Publicité 17, rue du Docteur Label - 94307 VINCENNES CEDEX - qui transmettra



L.E.R.S.

Société de recherche pharmaceutique du groupe Synthelabo
recherche pour son département de recherche chimique,
groupe développement :

Un Chargé de recherche doctorat troisième cycle

Synthèse Organique

Il aura nécessairement une expérience en synthèse organique, si possible acquise en milieu industriel.

Il maîtrisera les méthodes d'analyse modernes (HPLC, IR, RMN...).

Il prendra en charge la synthèse de produits pharmaceutiques et la mise au point de nouvelles méthodes.

Les travaux qui lui seront confiés exigent une très grande rigueur.

Lieu de travail : Poucheville (Yvelines), 50 km Ouest Paris.

Merci d'envoyer lettre et CV en précisant sur l'enveloppe la réf. 6322 à Média-System, 104 rue Réaumur 75001 Paris Cedex 02, qui transmettra.



Jeune Ingénieur d'Avenir

CHEF FABRICATION

160.000 +

Province proche de Paris. 26-29 ans et Chef de Fabrication d'une unité performante et moderne de 150 personnes au sein d'une Entreprise de 900 personnes, réalisant un CA d'un milliard de francs, disposant des plus grosses unités de production d'Europe, conquérant le marché américain, investissant 100 millions de francs pour maintenir son outil au plus haut niveau de productivité. Nous sommes exigeants, car nous offrons beaucoup d'importantes perspectives de carrière (notre Groupe est international et représente 100.000 personnes...), une fonction de premier plan, un excellent climat social. Nous fabriquons et commercialisons des biens d'équipement destinés à l'électronique et à l'aérospatiale. Vous êtes ingénieur, issu d'une Grande Ecole (Centrale, Sup Aéro, Arts et Métiers, etc...), vous êtes débutant (nous vous formerons...) ou non, vous avez si possible de bonnes connaissances en anglais afin de pouvoir vous exprimer sans problème lors de vos voyages d'études à l'étranger, et vous êtes... ambitieux, curieux, excellent animateur et motivé.

ORION, à qui nous avons confié ce recrutement, vous garantit une discrétion absolue et vous remerciera de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. M501354 en précisant si vous le désirez les sociétés auxquelles vous ne souhaitez pas qu'il soit transmis.

35, rue du Rocher 75008 Paris



Spécialiste thermicien, si vous avez la fibre commerciale... H/F

Nous sommes filiale d'un puissant groupe traditionnellement implanté dans le métier du négoce de combustibles. Notre société a prospéré avec force dans l'import-export, la distribution de charbon et de produits pétroliers. Notre action commerciale va dans le sens de la politique énergétique actuelle et favorise le redéploiement du charbon dans le domaine industriel. C'est un objectif plein d'avenir qui exige certaines compétences techniques.

Aussi, nous recherchons un SPECIALISTE THERMICIEN pour promouvoir nos ventes au travers d'un suivi technique de qualité.

Il a pour mission de conseiller notre clientèle, de l'assister à l'utilisation ou dans l'optique d'une reconversion charbon.

En contact direct avec la force de vente, il lui apporte l'appui technique nécessaire à ses actions commerciales. Dans ce sens, il définit des supports de formation et d'informations, renforce leur connaissance, se tient lui-même au courant du marché auprès des prescripteurs.

Ce poste convient à un technicien de formation supérieure justifiant d'une première expérience d'au moins 3 à 5 ans dans le métier de l'énergie. Homme de communication, il justifie d'une bonne maîtrise des problèmes de combustion. La connaissance du charbon sera particulièrement appréciée.

Merci d'adresser C.V. et prétentions sous réf. 4785 à Organisation et Publicité - 2, rue Marango 75001 PARIS, qui transmettra.

SOCIÉTÉ DE TAILLE HUMAINE TRAVAILLANT
AVEC LA DÉFENSE NATIONALE
POUR SON SIÈGE SOCIAL PARIS

UN CADRE TECHNICO-COMMERCIAL

35 ANS MINIMUM
ANGLAIS COURANT EXIGÉ

Une connaissance des milieux officiels est nécessaire.

Homme de terrain, il sera dans un premier temps appelé à suivre l'évolution des affaires avec les Ministères intéressés.

Le poste est susceptible d'évolution pour candidat de valeur qui devrait être appelé à remplacer le DIRECTEUR COMMERCIAL.

Nombreux déplacements de courte durée à prévoir.

Envoyer curriculum vitae, photo et prétentions à

RÉGIE PRESSE sous numéro 299.906 M

7, rue de Montessuy - 75007 Paris, qui transmettra.

Réponse et discrétion assurées.

JEUNE ASSOCIATION

recherche

1 entrepreneur (travail social)

pour le rôle en place dans une commune de la proche banlieue parisienne d'un projet d'ECOUTE TELEPHONIQUE et d'ACCUEIL de personnes âgées.

Ayant une expérience du secteur social et si possible de la vie associative, il (elle) sera chargé (e) dans le cadre d'une équipe jeune et dynamique, de l'animation, de la coordination de bénévoles en fonction d'un projet défini et du suivi de la réalisation de ce projet.

Adresser C.V. détaillé avec lettre manuscrite et photo à : C.I.P.E.S (M. 92) 8, pl. de la Madeleine 75008 Paris, qui transmettra.

responsable marketing direct



L'INSTITUT FRANÇAIS DE GESTION est leader sur le marché de la Formation des Délégués et Cadres.

Le Directeur du SERVICE MARKETING du GROUPE IFG est au Siège à PARIS, le poste de RESPONSABLE MARKETING DIRECT.

Sollicité par les Directions opérationnelles des différents départements, il les aide à résoudre leurs problèmes de conception de brochures, de mise au point de documents, de financement d'actions publicitaires en synergie avec des consultants extérieurs ou internes.

Il prend en charge et propose des opérations commerciales au niveau du GROUPE, il assure la gestion et la mise à jour du fichier client. Il est responsable de l'information.

Ces fonctions s'ajoutent à un candidat diplômé d'une Ecole Commerciale ou équivalente, qui a déjà une bonne expérience du MARKETING DIRECT, intégré dans la culture Marketing (personnelles), il faut avoir l'autonomie, le sens relationnel, la rigueur, mais aussi la rigueur dans l'organisation d'un prestataire de services.

Votre dossier sera traité confidentiellement, lorsque vous aurez pu nous adresser un CV détaillé, photo et salaire souhaité, sous réf. M 4121, à Marie-Françoise LAUTREC LEPI, Service Recrutement, 1, 25 rue des Consulateurs 31000 TOULOUSE, qui transmettra les Candidats à PARIS pour les entretiens.

marie-françoise lautrec lepy

Conseiller d'entreprise Toulouse

OFFRES D'EMPLOI

ingénieur d'affaires ingénierie des systèmes industriels

Un groupe industriel français leader dans son activité et fortement exportateur recherche l'adjoint du Directeur de la Comptabilité.

sarete

DE BANQUE RE QUEST DE PAI

Un groupe industriel français leader dans son activité et fortement exportateur recherche l'adjoint du Directeur de la Comptabilité.

IMATEUR COM

ACHÉ COMME

Rowntree Mack

contrôleur budg

Christoffe

Orléans & Paris

CHIEF DE SECTION

SECTION DE PRO

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Chef de projet CAO/DAO

Banquette Ouest - Travaillant pour une société (chiffre d'affaires de l'ordre de 600 millions de francs) d'un important groupe industriel français du secteur métallurgique très bien implanté dans le domaine des équipements mécaniques pour l'automobile, ce centre de recherches situé en proche banlieue Ouest de Paris souhaite recruter un chef de projet CAO/DAO. Au sein d'une équipe homogène et dynamique, et en liaison avec l'ensemble des usines concernées, il sera chargé, dans un contexte scientifique avancé, de mettre en place un projet cohérent d'implantation CAO/DAO. Interface entre les utilisateurs et le système qu'il devra construire et mettre au point (matériel, logiciel, formation...). Il s'appuiera sur l'acquis scientifique important (en éléments finis par exemple) développés également des logiciels adaptés aux besoins particuliers. Ce poste évolutif s'adresse à un ingénieur ou universitaire diplômé, une première expérience (2 à 5 années) lui ayant permis de valoriser de très bonnes compétences en CAO/DAO (matériels et opérations) dans des domaines équivalents. Esprit pragmatique, aisance dans les contacts et disponibilité sont nécessaires à la réussite dans cette fonction. La rémunération sera fonction de l'acquis professionnel. Ecrire à J. MOUNIER en précisant la référence A/2592M.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04
Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

IMPORTANTE BANQUE ETRANGERE

recherche pour sa Direction des Grandes Entreprises à PARIS

EXPLOITANT ENTREPRISES HF

Le candidat retenu, âgé d'au moins 27 ans et de formation supérieure, devra justifier d'une expérience bancaire d'environ 4 ans, dont 2 ans minimum dans l'exploitation clientèle entreprises.

Il devra posséder une excellente connaissance des produits bancaires, le sens du risque, l'aisance du contact avec la clientèle, et maîtriser parfaitement l'anglais.

Adresser lettre de candidature, C.V., photo et prétentions à **PIERRE LICHOU S.A.** - s / réf. 11804 - BP 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Opérations de diversification
et de suivi de filiales pour

Jeune cadre financier

Vous aurez en charge le contrôle et le suivi financier de filiales françaises et étrangères du Groupe.

Vous participerez aux opérations de prises de participation ou de création de filiales.

Jeune professionnel de haut niveau (HEC, IEP, + formation juridique) vous avez une expérience financière de 3 ans environ dans le secteur bancaire ou industriel.

Ce poste évolutif basé à Paris implique de fréquents déplacements. L'anglais pratique est impératif, l'allemand souhaité.

Veillez adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à **SNPE** - Marie-Renée QUILLEN - 12 quai Henri IV - 75181 Paris cedex 04.

jeune biologiste moléculaire

Le directeur de la recherche d'une entreprise pharmaceutique, leader mondial sur son marché, cherche pour son UNITÉ DE RECOMBINAISON GÉNÉTIQUE, un biologiste moléculaire. Il est, au sein d'une équipe de biologistes, l'adjoint d'un chef de projet.

C'est un homme ou une femme de 24 ans minimum, docteur 3^e cycle, ingénieur agro, pharmacien, PH.D, souhaitant faire une carrière dans la recherche appliquée.

Le biologiste que nous souhaitons trouver retiendra d'autant plus notre intérêt qu'il manifestera une forte motivation, une grande disponibilité et un solide enthousiasme. Résidence dans une grande ville universitaire française.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature, sous réf. 395 LM, à Catherine de La Roche, JACQUES TIXIER S.A., 7, rue de Logelbach, 75017 PARIS.

Jacques Tixier S.A.

MEMBRE DE SYNTHEC



Rowntree Mackintosh

Filiale d'un puissant groupe international leader sur le marché français du chocolat recherche pour son siège social (site agréable - 20 km à l'Est de Paris)

INGENIEUR

Développement Process

En relation avec le service développement produit, le service ingénierie et les fournisseurs, il participe à l'élaboration du cahier des charges pour de nouveaux matériels et recommande les solutions possibles.

De formation type ENSIA, ENSBANA, ENSAIA..., les candidats posséderont une première expérience dans l'industrie alimentaire.

Notre préférence ira à un cadre méthodique et sensibilisé aux problèmes de communication.

Anglais apprécié.

Merci d'adresser CV (photo) et prétentions à M. Denis MOITEAUX, Rowntree Mackintosh SA, Noisiel, 77422 Marne la Vallée Cedex 2.

GRANDE BANQUE INTERNATIONALE

recherche pour Paris

Cambiste clientèle

Sous la supervision du trésorier, il sera responsable, au sein de la salle des changes, et en liaison avec les chargés de compte, de maintenir et de développer une clientèle de grandes sociétés.

Ce poste évolutif et très motivant, nécessite une expérience de 5 ans minimum dans l'activité cambiste et relations clientèle, ainsi que l'habitude des contacts à haut niveau.

La connaissance de l'anglais est indispensable dans le contexte international du groupe.

Merci d'adresser CV, lettre manuscrite, photo et prétentions à Media System, 104 rue Réaumur 75081 Paris Cedex 02, sous réf. 7320 M. Discretion assurée.

ORGANISME FINANCIER PARIS

recherche

CADRE JURIDIQUE HF

pour assurer la CONTENTIEUX DE SES DOSSIERS DE CREDIT BAIL IMMOBILIER.

Le candidat devra justifier d'une solide formation juridique et d'une première expérience de l'ordre de 2 années dans un service contentieux, un cabinet d'avocat ou de syndic.

Le poste, à pourvoir immédiatement, requiert des qualités de contact, le sens de la rigueur et de l'organisation.

Veillez adresser lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions à **PIERRE LICHOU S.A.**, sous référence 3577 - BP 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

SOCIÉTÉ AMÉRICAINE

recherche

VENDEUR EXPORT Afrique/Moyen Orient

Chargé de la vente de produits chimiques industriels, ce poste est basé à PARIS et implique environ 40% du temps passé sur le terrain.

Le candidat recherché doit correspondre au profil suivant :

- être parfaitement bilingue français/anglais,
- niveau ingénieur chimiste ou école supérieure de commerce,
- première expérience de la vente nécessaire (grande exportation si possible),
- 28 ans environ.

Nous offrons à ce jeune cadre, qui renforcera notre équipe de vente, un vaste champ d'action, la possibilité de nouer des contacts très variés et une autonomie étendue.

Envoyer votre C.V. détaillé au Directeur Général, OLIN Europe S.A., 100, Bd. Haussmann - 75008 PARIS.

EVRY (91)

Jeune Filiale Société Internationale

TECHNICO-COMMERCIAL

Il s'inscrira dans une équipe dynamique. Il sera expérimenté dans la vente de composants électroniques, électrotechniques ou électriques.

Bonnes connaissances du marché français et si possible des réseaux de distribution dans ce domaine.

Une voiture est fournie pour les déplacements.

Salaire fixe + intéressement.

Envoyer C.V. photo et prét. à L.T. CONSEIL, 36 rue de Villiers - 91880 SOUVILLE.

International Management

CONSULTANTS EN RECRUTEMENT FINANCIER
8, rue Georges Villé, 75116 PARIS

Une entreprise parmi les premières sur le marché français de l'agro-alimentaire recherche pour la région parisienne :

RESPONSABLE DES METHODES ET LOGICIELS COMPTABLES DU GROUPE

• Vous êtes de formation ESSEC/ESC/Maitrise de gestion ou équivalent + D.E.C.S.

• Vous avez acquis une expérience de 3 à 5 ans en entreprise ou en cabinet d'audit et vous maîtrisez réellement les techniques comptables et l'outil informatique.

• Vous avez des aptitudes à la négociation et au dialogue.

• Vous aimez les responsabilités et votre anglais est plutôt aisé.

Venez rejoindre notre Direction financière pour laquelle vous devrez :

- Adapter notre système d'information financière aux contraintes économiques et réglementaires ;

- Assurer l'interface au sein de la Direction financière entre les utilisateurs et les fournisseurs de logiciels ;

- Mettre en œuvre des actions de formation pour les populations concernées ;

- Promouvoir la productivité en informant des tâches encore manuelles.

Si vous pensez que votre créativité, votre goût et expérience des systèmes d'information comptable correspondent à notre recherche, adressez rapidement une lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à :

notre conseil Patrick BRUNETEAU sous référence MC/01.

AFCCOREM 887

Chef service entretien - travaux neufs

(AM - ICAM - ECAM...)

Vous souhaitez intégrer une Société à taille humaine (300 personnes) et en même temps prendre un poste comportant une ouverture internationale. Nous sommes la filiale française d'un Groupe international dont le C.A. s'élève à 5 milliards. Nous fabriquons et commercialisons des produits destinés à la métallurgie : activités dans les domaines de la fonderie et de la sidérurgie.

Nous recherchons l'homme qui participera activement à l'amélioration des installations existantes et aux investissements : études et réalisation. Il sera responsable de l'entretien préventif et mettra en œuvre les moyens techniques à l'accroissement de la productivité et de la rentabilité.

Ingénieur diplômé d'une Ecole type AM, vous avez 3 à 4 ans d'expérience d'un service entretien. En contact direct avec l'équipe que vous animerez, vous ferez preuve de qualités réelles "d'homme de terrain". En même temps, vous montrerez votre capacité à vous intégrer à l'équipe de Direction.

Vous avez une bonne connaissance de l'anglais.

Poste basé dans le Nord-Est de la France.

Merci d'adresser C.V. avec photo et prétentions sous la référence C024 M à Danièle Jalbert.

55, avenue Kléber 75116 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

Depuis 14 ans, nous sommes l'un des leaders dans les domaines de l'ingénierie informatique et des techniques de pointe.

Dans le cadre de notre expansion, nous recherchons actuellement :

Ingénieurs informaticiens confirmés

De formation Grande Ecole ou universitaire (BAC + 4) ils possèdent une expérience minimum de trois ans acquise dans le domaine du temps réel et travailleront sur des applications de simulation, de systèmes embarqués, de logiciels de commande et de contrôle, de traitement d'images.

Compétences recherchées : LTR, ADA, FORTRAN, PASCAL, ASSEMBLEUR, PRODUITS DE TRAITEMENT D'IMAGES sur matériels MITRA, NORISK DATA, SPS 3.

Chef de projet télécommunications

Connaissant bien les protocoles de transmission et les réseaux, le candidat recherché a une bonne expérience de la conduite de projets (dimensionnement, gestion des temps...). Homme de contact, sa mission consistera à assister techniquement le chef de département dans l'ouverture de marchés et à manager des équipes techniques.

Ces postes sont basés à Paris et à Toulouse.

Ecrire sous référence D2/1 à Marie-France BURQ - EUROSOFT - 20, boulevard Henri Sellier - BP 145 - 92154 SURESNES CEDEX.

**EUROSOFT
SYSTEMES**

LAMBERT FRERES ET CIE

Société Mère d'un Groupe Industriel de premier plan - C.A. 2 milliards

recherche

SUP. de CO.

+ DECS ou Expertise Comptable

pour assurer la responsabilité de son Service Comptabilité Centrale et Consolidation du Groupe.

MISSION :
- harmonisation et organisation des comptabilités des différentes sociétés du Groupe ;
- contrôle des arrêtés de comptes en relation avec les commissaires aux comptes ;
- consolidation des sociétés au niveau du Groupe.

EXPERIENCE :
3 à 5 ans dans un cabinet d'expertise comptable et/ou service Audit interne en Entreprise (consolidation, fiscalité et regroupements de sociétés).

Poste basé à Paris avec déplacements fréquents de courte durée.

Merci d'adresser lettre manuscrite, c.v., photo récente et prétentions sous référence 8847 à Madame LEREDE.

LAMBERT FRERES ET CIE

5, RUE VERNET 75007 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

Ingénieur
informaticien

Vendre à l'étranger
l'affaire d'un A...

JEUNE CADRE
ADMINISTRATIF

cent...

Créer
notre banque
de données

Renard Juillet
Peycom

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Ingénieurs informaticiens

GRANDES ÉCOLES, DOCTORAT, DEA, MAÎTRISE (0 à 5 ANS D'EXPÉRIENCE)

Sysec: société de services et d'ingénierie informatique de 700 personnes au C.A. de 220 M; partenaire d'un groupe industriel de taille internationale, vous proposez dans le cadre de sa stratégie d'expansion, des postes d'ingénieurs informaticiens, pour assurer votre activité dans les domaines suivants:

■ SYSTEMES TEMPS REEL ■ INFORMATIQUE INDUSTRIELLE ■ LOGICIEL DE BASE ■ SYSTEMES DE GESTION ■ SYSTEMES DE COMMUNICATION ■ SYSTEMES DE GESTION DE BASES DE DONNÉES.

Merci d'adresser votre candidature, C.V. photo et références, sous n° 7354 à GROUPE SYSECA, Service du Personnel - 315, Boulevard de la Colonne - 92230 Saint-Cloud Cedex 19, 92.70.47.

GROUPE SYSECA

Chef du personnel

HF

SODEXHO, N° 1 français de la restauration collective et l'un des leaders mondiaux, recherche pour l'une de ses divisions (2 000 personnes) un Chef du personnel.

Agé de 30 ans minimum, de formation supérieure, vous avez une expérience réussie dans la fonction personnel, soit dans une PME en tant que responsable du service, soit dans une grande entreprise en tant qu'Adjoint au Directeur du personnel.

Votre mission sera :

- Encadrer le dialogue avec les partenaires sociaux.
- Améliorer les conditions de travail et de sécurité.
- Sensibiliser l'encadrement à son rôle social et, de façon générale, anticiper et innover dans les relations humaines.

Une certitude, le dynamisme de notre Groupe et notre forte expansion (+ 25 %) favoriseront l'élargissement de vos fonctions vers des responsabilités sans cesse accrues.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et références), sous le n° 141021 à SODEXHO - Service Recrutement - B.P. 36 - 78391 BOIS-D'ARCY Cedex.



CONSULTANT CONFIRME

Recrutement de Cadres HF

Fondée en 1969, la Société FRANCE CADRES a pour vocation la recherche de cadres expérimentés. Elle jouit d'une bonne image de marque auprès d'une clientèle fidèle et d'un vaste réseau de prescripteurs.

Son activité initialement orientée vers la PME de province se développe vers les entreprises parisiennes.

Son mode d'intervention implique une analyse approfondie de tous les problèmes que pose un recrutement pour l'entreprise et une information précise des candidats.

Cette responsabilité, exercée avec une grande autonomie, convient à un professionnel confirmé travaillant au cabinet ou comme indépendant et déjà bien introduit en clientèle. Formation supérieure. Minimum 32 ans. Débutants s'abstenir.

Adressez CV détaillé s/réf. 242/99 à

France Cadres, 22, rue St Augustin 75002 Paris

BANQUE NEUILLY recherche POUR DÉPARTEMENT CREDIT DOCUMENTAIRE NEGOCIATEUR(Trice) DE DOCUMENTS GRADE(E) DE BANQUE

diplômé(e) Ecole Supérieure de Commerce ou équivalent
Anglais indispensable

Adressez lettre manuscrite + C.V. à
PIERRE LICHOU S.A. - s/réf. 8066 - BP 220
75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Vendre à l'export : l'affaire d'un AM-NSA...

Une affaire à mener pour Sereg, filiale industrielle du groupe Schlumberger, secteur Mesure et Régulation. Une affaire à mener pour l'un des leaders européens pour la construction de vanes destinées à l'industrie et au pétrole. Nous apportons 80% de notre production, notamment en Asie du Sud Est, un marché que vous connaissez bien.

Nous considérons cette partie du monde comme promise à la plus belle expansion. Notre Direction Commerciale Export y fonde de grandes ambitions.

Pour réussir, nous devons mettre en place un réseau d'intermédiaires commerciaux et d'agents. Ce sera votre mission. Vous avez les meilleures chances de la mener à bien si vous êtes ingénieur (AM-NSA...) et si vous avez une expérience commerciale d'au moins 5 ans en vente d'équipements industriels et pétroliers, ou en ingénierie... Cela doit vous donner l'assurance et les compétences suffisantes pour établir des contacts aussi divers que de haut niveau : Directions Générales, Ambassades, Ministères... Bien entendu, au cours de vos déplacements (50% du temps), vous vous exprimez parfaitement en anglais, peut-être même dans une autre langue, ce qui constituerait un atout pour votre évolution de carrière.

Adressez rapidement vos candidatures (CV, photo, rémunération actuelle) à Sereg Schlumberger, Direction du Personnel, 100 rue de Paris, 91302 Massy Cx.

Sereg

Schlumberger

Un important Groupe de dimension internationale, comprenant une centaine de filiales, recherche pour son siège de Paris :

un Cadre juridique HF

Vous avez entre 25 et 30 ans. Titulaire d'une Maîtrise de Droit des Affaires, vous êtes spécialisé en Droit des Affaires et des Sociétés. Bilingue français/anglais, vous connaissez bien la fiscalité et la comptabilité. Vous avez acquis votre expérience depuis plus de 2 ans, au sein du service juridique d'un groupe ou chez un Conseil juridique spécialisé «Droit des Sociétés».

Nous vous proposons d'intégrer notre division juridique et fiscale, comprenant une quinzaine de personnes.

Vous serez directement rattaché au Directeur de cette division. Progressivement, vous assurerez, en relation avec les Directions opérationnelles et fonctionnelles, le suivi de la vie juridique (créations, fusions, restructurations de sociétés de toutes formes) d'une partie de nos filiales relevant principalement du droit français.

A terme, votre évolution devrait vous permettre de prendre la responsabilité du service Droit des Sociétés.

Merci d'adresser lettre de candidature, C.V. + photo en précisant sur l'enveloppe la référence 6323, à Média-System, 104 rue Réaumur 75081 Paris Cedex 02, qui transmettra.

JEUNE CADRE DE GESTION ADMINISTRATIVE attaché à la Direction Générale

Profil :
Agé de 30 ans environ, vous possédez :
• un excellent niveau de culture générale, complété par de sérieuses connaissances juridiques et comptables.
• une année d'expérience universitaire ou professionnelle aux Etats-Unis.
• deux ans de pratique professionnelle en entreprise à un niveau opérationnel vous ayant sensibilisé aux techniques modernes de gestion, et des qualités d'initiative, d'originalité, de contacts et d'organisation sont indispensables.

Mission :
Responsable de la gestion administrative et de l'organisation du système d'information et de communication de la Société, vous prendrez aussi en charge les dossiers juridiques (personnel, fournisseurs et clients).
Fonction évoluant vers un poste de Direction Administrative et Financière pour un candidat de valeur.

Adressez C.V., lettre et photo à Melle Sieglinde Boch, Centi Profile, 128 rue de Rennes 75006 Paris.

centi
profile

Conseil en Recrutement Informatique

AVIONS MARCEL DASSAULT BREGUET AVIATION

recherche pour son
Département Technique

INGENIEUR

• pour coordonner les systèmes et suivi équipements avion.

Fonction : suivi des équipements électroniques du système navigation. Traitement des modifications, relation avec les équipementiers. Etablissement des fiches techniques pour présentation du dossier.

Connaissance de l'Anglais.

Expérience souhaitée : 2 ans.

Adressez C.V., photo et
lettre manuscrite s/réf. DGT/PER2
Service du Personnel - 18 quai Carnot
92214 ST-CLOUD

AVIONS MARCEL DASSAULT - BREGUET AVIATION

REJOINDRE L'ÉTAT-MAJOR D'UN GROUPE INDUSTRIEL EN PLEINE EXPANSION

C'est l'opportunité offerte à une candidate âgée de trente ans, diplômée d'une grande Ecole de Commerce (HEC, Sc. Po. ECOF), ayant le goût des contacts humains à haut niveau et désireuse, après une première expérience, de s'investir dans un projet d'avenir.

ASSISTANTE DU PRÉSIDENT

Elle prendra en charge la conception des dossiers industriels, le document d'ordonnance et la stratégie de communication.

Merci d'adresser curriculum vitae, photo et références : sous réf. 299824 M, REGIE PRESSE 7, rue de Montcaury, 75007 Paris

DIGILOG L'innovation en électronique et informatique

recherche un INGENIEUR DE RECHERCHE EN INTELLIGENCE ARTIFICIELLE. Connaissances en programmation ayant plusieurs années d'expérience en langage de base. Seront particulièrement appréciées des connaissances sur :
• LISP, • LISP, • Les techniques de compilation, • L'ensemble des langages de programmation (PASCAL, FORTRAN, COBOL, BASIC, etc.).
Puis à proposer à Paris pendant quelques années sur la Côte d'Azur.
Merci d'envoyer votre CV et références à DIGILOG 21 rue Frédéric Joliot 21, 13783 Les Miroirs Cedex.

Créer notre banque de données

Entreprise française multinationale, nous recherchons un tempérament commercial pour créer une banque de données informatisée à usage tant interne qu'externe. Celle-ci concernera exclusivement le domaine de l'assurance.

Recenser et centraliser de façon cohérente et organisée l'information dont vous avez mis en place le système de collecte, définir les moyens informatiques requis et participer étroitement à leur mise en oeuvre, gérer et exploiter l'outil créé, sont les aspects essentiels de la mission confiée. Ce poste évoluera ensuite vers une fonction commerciale.

La trentaine, diplômé de l'enseignement supérieur (droit, sciences-po, écoles de commerce ou d'ingénieurs) votre expérience de l'assurance, votre connaissance de l'informatique et aussi de l'anglais, vous permettent de prendre en mains notre projet avec la certitude de le mener à bien.

Le poste est basé à Paris.

Bernard Julhiet Psycor vous assure étude sérieuse de votre dossier (lettre, CV, photo). Merci d'écrire sous référence 2128M, 1 rue de Berri, 75008 Paris.



Bernard Julhiet
Psycor

Membre de Syntec

SECONDER NOTRE DIRECTEUR FINANCIER

AUDIT INTERNE

Filiale Française d'un important groupe mondial, en progression constante (+ 40% en 84), nous recherchons pour notre Direction Financière un collaborateur de haut niveau AUDIT INTERNE, 1er collaborateur de notre directeur financier, vous vous verrez également confier des missions par notre Président.

Votre rôle consistera notamment à préparer les budgets, en exerçant un contrôle systématique à l'aide des comptes mensuels, et à intervenir sur l'organisation de la procédure administrative.

Vous êtes titulaire d'un DESS et vous pouvez justifier d'une expérience d'1 ou 2 ans dans une fonction d'audit comptable et financier au sein d'un cabinet conseil. Vous êtes utilisateur de l'informatique et de la bureautique et la pratique des budgets anglo-saxons et du nouveau plan français vous est acquise. Enfin, vous possédez un sens certain de l'analyse et de la synthèse.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir en France et à l'étranger.

Anglais courant indispensable.

Merci d'adresser lettre manuscrite C.V. photo et références à Jean-François BERNARD, Directeur du Personnel, 60, rue Berthelot 92402 COURBEVOIE CEDEX.

International s.a.
LE SPÉCIALISTE DE LA COMMUNICATION DYNAMIQUE

Important Groupe Industriel
recherche pour l'une de ses filiales

JEUNE CADRE

FORMATION :

H.E.C., ESCAE, ESSEC, Sup de C.O.

Il aura la charge d'un secteur de vente à l'exportation.

Il devra avoir une première expérience professionnelle de 2 à 3 ans et parler couramment Anglais et Espagnol.

La connaissance du secteur Agro-alimentaire serait appréciée.

Déplacements à prévoir : 1 semaine/mois environ.

Lieu de travail : La Défense.

Adressez lettre manuscrite, C.V. et photo à :

Cabinet Avenir Services
5, rue Jouffroy - 75017 PARIS

مكتبة من الأصل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ACOR Informatique

Société d'ingénierie informatique, nous devons notre progression à la notoriété de nos clients et à la compétence de nos collaborateurs. Nous souhaitons accueillir :

2 INGENIEURS

Grandes Ecoles ou équivalent

Pour étoffer nos équipes, nous recherchons d'authentiques professionnels de l'informatique afin de participer à la conception et au développement de projets d'envergure auprès des grandes entreprises (télétraitement et bases de données).

3 ANALYSTES

Ingenieurs ou universitaires

Vous avez acquis une expérience d'au moins 2 ans dans le développement d'applications de gestion, notamment avec les produits IMS et/ou CICS-DL 1. Nous vous offrons la possibilité d'approfondir vos connaissances et d'évoluer à la mesure de vos ambitions.

A Assistance
Conseil
Organisation
Réalisation

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature en précisant vos prétentions à :
Gérard MIARA - ACOR Informatique
26, rue Vivienne 75002 Paris.

Demande
PROFESSEUR D'ANGLAIS
Poste fixe
ÉCOLE SAINT-MICHEL
Téléphone : 974-79-82.

M.L.C., recherche
ANIMATEUR
Coordination des activités
Coursiers en vidéo audio-
visuelle DEFA édité.
Env. dossier de candidature à :
M. la Présidente de la M.L.C.
Club de Créteil
Rue Chézy, 94000.

Organisme formateur, cher. PROF.
Angl./Al. pour départ. 92-94
Téléphone : 228-52-30.

Importante entreprise
d'électronique bâtiment
recherche pour son bureau d'études
commerciales
**UN INGENIEUR
OU EQUIVALENT**

et études de pré-dimension-
nement, avec 3 ans d'expé-
rience dans le même poste.
Exp. en MO 84-052 BLEU,
17, r. Labat, 94207 Vincennes.
Cordialement, qui transmettra.

Un organisme important rech. à
Paris ou Versailles
SES FUTURS CADRES
COMMERCIAUX (H.F.)
Si vous avez le goût des
connaissances et des responsabi-
lités, si vous avez de l'ambition
et du dynamisme rejoignez-
nous.
Tél. 500-24-03, poste 40.

ENTREPRISE DE PRESSE
recherche

JOURNALISTE
confirmé ou débutant, connais-
sant et intéressé par les pro-
blèmes de la communication,
pour occuper périodiquement
du secteur de la publicité.
Adresser candidatures avec
références à :
S.G.P.
13, avenue de l'Opéra,
75001 PARIS.

URGENT
ETS SOUS CONTRAT

PROFESSEUR E.M.T.
(TECHNOLOGIE)
Connaissances informatiques
soutenues. Temps partiel.
Adress. C.V. à M. 228-500 M à
RÉCÉ PRESSE
7, rue de Montessuy, 75007 Paris.

GENIUS SYSTEMS rech.

INGENIEURS
LOGICIEL T.R. SOLAR, POP.
68.000, 80/85, pour grande
entreprise.
Téléphone : 206-35-80.

Société de formation
recherche

**SPECIALISTES
EN FORMATION
A L'EXPRESSION
ORALE ET
MANAGEMENT**

Bonne connaissance de l'entreprise.
Pour vacations.

Envoyer curriculum vitae à :
RÉCÉ PRESSE
sous numéro 228-501 M
7, rue de Montessuy, 75007 Paris.

Pour dossiers petites entre-
prises, recherche pour durée
déterminée

PERSONNES connaissant NPO
et possédant bonnes notions
analyse financière, ITS ou DIT
gestion options comptables
vivement appréciées.
Envoyer CV, lettre et photo, sous
réf. 11-808 à P. LUCAS SA,
BP 220, 75083 Paris Ce-
dex 02, qui transmettra.

BVA
Une des premières sociétés
de sondage et d'études
de marché
recherche pour VINCENY (78)

UN STATISTICIEN
Débutant IUT ou équiva-
lent ;
Il aura mission d'assis-
ter un chargé d'études dans
le cadre d'un contrat longue
durée (études d'implantation,
analyse des résultats).

Il devra posséder le goût
des chiffres et le sens de
l'organisation.

Envoyer CV, photo et préten-
sions à M. LE GALL, BVA,
4, boulevard de Trévise,
75005 VERSAILLES Cedex.

Importante Société
de Prestation Services
Comptables recrute
pour missions

DIX COMPTABLES
RAC, EC, BT, DIT de ges-
tion, Lés. INVALIDES, Durée 1
mois. Travaux : analyses
déclarations revenus profes-
sionnels libéraux.
Envoyer CV et photo sous
réf. 4-350-JR à A.M. 40, rue
Olivier-de-Serres, PARIS (16),
qui transmettra.

BODEL CONSEIL recherche
CADRE ETUDES MARKETING
Formation et expérience :
marketing soutenu.
Ecr. a/n° 6-525 le Monde Pub.
service ANNONCES CLASSEES,
5, rue des Italiens, 75008 Paris.

Laboratoire de recherche
recrute

**UNIVERSITAIRE
ou INGENIEUR**
en vue d'un doctorat sur l'us-
age à grande vitesse. Durée
deux ou trois ans. Bourne in-
dustrielle. CIPRE assurée.
Adresser rapidement lettre
avec photo et CV à CERMO,
21, rue Pinaud, 75013 Paris.

**ORGANISME PUBLIC A
PARIS** recherche
recrute d'urgence :
**INGENIEUR INFORMATIQUE
OU EQUIVALENT DIPLOME**
Poste chef de projet gestion
matériel GECOS 84-72C.
Possibilité complément de for-
mation. Nationalité française.
Salaire C.M.

Disponibilité immédiate.
Rémunération : 135.000 F/an.
Tél. 552-46-57.

Société d'expertise comptable
Saint-Lazare recherche

**CHEFS DE MISSION
ASSISTANTS**
Ayant DECS + 3 ans
d'expérience Cabinet minimum
Env. lettre manuscrite avec
C.V. à INTERCONSEIL,
28, rue d'Amsterdam,
75008 PARIS.

Constructeur informatique
recherche pour
postes immédiates

INGENIEURS
HARD ou SOFT comp. Impé-
rieuses 8086 et au PLM ou PAS-
CAL pour applications sur ré-
seaux ou bureautique.

INGENIEURS
SYSTEMES comp. CROS
et ou MMS 8

INGENIEURS
Téléinformatique connexes.
BSC - X.25 - MLC.
Tél. pour R.V. 784-74-82.

représentation
offres

Importance pédagogique inter-
nationale cherche un représen-
tatif pour la France. Connaissances des éditions françaises
indispensables. Anglais indispen-
sable, bonne rémunération. Assu-
rance maladie.
Réponses détaillées à env. à :
M. John Green, 88 Mail Road,
London W 6, England.

**SOCIÉTÉ
D'ENGINEERING OFFSHORE**
recherche d'ingénieurs

UN INGENIEUR MECANICIEN
• débutant ou avec une première expérience
• formation Arts et Métiers ou équivalent. réf. 1A

**UN INGENIEUR CONFIRMÉ
EN ARCHITECTURE NAVALE**
• formation ENSTA ou équivalent naval (coque de navire, par exemple) très
• expérience en chantier naval appréciée. réf. 1A

UN CHEF DE PROJET ADJOINT
• formation Grandes Ecoles
• bonne connaissance des problèmes contractuels des grands projets à l'exté-
rior et des questions de fabrication
• expérience en supervision de construction appréciée
• déplacements à l'étranger de courte durée mais fréquents. réf. 1A

Pour tous ces postes, l'anglais courant, la écrit, parlée est indispensable.
Lieu de travail : 92 puis 95

Adresser CV détaillé, photo et prétentions en précisant la référence
du poste choisi, sous numéro 52-525 à R.C. 14
12, rue des Pyrénées 75001 Paris
qui transmettra en toute discrétion.

CONSULTANT

Vous avez le trentenaire, et vous êtes diplômé d'une école
d'ingénieurs de très haut niveau avec de substantiels compléments
en expérience industrielle.

Vous vous sentez le tempérament d'un consultant, et possédez un
goût certain pour le Management.

Vous appréciez les avantages de cette profession : travail autonome,
résultats perceptibles influant rapidement sur le développement
de votre carrière, enrichissement de la personnalité. Quand à ses
astres, elle réside dans le sens de vos goûts : être en charge
complète d'un problème, qualité des prestations, briolement de
sujets nouveaux ne présentant dans des contextes différents.

Notre Cabinet, adhérent de Syntec, se situe à un niveau d'interven-
tion des plus élevés.

Nos clients sont de grandes sociétés industrielles, et nos bases sont
situées à Paris, Lyon et Genève.

Si vous souhaitez nous rejoindre, écrivez à AXIAL (sous réf. 8886)
27, rue Taitbout 75009 Paris, qui transmettra.
Votre dossier sera traité confidentiellement.

Les Editions Nathan

recherchent pour un poste de

Direction Editoriale

(COLLECTIONS
ENCYCLOPEDIQUES ET LIVRES
ILLUSTRES-ADULTES)
COLLABORATEUR DE HAUT NIVEAU

Ayant une expérience confirmée de directeur de collections,
excellente culture générale, créativité, connaissances techniques
et graphiques indispensables.

Adresser références détaillées et CV à J. BOUTRY
Editions Nathan - 9, rue Méchain - 75006 Paris Cedex 14.

SECRETAIRE RELATIONS EXTERIEURES

Importante Société Commerciale, recherche pour son
secteur Relations Extérieures une Secrétaire confir-
mée, chargée du suivi de manifestations et du secré-
ariat de la presse.
Allemand indispensable. Anglais apprécié.
Grande disponibilité et déplacements à prévoir.
Lieu de travail : Ouest de Paris.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 3154 à
CONTEXTE PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra
75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Nous prions instamment nos annon-
ceurs d'avoir l'obligeance de répondre à
toutes les lettres qu'ils reçoivent et de
restituer aux intéressés les documents qui
leur ont été confiés.

Emplois Cadres

Le Monde

CHACQUE
MERCREDI
PRIX : 6 F

LE HEBDOMADAIRE NATIONAL
ET INTERNATIONAL DES OFFRES D'EMPLOI

CHAQUE MERCREDI LE PANORAMA DES OFFRES D'EMPLOIS CADRES

Chaque mercredi, « Emplois Cadres »
publie une sélection des offres d'emplois
destinées aux cadres, parues la semaine
écoulée dans le Monde, plus une sélection
d'annonces du Herald Tribune.

Un document de synthèse indispensable
aux cadres qui voyagent et aux entreprises
nationales ou internationales qui les
recrutent.

En vente chez les marchands de journaux : 6 F

BON DE COMMANDE « Emplois Cadres » numéro :

Nom _____ Prénom _____

Adresse _____

Code postal _____ Ville _____

Nombre d'exemplaires _____ x 7 F (frais de port inclus)

Commande à faire parvenir avec votre règlement au Monde, Service de la vente au numéro
3, rue des Italiens 75427 PARIS CEDEX 09
Votre commande vous parviendra dans les plus brefs délais

TRANSPORTS

Aux Etats-Unis.

LA DÉCONFITURE DE NORTHEASTERN LAISSE IMPAYÉE UNE CRÉANCE DU CONSORTIUM AIRBUS-INDUSTRIES

Washington (AFP). - La compagnie aérienne nord-américaine Northeastern International Airways a demandé à bénéficier de la procédure de suspension des poursuites judiciaires pour mettre au point un plan de réorganisation financière.

Northeastern, qui fait partie des compagnies nées en 1981 de la démantèlement du transport aérien aux Etats-Unis, avait connu un développement spectaculaire. Mais au cours du seul troisième trimestre de 1984 elle a perdu 4,4 millions de dollars. Le principal créancier de Northeastern est le consortium européen Airbus Industries qui lui avait vendu, en janvier 1984, deux appareils A-300 pour 10,5 millions de dollars (100 millions de francs), auxquels s'ajoutait une facture impayée de 1,5 million de dollars présentée par Airbus.

50 millions de dollars pour Sir Freddie Laker. - Une douzaine de grandes compagnies aériennes offrent à Sir Freddie Laker, ancien fondateur du « train du ciel » sur l'Atlantique nord, 50 millions de dollars (485 millions de francs) pour qu'il renonce à son action judiciaire devant les tribunaux américains. Sir Laker, dont la compagnie aérienne a fait faillite en 1982, demandait à ses concurrents 1 milliard de dollars de dommages et intérêts pour concurrence déloyale. Cette procédure inquiétait particulièrement British Airways, dont la privatisation, en 1985, pourrait être rendue difficile par cette menace judiciaire. Sir Laker n'a pas encore répondu à cette proposition d'arrangement à l'amiable. - (AFP, UPI.)

SOCIAL

LA NÉGOCIATION SUR LA FLEXIBILITÉ

Quelques espoirs de recoller les morceaux

Derrière le tintamarre des déclarations le plus souvent négatives, peut-on imaginer que les parties intéressées par le protocole d'accord sur la flexibilité de l'emploi - le patronat, les syndicats, le gouvernement - aient effectivement abandonné tout espoir de renouer les fils du dialogue et, mieux encore, renoncé à toute reprise d'une discussion proprement dite ?

Malgré l'écran de fumée de ces derniers jours, cela paraît hautement improbable. Alors que chacun s'efforce d'occuper le devant de la scène avec des propos savamment contrôlés, les prises de contact se multiplient en coulisse. Entre syndicats favorables à un arrangement, c'est-à-dire entre la CFDT, FO, la CFTC et la CGC, les coups de fil ont succédé aux rencontres secrètes. Souvent consultés, les ministères, à commencer par celui du travail, n'ont jamais cessé de suivre pas à pas chacune des initiatives.

Indication prometteuse : MM. Delabarre et Fabius, « à ce stade », s'interdisent d'intervenir au lieu et place des partenaires sociaux et se déclarent l'un et l'autre soucieux de sauvegarder ce qui peut être de la politique contractuelle. Rien ne leur paraît donc plus urgent que d'attendre.

Il est vrai que les pouvoirs publics balancent également entre deux exigences inconciliables : plus de souplesse dans les conditions d'emploi pourrait produire des effets dans la lutte contre le chômage, ce qui serait politiquement satisfaisant, mais indiquerait soi-même les éléments de flexibilité à introduire dans la législation.

Le nouveau président, M. Charpentier, conserve M. Corentin Calvez à ses côtés jusqu'en 1979 comme délégué général. Il quitte alors la CGC pour se présenter aux élections européennes, où il est élu sur la liste de M. Vail. En 1984, il est élu à la présidence de la CGC. Membre du bureau de la confédération depuis 1965, il devient secrétaire général en 1969, aux côtés d'André Malterre, puis, en 1973, délégué général. En 1975, il se porte candidat à la présidence lors du départ d'André Malterre, mais il n'obtient que 11 % des voix.

Le nouveau président, M. Charpentier, conserve M. Corentin Calvez à ses côtés jusqu'en 1979 comme délégué général. Il quitte alors la CGC pour se présenter aux élections européennes, où il est élu sur la liste de M. Vail. En 1984, il est élu à la présidence de la CGC. Membre du bureau de la confédération depuis 1965, il devient secrétaire général en 1969, aux côtés d'André Malterre, puis, en 1973, délégué général. En 1975, il se porte candidat à la présidence lors du départ d'André Malterre, mais il n'obtient que 11 % des voix.

Elu conseiller municipal en mars 1983, il était adjoint au maire de Forêt.

Elu conseiller municipal en mars 1983, il était adjoint au maire de Forêt.

DÉCÈS DE M. CORENTIN CALVEZ ANCIEN DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL DE LA CGC

M. Corentin Calvez, ancien délégué de la CGC et ancien député européen, est décédé, le 12 janvier, à Forêt (Loire-Atlantique), à l'âge de soixante-quatre ans.

Né le 26 juin 1920, à Telguet-sur-Mer (Finistère), M. Calvez a été chef de service à la raffinerie Anjou-Pétroles de l'Atlantique, à Donges, puis administrateur d'ELF-Erop, mais il a surtout joué un rôle important dans l'histoire de la CGC. De 1949 à 1964, il est vice-président puis délégué général de l'Union régionale de Nantes et de la région Centre de la Loire-Atlantique.

Le nouveau président, M. Charpentier, conserve M. Corentin Calvez à ses côtés jusqu'en 1979 comme délégué général. Il quitte alors la CGC pour se présenter aux élections européennes, où il est élu sur la liste de M. Vail. En 1984, il est élu à la présidence de la CGC. Membre du bureau de la confédération depuis 1965, il devient secrétaire général en 1969, aux côtés d'André Malterre, puis, en 1973, délégué général. En 1975, il se porte candidat à la présidence lors du départ d'André Malterre, mais il n'obtient que 11 % des voix.

Elu conseiller municipal en mars 1983, il était adjoint au maire de Forêt.

Elu conseiller municipal en mars 1983, il était adjoint au maire de Forêt.

LA NÉGOCIATION SUR LA FLEXIBILITÉ

Enfin, en dernière extrémité, on ferait tout pour que des négociations de branches s'engagent de façon que des accords, même modestes, aient valeur d'exemple. « Compte tenu des hommes en présence », la branche de la métallurgie pourrait jouer ce rôle, l'organisation patronale (UIMM) et les fédérations syndicales (FGMM pour la CFDT, les fédérations de FO et de la CGC) s'étant montrées parmi les plus favorables au projet.

Mais pour que l'attente actuelle du gouvernement soit couronnée de succès, il faut que les partenaires sociaux trouvent une porte de sortie sans pour autant perdre la face. Tel est l'enjeu des semaines à venir.

ALAIN LEBEAUCHE.

La CFDT de la CGCT-Rennes invite le président de la République. - La CFDT de la Compagnie générale de construction électrique (CGCT) a invité le président de la République à visiter l'usine rennaise de ce groupe, lors de sa visite à Rennes le 1^{er} février prochain. « En visitant la CGCT de Rennes (quatre cents salariés), le président constaterait les progrès techniques d'une reconversion industrielle réussie. » Elle entend aussi faire part de son « inquiétude et de sa réprobation » quant au traitement du dossier industriel de la CGCT.

Des lors, on comprend que les cabinets ministériels se préoccupent actuellement d'explorer toute solution qui pourrait permettre de sortir de l'impasse. On recevra officiellement ou officieusement tout interlocuteur qui se présentera. On acceptera de prendre des initiatives, « même limitées », pourvu qu'on ait l'assurance qu'elles ouvriront la possibilité pour tous d'un retour à la table

Des lors, on comprend que les cabinets ministériels se préoccupent actuellement d'explorer toute solution qui pourrait permettre de sortir de l'impasse. On recevra officiellement ou officieusement tout interlocuteur qui se présentera. On acceptera de prendre des initiatives, « même limitées », pourvu qu'on ait l'assurance qu'elles ouvriront la possibilité pour tous d'un retour à la table

M. FRANÇOIS DALLE AU « GRAND JURY RTL-LE MONDE »

Quelques recettes pour créer des emplois

Parce que la « France ne vit pas mal en dehors de son chômage », M. François Dalle, ancien président-directeur général de L'Oréal, invité le 13 janvier au « Grand Jury RTL-Le Monde », s'est efforcé de montrer les moyens qui permettraient de créer des emplois. Il est vrai que cet ami du président de la République (« M. Mitterrand et moi-même ne nous sommes pas quittés avant la guerre pendant quatre ans ») a été nommé par M. Fabius, alors ministre de l'Industrie, à la présidence de la commission nationale de l'industrie. Ce qui n'empêche pas M. Dalle de rappeler qu'il n'a « pas voté pour [François Mitterrand] » et qu'il n'est « pas socialiste » parce qu'il est « foncièrement antimarxiste ».

« Ce qui m'agace, dit-il, dans le marxisme, c'est cette espèce de vision historique (...) : l'on veut perpétuellement prédéterminer l'avenir. On connaît les plans quinquennaux marxistes : or je ne crois pas à la planification. »

Faute de prédétermination, M. Dalle, qui se dit inquiet de la « fracture » - les gains de productivité issus de la modification des méthodes de gestion qui vont plus vite que la croissance et ne laissent aucune chance à la création d'emplois dans les industries traditionnelles, - propose des recettes. « D'abord il y a les nouveaux modèles de vie » et de citer la « restauration », le « gardiennage », la « démassification des hôpitaux », les « parcs de loisirs », la « restauration de l'urbanisme ».

Le deuxième moyen de créer des emplois c'est la qualité. « La qualité est consommatrice d'emplois (...), explique-t-il. Quand on trouve produit, on fait un malheur. La 205 Peugeot fait un malheur, la R 25 va faire une réussite. »

Enfin, modifier les manières de penser, ne pas se laisser aller aux modes du moment (dans trois ou quatre ans l'informatique sera un métier traditionnel). L'important c'est de « mettre de la pointe dans les métiers traditionnels ». Hors de ces méthodes, à en croire M. Dalle, point de salut, pas même la crois-

sance : « Je ne dis pas que du point de vue macro-économique cela ne servira à rien, mais je crois que cette fracture dans le domaine de la productivité est telle qu'il faut se tourner vers de nouveaux modèles de production. »

Avant la création de ces nouveaux emplois, il y aura « un délai de latence » et des sacrifices de cette fracture (notamment dans l'automobile). C'est le « rôle de la solidarité nationale » que de les prendre en charge.

ANGLAIS

WALL STREET INSTITUTE

PAYEZ-VOUS DEUX PROFESSEURS D'ANGLAIS POUR LE PRIX D'UN AU 807.07.05.

L'un est Peter W. Wright de l'Université de Londres. L'autre est le Testron, un micro ordinateur, made in U.S.A., programmé pour vous aider à corriger les fautes les plus fréquentes en anglais.

6 mois d'étude, 790 F par mois.

Wall Street Institute, 18, rue du Fig. du Temple, 75011 Paris. Tel : 807.07.05. Métro République.

LE TÉLÉPHONE A SON PASSE-PARTOUT

Nouvelle carte de crédit, la Carte Télécoms vous facilite la vie pour téléphoner hors de chez vous ou hors de votre bureau.

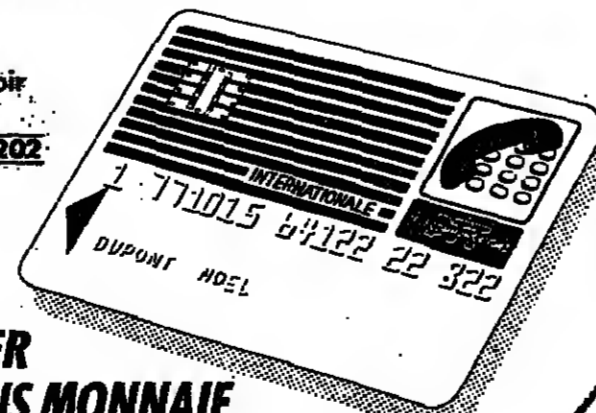
Par l'intermédiaire d'un opérateur, après identification de votre carte et de votre code, vous pouvez téléphoner de partout, de n'importe quel poste téléphonique, de n'importe quelle cabine à pièces, où que vous soyez, 24 h sur 24.

Bien entendu, vous pouvez utiliser votre Carte Télécoms automatiquement à partir d'une cabine équipée d'un publiphone à cartes.

Avec votre Carte Télécoms, vous téléphonez :
- sans monnaie, vos communications seront débitées plus tard sur votre relevé habituel ;
- sur mesure, 3 types de cartes vous sont proposées : "Internationale", "Nationale" et "Société". Cette dernière vous permettant d'obtenir des numéros que vous aurez choisis à l'avance (de 1 à 10).

Pour obtenir votre Carte Télécoms, il vous suffit de passer commande à votre Agence Commerciale ou à votre Téléboutique (adresses dans les pages bleues de l'annuaire).

Pour commander par téléphone, ou pour en savoir plus, appelez notre **NUMÉRO VERT 16.05.202.202**



POUR TÉLÉPHONER DE PARTOUT - SANS MONNAIE CARTE TÉLÉCOMS



هكذا من الأصل

AGRICULTURE

LES MINISTRES DES DIX SONT RÉUNIS A BRUXELLES

Une première épreuve pour le commissaire européen chargé du dossier agricole

Bruxelles (Communautés européennes). - Les ministres de l'agriculture des Dix, réunis les 14 et 15 janvier, à Bruxelles pour délibérer de la gestion des quotas laitiers, des aménagements à apporter à la réglementation du marché du vin, des importations de viande bovine, vont faire la connaissance de M. Frans Andriessen, le nouveau commissaire chargé des affaires agricoles.

Ce Néerlandais de cinquante-six ans n'est pas un spécialiste. Député au Parlement de La Haye de 1958 à 1980, il y a présidé, pendant sept ans, son groupe politique, le Parti chrétien-démocrate, avant de devenir ministre des finances de 1977 à 1979. Mais, aux Pays-Bas, l'agriculture, à la fois traditionnelle et moderne, servie par une industrie de transformation puissante, n'est jamais étrangère.

En outre, M. Andriessen, qui appartenait à la précédente commission où il était responsable de la politique de concurrence - c'est-à-dire aussi des aides à l'agriculture - a, en quatre ans, de 1981 à 1984, pour se familiariser avec les subtilités de la politique agricole commune (PAC). Il a vécu ainsi activement la mise en place difficile de la réforme de l'Europe verte.

Nul doute que cet homme d'ordre, de rigueur, qui a démissionné jadis du gouvernement de coalition auquel il appartenait comme ministre des finances pour marquer son opposition à un budget trop laxiste, entendra poursuivre sur la voie de la décision des ministres de l'agriculture du 31 mars 1984. C'est alors, on s'en souvient, que les Dix avaient approuvé le contingent-

De notre correspondant

ment de la production laitière. Sa première épreuve approche : il s'agit, comme chaque hiver, de fixer les prix agricoles, ainsi que les principales orientations à donner à la gestion de la PAC. Il lui faudra manœuvrer avec souplesse s'il veut éviter de trop vives tensions.

La politique de stabilisation de la production, que les plus hautes instances de la Communauté affirment vouloir pratiquer, exigeait, par exemple, une baisse sensible des prix en ECU des céréales, c'est-à-dire, compte tenu de la situation éconômique respective des Etats membres, une baisse des prix en marks... opération difficile ! La mise en œuvre de la nouvelle réglementation applicable au vin, dont le principal objet est d'en terminer avec la course au rendement et le développement de la production qui en résulte, ne va pas manquer de susciter, on s'en aperçoit aujourd'hui, des réactions sévères.

Pour naviguer au milieu de tels écueils, M. Andriessen, dont on peut deviner qu'il aura l'oreille de M. Delors, a l'intention de reprendre un dialogue constructif avec les organisations professionnelles.

Ce grand blond à la silhouette jeune connaît bien la France, où il passe ses vacances dans une maison de campagne qu'il possède près d'Angers. Il parle bien notre langue, de même que son chef de cabinet, un homme de terrain, M. Carin Trogan, qui fut directeur général adjoint de l'agriculture aux Pays-Bas avant de venir travailler à Bruxelles avec M. Pierre Lardinois, un des prédécesseurs de M. Andriessen. Sa tâche

sera d'autant plus difficile que le directeur général de l'agriculture de la Commission, un Français, M. Claude Vilain, qui maîtrise ses dossiers avec autant d'autorité qu'il conduit son administration, s'appuie à quitter Bruxelles pour prendre la direction de la SOCPA, la principale entreprise française de commercialisation de la viande.

PHILIPPE LEMAITRE.

● La manifestation viticole de Montpellier reportée. - La manifestation des viticulteurs du Midi, qui se promettait d'être importante, ce lundi 14 janvier a été reportée in extremis, en raison des conditions atmosphériques. La neige qui est tombée sur le Midi de la France a rendu les routes de l'Hérault, de l'Aude et, dans une moindre mesure, celles du Gard impraticables ; la région et ses habitants n'étant pas habitués à ces inconvénients.

Le Comité régional d'action viticole a préféré reporter à une date ultérieure le rassemblement qui était prévu, au moment où les ministres de l'agriculture de la Communauté reprenaient l'étude du compromis de Dublin (des 3 et 4 décembre 1984), sur la limitation de la production de vin, plutôt que de courir le risque d'avoir peu de monde à cette manifestation.

Les responsables viticoles méridionaux se réuniront dans la semaine à Narbonne. Ils feront le point sur les négociations européennes. Ce report de la manifestation pourrait en fait se traduire par un regain de tension, si les décisions prises à Bruxelles entraînent la totalité de l'accord de Dublin.

ÉTRANGER

POUR FREINER LA CHUTE DE LA LIVRE

La Banque d'Angleterre porte son taux d'intervention de 11 % à 12 %

La Banque d'Angleterre, lundi 14 janvier, a relevé, à nouveau, d'un point son taux d'intervention, le portant de 11 % à 12 %. Vendredi 11 janvier, elle l'avait déjà porté de 10 % à 11 % pour freiner la chute de la livre sterling. Le cours de cette devise, qui était tombé à 1,11 dollar, record historique, est remonté à 1,12 dollar.

Londres. - Comment éviter que très bientôt la livre ne s'échange contre dollar (cours déjà pratiqué dans certains hôtels new-yorkais) alors que voici moins de cinq ans elle valait le double et, il y a encore deux mois, 1,42 dollar ? Faut-il agir à tout prix ? Le cabinet de M. Thatcher est dans l'embarras. Voilà longtemps qu'il se refuse à intervenir de manière décisive. Mais si la baisse de la livre s'est accélérée ces derniers mois et davantage encore ces dernières semaines - cette fois plus seulement par rapport au dollar - sans provoquer pour autant un mouvement dynamique dans la City ni un grand mécontentement de l'opinion il risque d'en être différemment maintenant qu'un seuil psychologique est sur le point d'être franchi.

L'événement pourrait être impalpable, alors que l'opposition travailliste ne manque pas de protester contre l'attitude de « laisser faire » manifestée par le gouvernement. Pour celui-ci, qualifié de « mandataire » et souvent dénoncé pour l'être à l'extérieur, il semble en effet difficile d'expliquer ce qui est appa-

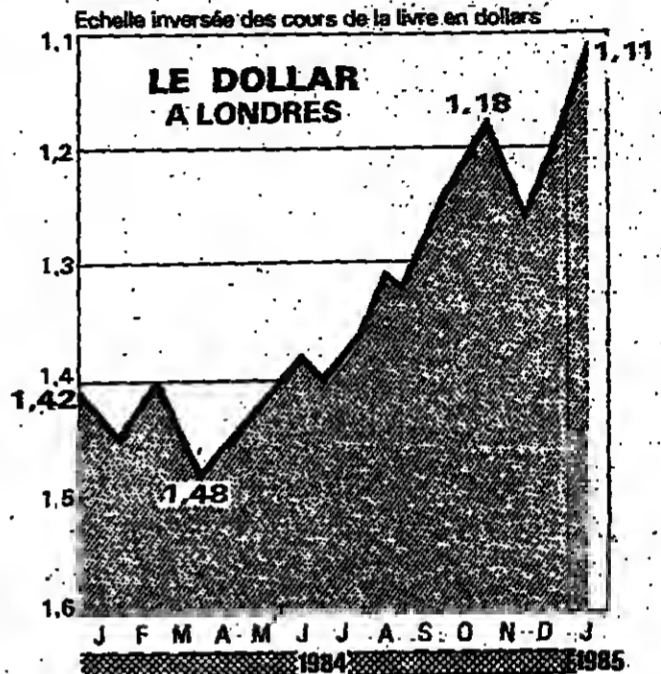
De notre correspondant

rezement le choix délibéré de ne pas défendre la monnaie. Le paradoxe commence à être très mal compris.

Jusqu'à présent le cabinet de M. Thatcher n'a même pas puisé dans les réserves afin de décourager de temps à autre la spéculation comme l'a fait le gouvernement allemand pour le mark. Depuis la dernière forte attaque contre la livre en juillet, le gouvernement a retardé au maximum l'emploi du principal moyen à sa disposition : le relèvement des taux d'intérêt qui entraîne inévitablement à brève échéance le renchérissement des prêts hypothécaires, très largement utilisés par les Britanniques (Building Societies).

amers. Un journal populaire comme le Sun invite le premier ministre à regarder attentivement le billet d'une livre pour y voir l'effigie de Britannia voguant sur les sept mers. « Elle est en train de sombrer », affirme le journal, qui conclut par cet appel : « S'il vous plaît, Maggie, sauvez-la ! ».

Parmi les quotidiens dits « de qualité » le Daily Telegraph déclare que la « négligence » dont souffre la livre n'est « ni plus soutenable ». Pour le « cabinet fantôme » travailliste, M. Roy Hattersley, a déclaré que la « passivité » du gouvernement était « inadmissible », et il a affirmé que plus le cabinet tardait à agir, plus les « contre-mesures » seraient graves et coûteuses parce qu'elles risqua-



De telles mesures ne peuvent que remettre en cause la lutte actuellement menée contre l'inflation. Or le gouvernement n'a manifestement pas renoncé à cette priorité. C'est donc à regret qu'il a laissé vendre les principales banques nationales augmentant leur taux de base de 1 %. Cette demi-mesure s'est avérée insuffisante. Les pressions sur la livre se sont maintenues, et la monnaie britannique est descendue quelques heures plus tard en dessous de 1,12 dollar à New-York à la clôture du marché. Le ministre des finances, qui a réuni ses collaborateurs pendant le week-end dans une retraite de campagne pour mettre la dernière main au prochain budget présenté en mars, s'est résolu à accepter la publication d'un communiqué pour faire savoir qu'il était « converti » par les allégations selon lesquelles il serait « totalement indifférent » à la situation de la livre. Il affirme qu'il est au contraire « tout à fait inquiet ».

Les commentaires de la presse étaient lundi matin particulièrement

raient de remettre en cause la reprise de la croissance économique. Sur ce point les dirigeants du patronat (la Confédération de l'industrie britannique (CBI) sont d'accord. Or, cette reprise est précisément, avec la politique anti-inflation et la limitation des dépenses publiques, un atout que le gouvernement ne voudrait pas perdre.

Le gouvernement fait valoir pour tenter de calmer les esprits que l'industrie a bénéficié ces derniers temps, grâce à la baisse de la livre, d'une amélioration très sensible des exportations. Mais pourra-t-il imposer sa présence en faisant comprendre que la spéculation actuelle est essentiellement due à une crainte d'une nouvelle guerre des prix du pétrole, puisque avec l'or noir de la mer du Nord la livre est devenue une « pétromonnaie », donc, particulièrement vulnérable ? Le gouvernement feint, il est vrai, d'ignorer que sa volonté de ne pas intervenir a été aussi une cause de spéculation supplémentaire.

FRANCIS CORNU.

Les mineurs non grévistes du Nottinghamshire refusent de plier devant le Syndicat national

Les délégués des mineurs modérés du Nottinghamshire, deuxième région minière de Grande-Bretagne, qui refusent depuis dix mois de faire grève, ont décidé samedi 12 janvier d'ignorer une menace d'expulsion de la direction nationale de leur syndicat (NUM).

Le conseil du NUM pour le Nottinghamshire (centre de l'Angleterre), qui représente trente mille mineurs, pour la plupart non grévistes, a confirmé la validité d'une modification des règles locales du syndicat, qui donne aux mineurs de la région une quasi-indépendance par rapport à la direction nationale. Les dirigeants nationaux ont menacé d'expulsion le conseil régional NUM si cette modification des statuts n'était pas abandonnée d'ici le 29 janvier.

Les trente et un délégués du Nottinghamshire, réunis à Mansfield, ont également suspendu leur secrétaire général, M. Henry Richardson, personnalité étroitement liée à la gauche du NUM et proche de la direction nationale. Selon les délégués de la région, la rupture avec les instances nationales est maintenant pratiquement inévitable.

Le président du NUM, M. Arthur Scargill, a vivement regretté la décision des mineurs du Nottinghamshire, qui risque de « détruire le syndicat ». La suspension de

M. Richardson « semble annoncer le début d'une chasse aux sorcières », a-t-il ajouté.

Les mineurs du Nottinghamshire reprochent à M. Scargill d'avoir refusé d'organiser un scrutin national sur la poursuite de la grève, qui démarré le 12 mars dernier. - (AFP.)

Dans les pays de l'OCDE

BAISSE DES TAUX D'INTÉRÊT MINIMAUX SUR LES CRÉDITS A L'EXPORTATION

Les taux d'intérêt minimaux des crédits à l'exportation bénéficieront d'un soutien public balaisé par le mardi 15 janvier dans tous les pays de l'OCDE.

Les taux minimaux à long et moyen terme (de deux à cinq ans, de cinq à huit ans et de huit ans à dix ans) destinés au groupe des « pays » relativement « pauvres » reviendront à 9,85 % (10 % jusqu'à maintenant).

Pour les crédits aux « pays relativement riches », les taux passeront de 13,35 % à 12 % pour les durées de deux à cinq ans, et de 13,6 % à 12,25 % pour les durées entre cinq et huit ans. Pour les « pays intermédiaires », les taux seront respectivement de 10,7 % (contre 11,55 %) et de 11,2 % (contre 11,9 %).

Cette révision des taux résulte de l'application d'un mécanisme automatique adopté le 15 octobre 1983 par les participants à l'arrangement sur les crédits à l'exportation au sein de l'OCDE. Les taux minimaux peuvent être modifiés tous les six mois, et le présent ajustement est le second depuis octobre 1983. Les taux avaient été relevés le 15 juillet 1984. - (AFP.)

“Depuis que j'ai rencontré mon Agent de Change mon argent m'étonne.”



Quand j'ai voulu acheter l'appartement de mes rêves, j'ai dû me faire une raison. Avec mon capital de départ j'étais obligé d'emprunter beaucoup et à des taux trop élevés pour moi. J'ai compris alors, qu'il fallait trouver le moyen de me constituer, très vite, un vrai capital.

Je savais que la Bourse était rentable, et lorsqu'un ami m'a parlé des Agents de Change, je me suis décidé à en rencontrer un. J'ai trouvé un spécialiste averti et dynamique qui m'a montré les avantages des actions et des obligations. Il m'a orienté vers des Fonds Communs de Placement que j'alimentais régulièrement. Maintenant, je place mon argent comme si j'avais un gros portefeuille : j'ai découvert les entreprises françaises qui marchent. La Californie et le Japon sont à ma portée. Les taux de rendement actuels des obligations m'ont plus de secret pour moi. Aujourd'hui, la Bourse me passionne. Et ça, c'est mon Agent de Change qui me l'a apporté.

Bureau d'Accueil des Agents de Change : 4, place de la Bourse, Paris 2°. Ouvert du lundi au vendredi de 10 h à 18 h 30. Vous pouvez aussi écrire ou téléphoner : Paris 297.55.55 / Bordeaux (56) 44.70.91 / Lille (20) 55.68.20 / Lyon (7) 842.54.71 / Marseille (91) 90.70.32 / Nancy (8) 336.56.97 / Nantes (40) 48.41.96.

Les Agents de Change accroissent la marge de sécurité de vos placements.

Lisez le Monde des PHILATELISTES

LA CHUTE DE LA LIVRE

de d'Angleterre

orientation de 11 % à 12 %

Le correspondant
Londres. La livre
sterline a perdu
11 % à 12 %
contre le dollar
américain. Cette
chute est due à
la dévaluation
de la livre par
le gouvernement
britannique. Les
analystes estiment
que la livre va
continuer à perdre
de la valeur.
Cela a des
conséquences
importantes sur
l'économie
britannique.

LE DOLLAR A LONDRES



Le dollar a gagné
de la valeur à
Londres. Les
analystes estiment
que le dollar va
continuer à gagner
de la valeur.
Cela a des
conséquences
importantes sur
l'économie
américaine.

Les non grévistes du Nord

Les non grévistes du Nord
ont pu aller devant le
tribunal. Les juges ont
rendu leur verdict.
Les non grévistes ont
été déclarés coupables.
Ils ont été condamnés
à une peine de prison.

1985
E. H. H.
POLATILIS

DIALOGUE ENTRE UN DIRIGEANT D'ENTREPRISE ET DECIDER'S, CONSEIL EN COMMUNICATION "CORPORATE"

CHEF D'ENTREPRISE:

Les entreprises sont désormais continuellement à la sellette: les médias s'intéressent à leurs activités avec une attention nouvelle. De surcroît, leur image et leurs réseaux se montrent particulièrement sensibles à ce qui se dit d'elles. Faut-il réagir à cette évolution?

DECIDER'S:

Aujourd'hui, le consensus français autour de la reprise se réalise enfin: elle est reconnue comme le moteur de l'économie. Cela la rend plus visible mais crée aussi des nécessités, un devoir de transparence. L'époque du "vivons cachés pour être tranquilles" est révolue. Cela fait des années que les Etats-Unis, le Japon, l'Allemagne et la Grande-Bretagne ont compris cela.

CHEF D'ENTREPRISE:

Nous constatons chaque jour que l'identité de l'entreprise perçue à l'extérieur est un facteur de réussite ou de déclin. Quant à sa réputation à l'extérieur, elle intervient directement dans les choix des acheteurs français ou étrangers. L'image compte donc partout. Mais l'environnement sur lequel s'inscrit cette image apparaît varié et complexe. Clients, distributeurs, importateurs, administrations, associations, financiers, politiques: chacun peut influencer à un moment ou un autre sur le développement de l'entreprise. Quelles solutions proposez-vous?

DECIDER'S:

En créant Decider's, Pierre Homsy et Bernard Rideau ont voulu répondre clairement par un concept très simple: dans la communication "corporate", rien ne doit être négligé. Il faut repérer, analyser, apprécier toutes les occasions qui se présentent en relation avec l'entreprise et les milieux qu'elle touche. Le discours des dirigeants, la mobilisation du personnel, le compte-rendu des activités par la presse, la connaissance

des dossiers par les pouvoirs publics, l'information diffusée dans tous les créneaux stratégiques (finances, syndicats, associations), le logo, la campagne institutionnelle, une manifestation, les relations avec les médias doivent être intégrés dans une communication globale pour promouvoir le capital-image de l'entreprise.

LE CHEF D'ENTREPRISE:

Il convient donc de ne pas agir au coup par coup, ni en fonction des seules circonstances: il faut gérer son capital-image selon une stratégie à moyen et long terme. D'accord, mais comment procédez-vous?

DECIDER'S:

Le capital-image d'une entreprise ne peut se construire en quelques jours. Il convient de composer avec le temps pour s'en faire un allié.

Première étape: un audit complet d'image. Un sondage n'est pas la panacée: il s'agit de conduire une investigation dans tous les secteurs où l'entreprise se trouve engagée, sans en oublier aucun. A partir de cette étude déployée dans tout le cercle relationnel de l'entreprise, on passe à la seconde étape: la définition d'un modèle de communication adapté pour être déployé dans le temps. Secteur par secteur, les actions sont définies et programmées. Troisième étape: la réalisation. Elle est sans cesse évaluée dans ses résultats et la trajectoire stratégique corrigée si nécessaire. Mais l'entreprise reste libre de choisir ses partenaires pour les diverses missions à exécuter. La spécificité de Decider's est de pouvoir intervenir sur n'importe quel créneau, avec ses moyens propres ou ceux, réputés, du groupe Homsy Delafosse et Associés pour les campagnes institutionnelles.

LE CHEF D'ENTREPRISE:

La méthode est appréciable, mais suffit-elle? A l'évidence les relations publiques des années 1970

sont périmées. Les techniques de communication doivent se spécialiser et s'améliorer. Etes-vous sûr de pouvoir agir plus efficacement qu'une agence de publicité classique?

DECIDER'S:

Certaines agences de publicité modifient le titre de quelques collaborateurs ou changent l'appellation d'une filiale pour proposer ce genre de services. Decider's, c'est une équipe pluridisciplinaire qui fonctionne comme un cabinet d'avocats. La confidentialité est la règle. L'ouverture dans tous les milieux où se situent les décideurs et les pôles d'influence est assurée en permanence, grâce à la compétence des hommes qui animent Decider's.

LE CHEF D'ENTREPRISE:

Votre expérience diffère, en effet, de celle des agences de publicité, lorsqu'on évoque la communication "corporate". Decider's élargit le champ d'action pour couvrir l'ensemble de nos problèmes. Mais concrètement comment agissez-vous?

DECIDER'S:

Decider's cherche d'abord l'information dans l'entreprise car elle y existe toujours. Encore faut-il déterminer la bonne, choisir sur qui l'acheminer, assurer sa transmission. Decider's maîtrise l'ensemble des techniques et des moyens.

Ainsi, en fonction des objectifs, Decider's conseille l'action la mieux appropriée. Par exemple, l'entraînement d'un dirigeant d'entreprise à l'expression orale et audiovisuelle peut peser plus lourd qu'une campagne publicitaire institutionnelle de 20 millions de Francs! Decider's ne confond pas l'action en profondeur à long terme et la mobilisation rapide pour un coup de feu: ses équipes sont rompues à toutes les sortes d'interventions. Nous sommes les premiers à avoir une approche aussi complète en France. Nous ferons tout pour demeurer les meilleurs.



Pour poursuivre ce dialogue contactez directement Pierre Homsy ou Bernard Rideau.
Decider's 216 boulevard Saint-Germain 75007 Paris. Téléphone: 544.38.67 ou 544.14.28

Decider's

Groupe Homsy Delafosse & Associés

UNE NOUVELLE MANIÈRE DE COMMUNIQUER

هكذا من الأصل

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

BANQUE PARISIENNE DE CREDIT



Société anonyme au capital de F 52.054.720
Siège social : 56, rue de Châteaudun - 75009 PARIS
R.C.S. PARIS B 542.078.541 - A.P.E. 8802

AU CŒUR DE LA VIE
DES P.M.E.

ÉMISSION DE TITRES PARTICIPATIFS
DE 100.000.000 DE FRANCS

- Prix d'émission : le pair soit 1.000 F par titre.
- Date de jouissance et de règlement des souscripteurs : 28 janvier 1985.
- Rémunération annuelle : payable le 28 octobre de chaque année et pour la première fois le 28 octobre 1985.
- Partie fixe égale à 45 % du TMO.
- Partie variable égale à 30 % du TMO et qui variera suivant l'évolution du résultat net consolidé de la société (part du groupe).
- Rémunération globale minimum : 90 % du TMO pendant les cinq premières échéances ; 80 % du TMO les échéances suivantes.
- Rémunération globale maximum : 125 % du TMO.
- Cotation : Bourse de Paris.

Une note d'information (vise COB n° 84-303 du 11 décembre 1984) est à la disposition des souscripteurs au siège social : 56, rue de Châteaudun, 75009 Paris, et auprès des établissements chargés du placement. BALO du 7 janvier 1985.



GROUPE DES ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE

SITUATION DES SICAV AU 31 DÉCEMBRE 1984

	C.I.F.	A.G.F.I.M.O.	A.G.F. 5000 60 % minimum en actions françaises (1)	A.G.F. INTERFONDS	PHÉNIX PLACEMENT
Nombre d'actions au :	1.168.166 (Nominale de 100 F)	2.946.452 (Nominale de 100 F)	1.284.616 (Nominale de 100 F)	1.090.900 (Nominale de 200 F)	807.614 (Nominale de 200 F)
Actif net par action	757,21	403,99	251,04	352,28	248,15
Actif net total	884.547.590	1.190.328.076	322.493.318	384.303.628	200.412.979
Répartition de l'actif (en pourcentage) :					
- Disponible	1,97	5,57	3,59	9,05	9,70
- Obligations françaises	33,32	28,11	30,43	55,69	90,30
- Obligations étrangères	4,00	0,26	-	33,03	-
- Actions françaises	23,00	54,56	63,26	2,22	-
- Actions étrangères	37,71	11,50	2,72	0,01	-
Rappel :					
- Dividende par action :					
- Montant net et avoir fiscal	44,28 + 2,98	25,29 + 1,17	17,21 + 1,78	25,53 + 1,60	26,25 + 2,30
- Date de paiement	4 mai 1984	4 mai 1984	4 mai 1984	4 mai 1984	4 mai 1984

AU 31 DÉCEMBRE 1984, L'ACTIF NET TOTAL DES CINQ SICAV DU GROUPE DES ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE S'ÉLÈVE À 2 982 MILLIONS DE FRANCS

Souscriptions : Service des transferts, 87, rue de Richelieu, 75002 PARIS CEDEX 02 et Banque générale du Phénix, 31, rue La Fayette 75009 PARIS

(1) Loi du 13 juillet 1978.

DUNLOP FRANCE

A la suite des accords intervenus en juin 1984, Dunlop France a racheté l'ensemble des actifs de l'ancienne société Dunlop SA, dont elle a été

locataire-gérant du 1^{er} juillet au 31 décembre 1984.

Depuis le 1^{er} janvier 1985, les activités Pneumatiques, Dunlopillo, Sports, Caoutchouc Industriel se trouvent ainsi assurées par Dunlop France, dont le capital a été porté à 50 millions de francs en août 1984, les autres fabrications de roues, rechapage et assemblage étant exercées par ses filiales Dunlop Roues, SEIA, Rangson Duchesne et SAS Editions, dont le capital sera augmenté au cours des prochains mois.

Rappelons que le capital actuel de Dunlop France est détenu par un ensemble d'actionnaires figurant parmi les sociétés les plus importantes du Groupe Sumitomo et par des banques japonaises.

Ce groupe a également repris le 1^{er} janvier le secteur pneumatiques de Dunlop Angleterre et les neuf sociétés de vente situées en Europe, permettant ainsi à Dunlop France de s'intégrer dans un ensemble européen et mondial.



(Société d'investissement
ordonnance du 2 novembre 1945)

Compte tenu du paiement du coupon le 17 décembre pour 76,50 F, assorti d'un avoir fiscal de 4 F, aux 182.497 actions anciennes ainsi que de l'incorporation le 27 décembre de 45 millions de francs représentant le produit de l'augmentation de capital, la valeur liquidative de FORINTER s'élevait à 1.157,31 F à fin décembre 1984, sur la base d'un dollar-titre évalué à 10,04 F. A la fin novembre, ces chiffres étaient respectivement de 1.148 F (valeur ajustée après coupon et incorporation de l'augmentation de capital) et 10,13 F.

Pour mieux apprécier la performance de FORINTER, société d'investissement spécialisée dans la gestion d'un portefeuille d'obligations internationales, on peut rappeler que la valeur liquidative ajustée à fin décembre 1983 était de 1.144,27 F avec un dollar-titre à

10,87 F, soit une prime du dollar-titre de 29,4 % contre 4,6 % à fin décembre 1984.

Les actifs de la société se répartissent à fin décembre 1984, par monnaies, de la façon suivante : dollar américain 55 %, yen 10 %, franc français 31 %, divers 4 %. Les positions, selon la nature des titres, se répartissent ainsi : obligations convertibles 9 %, obligations à coupon zéro 9 %, obligations à taux fixe 30 %, obligations à taux variables 20 %, liquidités 32 %.

Il est rappelé qu'en ce qui concerne l'encaissement du coupon n° 24 mis à paiement le 17 décembre aux actions anciennes, chaque actionnaire y aura droit peut opter, jusqu'au 17 janvier pour le paiement en espèces ou en titre. Le cours de souscription retenu pour remploi en titres est de 1.109,13 F.

INFORMATION SICAV

Information trimestrielle

une gamme de SICAV adaptées à vos besoins

	Millions de Francs	France	France	France
INDOSUEZ VALEURS actions et obligations France et étranger	1 486	549,66	119,09	+148,33%
UNIGESTION actions et obligations France et étranger	385	629,64	93,13	+110,32%
GESTION SÉLECTION (1) (France) actions françaises	1 292	401,79	86,61	+105,33%
GESTION RENDEMENT obligations françaises et étrangères	1 643	458,80	160,21	+ 82,20%
SÉCURITÉ MOBILIÈRE obligations de première catégorie (garanties par l'État)	1 159	359,38	175,43	+ 71,72%
MULTIOBLIGATIONS obligations françaises et étrangères	425	396,66	122,70	+104,42%
SICAVIMMO actions et obligations du secteur immobilier France et étranger	615	492,24	123,00	+ 85,56%
IMSI actions et obligations du secteur immobilier France et étranger	892	393,01	77,32	+119,26%
UNJAPON actions japonaises	1 805	1 049,46	89,72	+288,32%
AMÉRIQUE GESTION actions américaines	1 170	417,40	66,69	+179,27%

(1) création avril 80

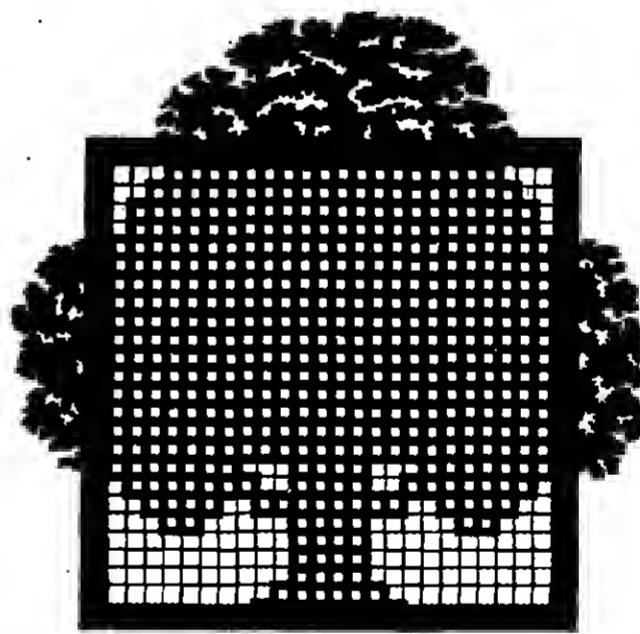
actif net au 28.12.84
valeur de l'action au 28.12.84
dividende distribué (cette année) au 28.12.84
résultat obtenu (différence) et coté (fin) au 28.12.84



BANQUE INDOSUEZ

tout un monde d'opportunités

Direction des Particuliers :
96, bd Haussmann 75008 Paris. Tél. : 561.29.61

INVESTIR
EN QUALITÉ

LA COMPAGNIE DES MACHINES BULL ÉMET UN
EMPRUNT À TAUX VARIABLE DE F 700 000 000
140 000 OBLIGATIONS DE F 5 000 NOMINAL

Prix d'émission : 99,60 % soit F 4 980 par obligation. Jouissance : 4 janvier 1985. Intérêt : égal à la moyenne arithmétique des taux moyens mensuels de rendement des emprunts non indexés garantis par l'Etat et assimilés. Cet intérêt sera payable le 4 février de chaque année. Le minimum garanti est de 6,5 %.

Durée : 10 ans. Amortissement : par remboursement au pair, en totalité le 4 février 1995. Amortissement anticipé : autorisé sans par rachat en Bourse (dans la limite chaque année de 10 % des titres en circulation notamment) et par offres publiques d'achat. Cotation demandée à la Bourse de Paris.

BALO du 14 janvier 1985. Une note d'information (vise COB N° 84 - 26) en date du 30 octobre 1984 est tenue à la disposition du public.

Bull



مكتبة من الأصل

BOURSE DE PARIS Comptant 11 JANVIER

BOURSE DE PARIS Comptant

11 JANVIER

[illegible][illegible][illegible]

Compensation	VALEURS	Cours produit	Premier cours	Dernier cours	% + -	Compensation	VALEURS	Cours produit	Premier cours	Dernier cours	% + -	Compensation	VALEURS	Cours produit	Premier cours	Dernier cours	% + -	Compensation	VALEURS	Cours produit	Premier cours	Dernier cours	% + -	Compensation	VALEURS	Cours produit	Premier cours	Dernier cours	% + -
--------------	---------	------------------	------------------	------------------	----------	--------------	---------	------------------	------------------	------------------	----------	--------------	---------	------------------	------------------	------------------	----------	--------------	---------	------------------	------------------	------------------	----------	--------------	---------	------------------	------------------	------------------	----------

Cotation	VALEURS	Cours précédent	Plus ou moins	Comptation	VALEURS	Cours précédent	Plus ou moins	Comptation	VALEURS	Cours précédent	Plus ou moins	Comptation	VALEURS	Cours précédent	Plus ou moins	Comptation	VALEURS	Cours précédent	Plus ou moins	Comptation								
1642	4.5 % 1973	1080	1055	- 25	2880	Enfer	2610	2840	2840	+ 1 00	570	Paribas	689	670	675	+ 0 05	178	Amst. Téléph.	218	221	221 80	+ 1 74	1170	Belg.	1270	1300	1300	+ 2 36
4044	C.N.E. 3 %	4100	4080	- 20	810	Enfer S.A.P.	525	518	518	- 1 35	20	Paribas-Rég.	704	705	705	+ 0 14	100	Anglo Amér. C.	122	118 70	118 20	- 2 28	103	Belg. S. Yvel.	107 80	108 80	107 80	+ 0 37
1034	Enfer 3 %	1050	1050	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100	Anglo Amér. C.	148	150	150	+ 1 86	80	Belg. S. Yvel.	315 10	312 50	- 2 50	- 0 20
1034	Enfer 3 %	1016	1016	0 00	750	Enfer	1172	1172	1172	0 00	170	Paribas-Rég.	254	254	254	+ 0 10	100											

ممكن من الأصل

